

Roma, 18 febbraio 2022

Ai Presidenti  
degli Ordini Provinciali dei Veterinari

L O R O S E D I

Ai Componenti il Comitato Centrale  
FNOVI  
ed il Collegio dei Revisori dei Conti

L O R O S E D I

Via PEC – Via e-mail

**Oggetto: Costituzione Ufficio Procedimenti Disciplinari: proposta Regolamento FNOVI e convenzione FNOVI/Ordini Provinciali**

Gentile Presidente,

come certamente saprai, l'Ordine Provinciale ha natura di Ente Pubblico e, come tale, è assoggettato, in generale, al complesso delle norme che disciplinano la vita amministrativa degli Organismi che costituiscono il più generale "corpo" della Pubblica Amministrazione.

Fra queste norme, assume particolare importanza il D.lgs. 165/2001 - Testo unico sul pubblico impiego (TUPI), e, fra le varie disposizioni rilevanti ai fini di questa comunicazione, richiamo la tua attenzione su quanto sancito dall'art. 55 bis) - *Forme e termini del procedimento disciplinare*, che recita:

- al comma 1): *Per le infrazioni di minore gravità, per le quali è prevista l'irrogazione della sanzione del rimprovero verbale, il procedimento disciplinare è di competenza del responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente. Alle infrazioni per le quali è previsto il rimprovero verbale si applica la disciplina stabilita dal contratto collettivo*
- al comma 2) *Ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione, individua l'ufficio per i procedimenti disciplinari competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale e ne attribuisce la titolarità e responsabilità*
- al comma 3) *Le amministrazioni, previa convenzione, possono prevedere la gestione unificata delle funzioni dell'ufficio competente per i procedimenti disciplinari, senza maggiori oneri per la finanza pubblica.*

Da ciò ne discendono almeno due considerazioni:

- a) che, al secondo comma, nell'utilizzare il termine "Ufficio Procedimenti Disciplinari", viene stabilito il principio per cui deve trattarsi di un organo "amministrativo" e non "politico"

b) che, come viene successivamente ribadito al comma 3), è possibile prevedere la “gestione unificata delle funzioni”, previa convenzione.

Con la presente comunicazione, intendo porre alla tua attenzione una proposta di Regolamento e una proposta di Convenzione FNOVI/Ordini Provinciali con al quale istituire un Ufficio procedimenti disciplinari unico, a cui il tuo Ordine Provinciale potrà, qualora lo vorrà, aderire, in qualsiasi momento.

Ovviamente nulla vieta la possibilità da parte dell'Ordine Provinciale che rappresenti di trovare altri tipi di soluzione (un regolamento e una convenzione regionale/provinciale, un regolamento e una convenzione interordinistica, ecc. ecc.): la Federazione intende con questo essere di supporto agli Ordini Provinciali che non possono costituire un Ufficio Procedimenti disciplinari per motivi dimensionali/organizzativi o essere di aiuto per la stesura di un eventuale convenzione nei termini sopra descritti.

Tale Regolamento dovrà comunque essere approvato dal Consiglio Nazionale e trasmesso al Ministero della Salute che, ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. 5 aprile 1950, n. 221, nel termine di tre mesi può, con decreto motivato, disporre l'annullamento per motivi di legittimità.

Intenzione della Federazione è quello di portarlo all'attenzione del prossimo Consiglio Nazionale che si terrà nel mese di aprile, qualora però dovessero emergere delle situazioni di emergenza, che ti chiedo con cortese sollecitudine di segnalare, potremmo procedere all'organizzazione di un Consiglio Nazionale Straordinario *ad hoc*.

Nel ringraziarti per l'attenzione, e in attesa di ricevere eventuali proposte di integrazione e/o correzione allo stesso, ti saluto con viva cordialità.

  
Il Presidente  
(Dr. Gaetano Penocchio)