





Questionario sulla situazione occupazionale

**Consiglio Nazionale
Sorrento, 6 aprile 2019**



Il Comitato Centrale della Fnovi ha deciso di esplorare tramite un questionario on line le modalità di accesso al lavoro dei MV iscritti agli Ordini negli ultimi dieci anni per comprendere le motivazioni della distonia fra offerta e domanda.

La raccolta dei dati e la loro analisi appaiono quindi necessarie per comprendere dove e come siano impiegati i giovani laureati e quali dovranno essere le nuove tipologie di comunicazione per far incontrare domanda e offerta di lavoro



I risultati di questo questionario sono affidati per la loro compiuta lettura e analisi a un team del Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale della Università degli Studi di Milano Bicocca

Riepilogo dei partecipanti all'indagine attiva dal 28 febbraio al 21 marzo

Record totali

iscritti dal 01/01/2009 al 27/02/2019 9509

dal 2009 al 2014 = 3852

dal 2014 al 2019 = 5657

totale inviti inviati 7988

+1521

totale questionari completati 1659

iniziati ma non completati 988

mail di ritorno circa 1500

Struttura sondaggio

20 domande

Età

media **32,07**

Minima **24**

Massima **59**

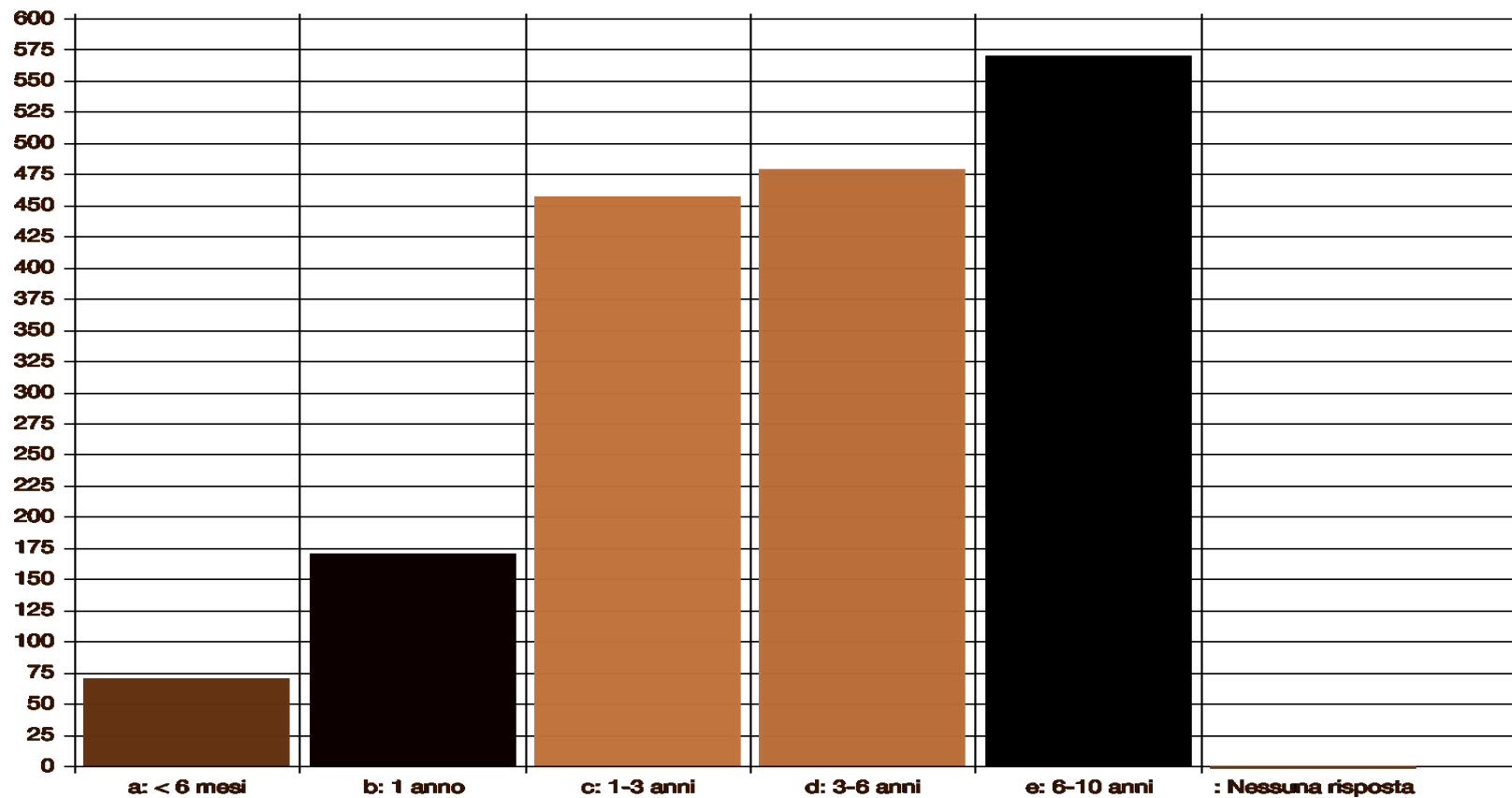
Genere

donne **71,53% (1.249)**

uomini **28,47% (497)**

3) Anni trascorsi dal conseguimento della laurea :

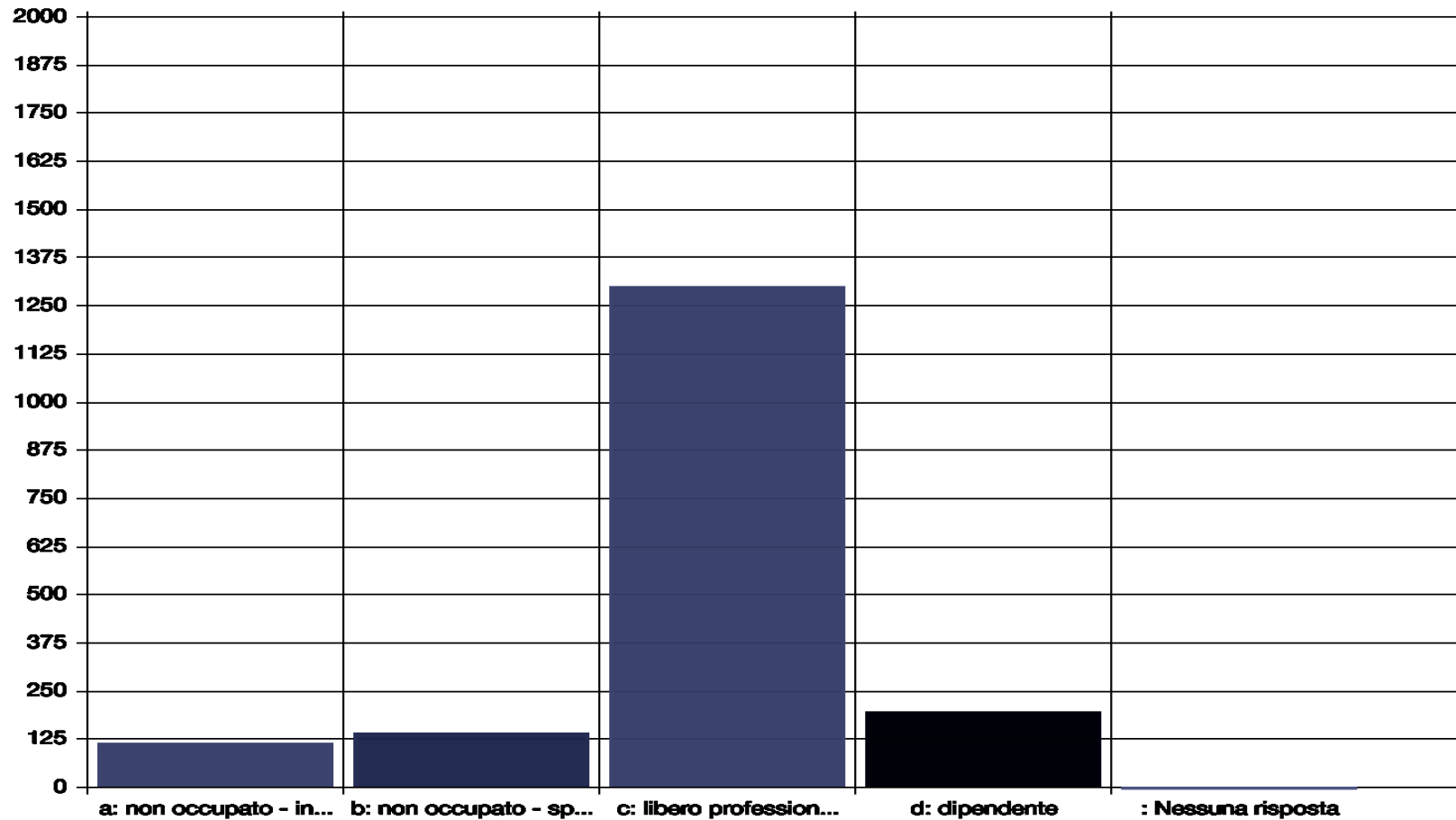
< 6 mesi	4,01%	(70)
1 anno	9,74%	(170)
1-3 anni	26,17%	(475)
3-6 anni	27,43 %	479)
6-10 anni	32,65%	(570)



4) Attuale occupazione

non occupato - in cerca di occupazione
non occupato - specializzando/dottorando
libero professionista
dipendente

6,53% (114)
7,96% (139)
74,40% (1299)
11,11% (194)



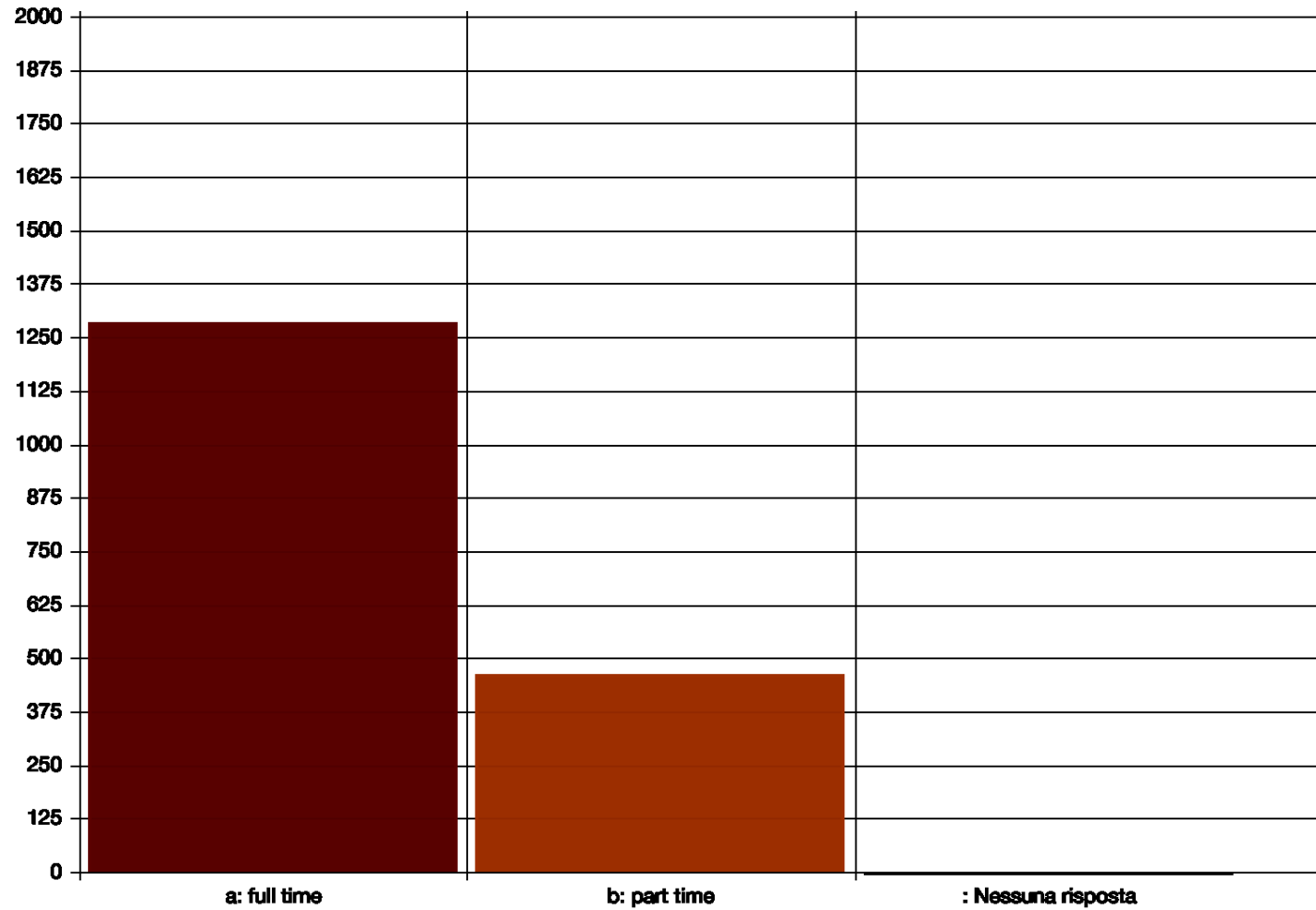
5) Impegno temporale

full time

73,54% (1284)

part time

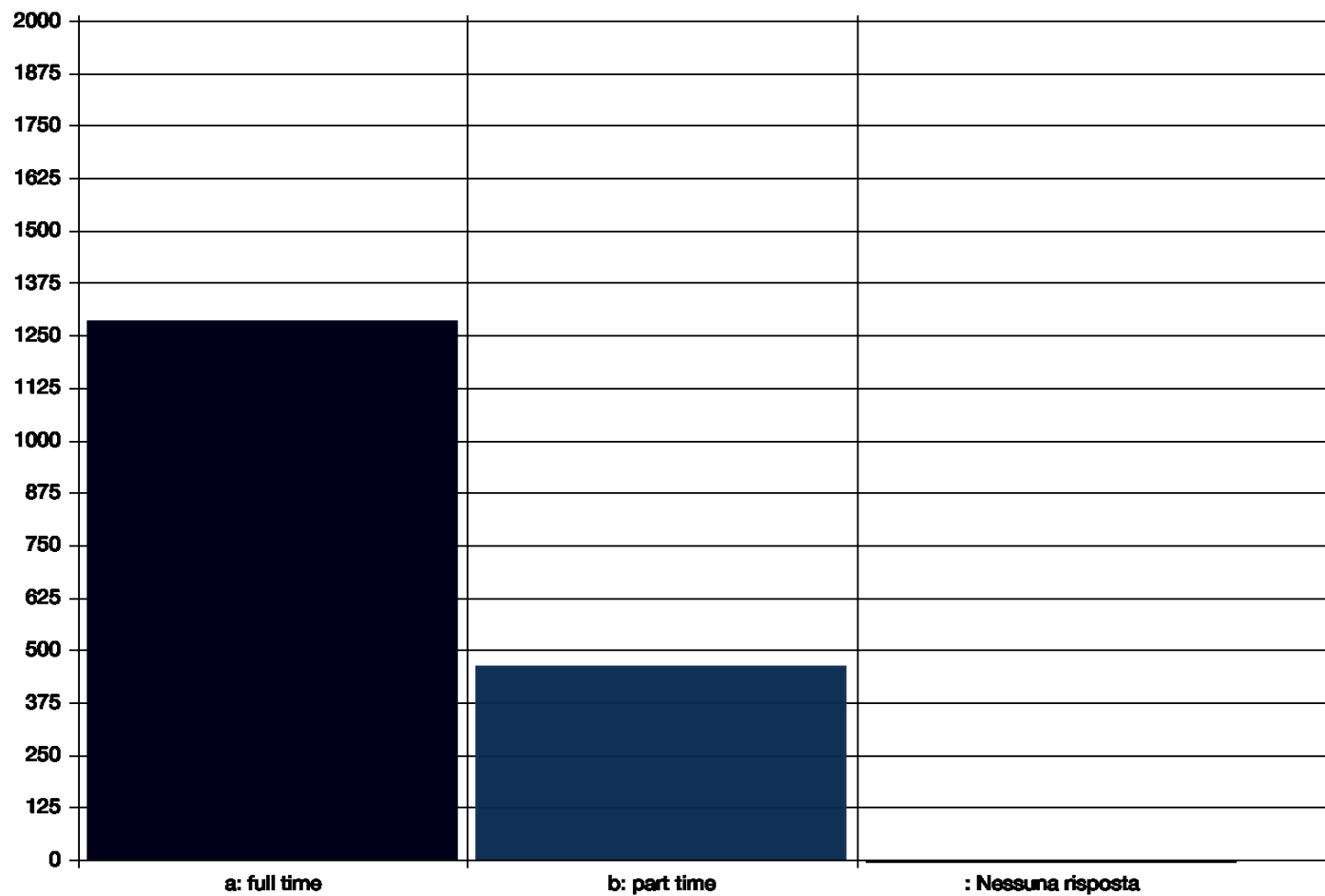
26,46% (462)



6) Paese di lavoro

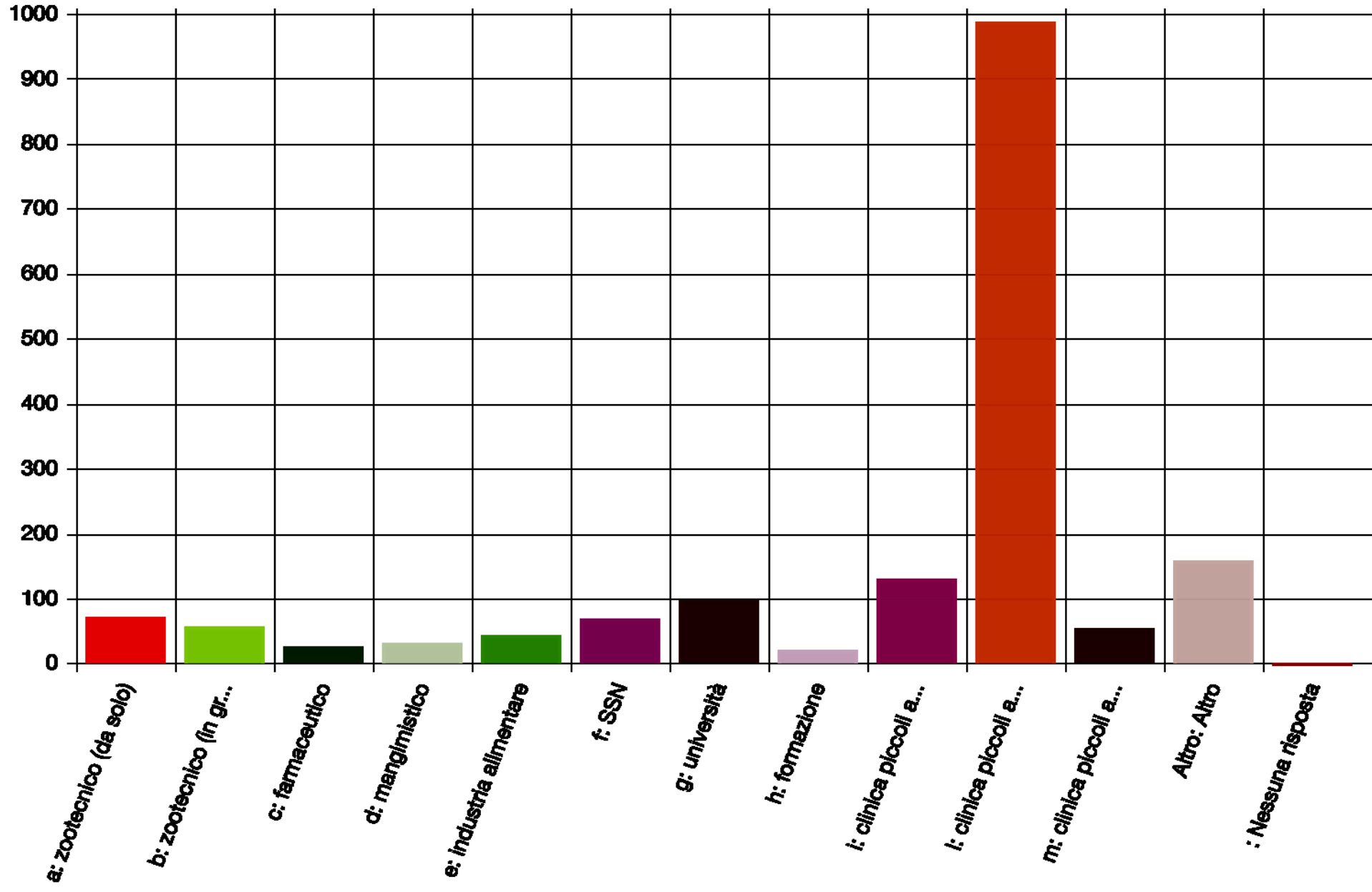
Italia **97,02% (1964)**

estero **2,98% (52)**



7) Ambito occupazione :

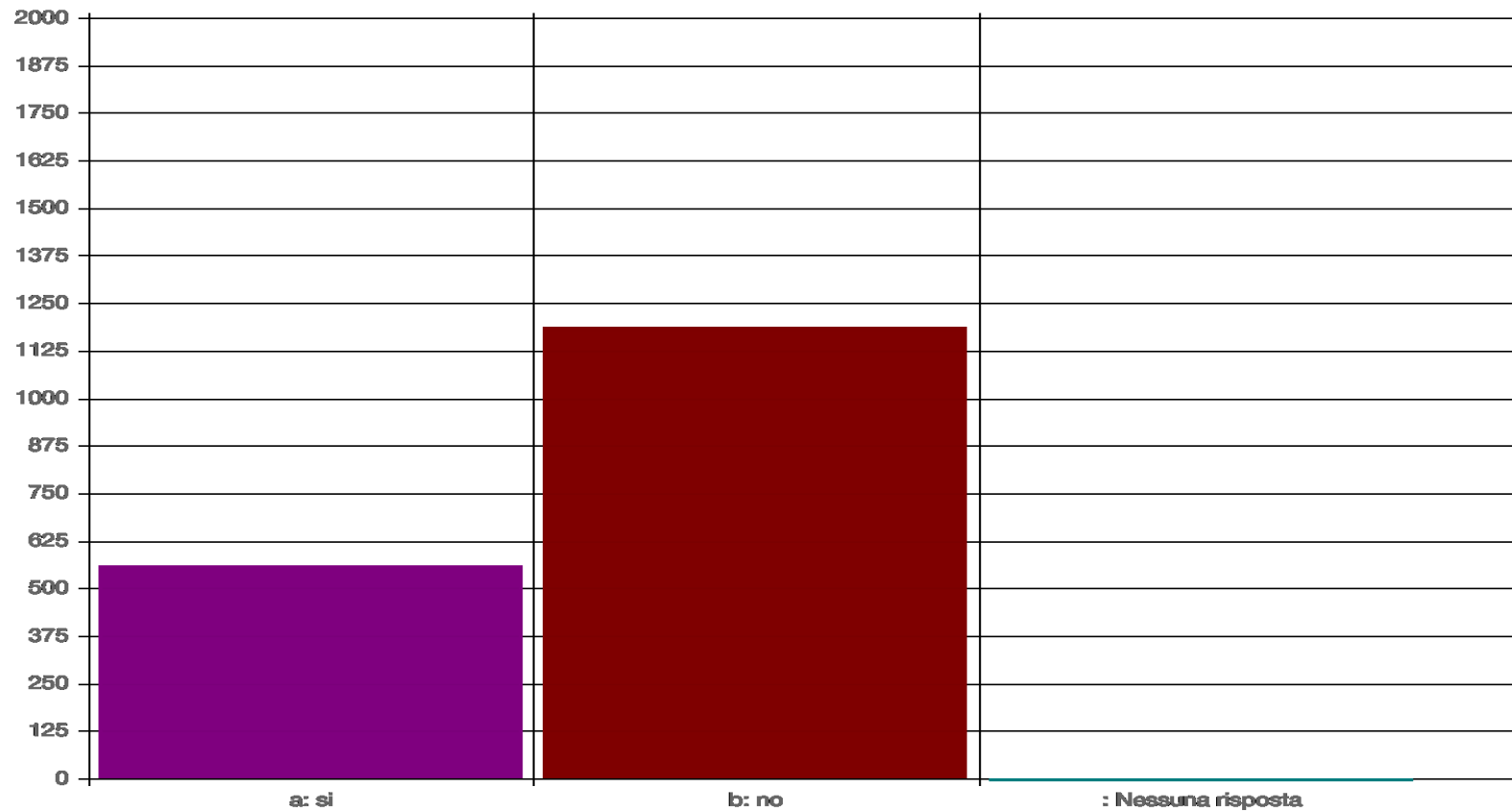
zootecnico (da solo)	4,07%	(71)
zootecnico (in gruppo)	3,26%	(57)
farmaceutico	1,49%	(26)
mangimistico	1,78%	(31)
industria alimentare	2,52%	(44)
SSN	3,95%	(69)
università	5,61%	(98)
formazione	1,15%	(20)
clinica piccoli animali (struttura propria)	7,45%	(130)
clinica piccoli animali (collaboratore)	56,53%	(987)
clinica piccoli animali (solo domiciliare)	3,09%	(54)
Altro	9,05%	(158)



8) Hai cambiato posto di lavoro negli ultimi 12 mesi?

si **32,07% (560)**

no **67,93% (1186)**



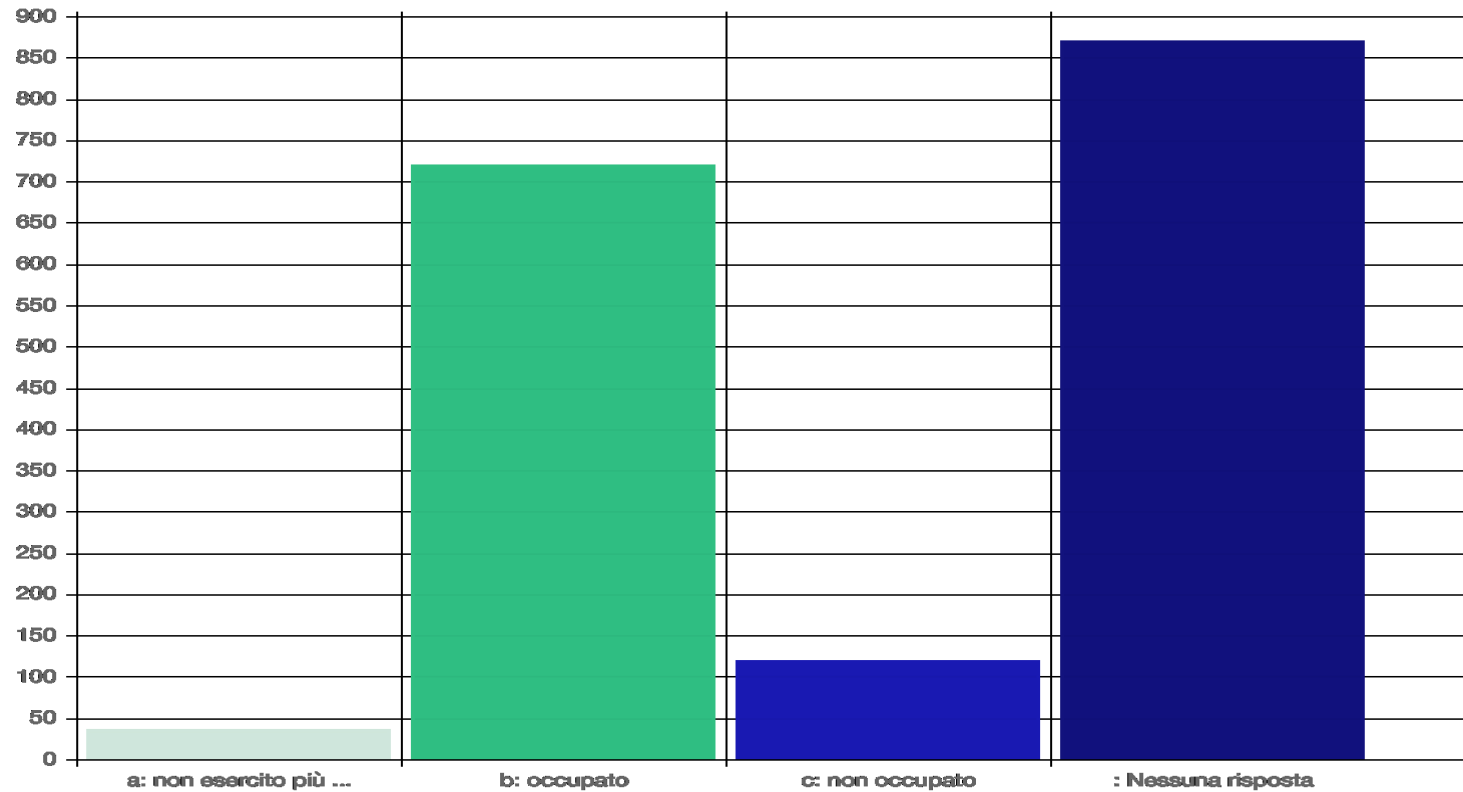
9) Se hai cambiato settore lavorativo...

- non esercito più come medico veterinario
- occupato
- non occupato

2,06% (36)

41,24% (720)

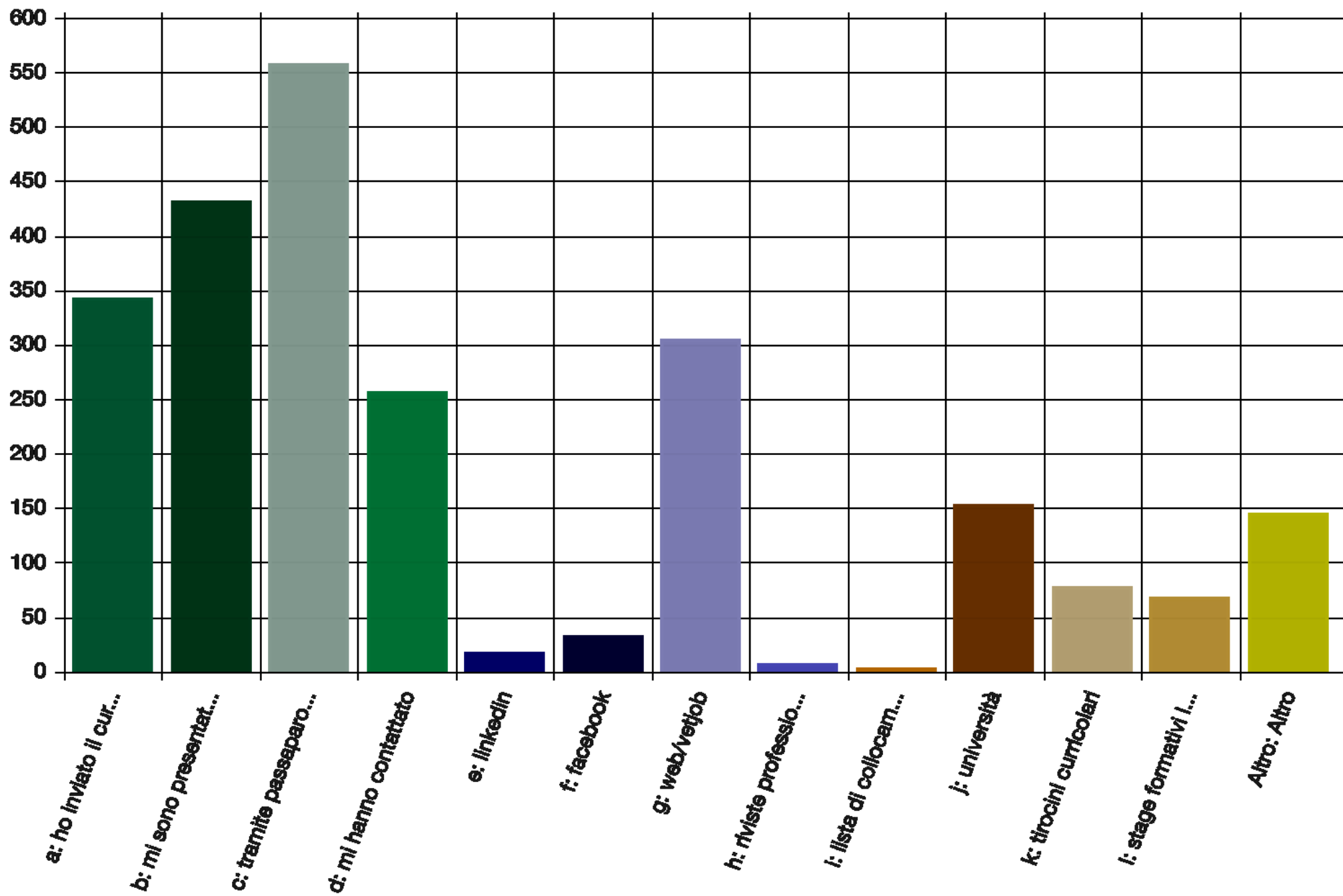
6,87% (120)



10) Come sei venuto a conoscenza del contatto per l'impiego/collaborazione?

Scegliere **tutte** le corrispondenti:

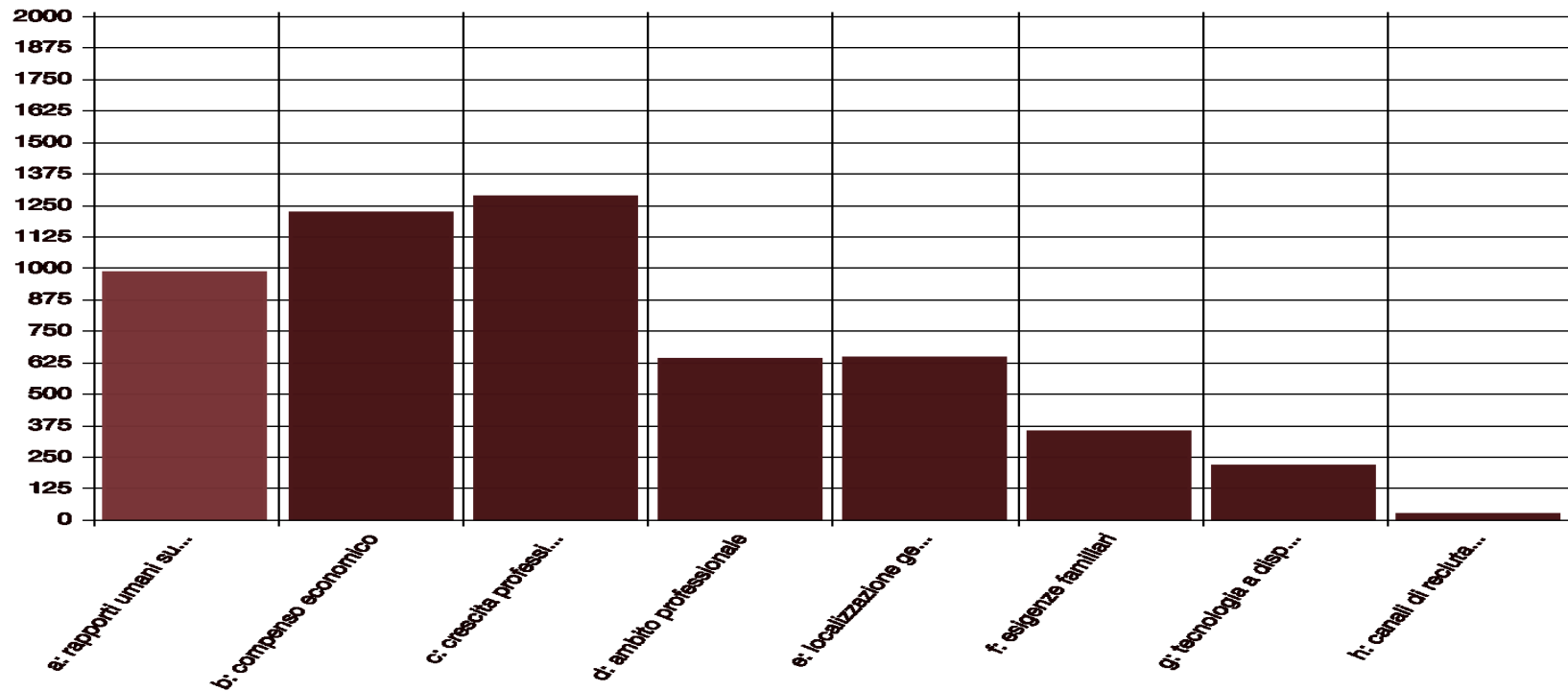
ho inviato il curriculum	19,64% (343)
mi sono presentato di persona	24,74% (432)
tramite passaparola da parte di amici	31,96% (558)
mi hanno contattato	14,72% (257)
linkedin	1,03% (18)
facebook	1,89% (33)
web/vetjob	17,47% (305)
riviste professionali	0,40% (7)
lista di collocamento	0,17% (3)
università	8,76% (153)
tirocini curricolari	4,47% (78)
stage formativi interni	3,89% (68)
Altro	8,30% (145)



11) Motivazioni che spingono a scegliere il posto di lavoro:

Scegliere tutte le corrispondenti:

• rapporti umani sul posto di lavoro	56,47%	(986)
• compenso economico	70,10%	(1224)
• crescita professionale	73,71%	(1287)
• ambito professionale	36,71%	(641)
• localizzazione geografica	37,00%	(646)
• esigenze familiari	20,16%	(352)
• tecnologia a disposizione	12,37%	(216)
• canali di reclutamento	1,49%	(26)

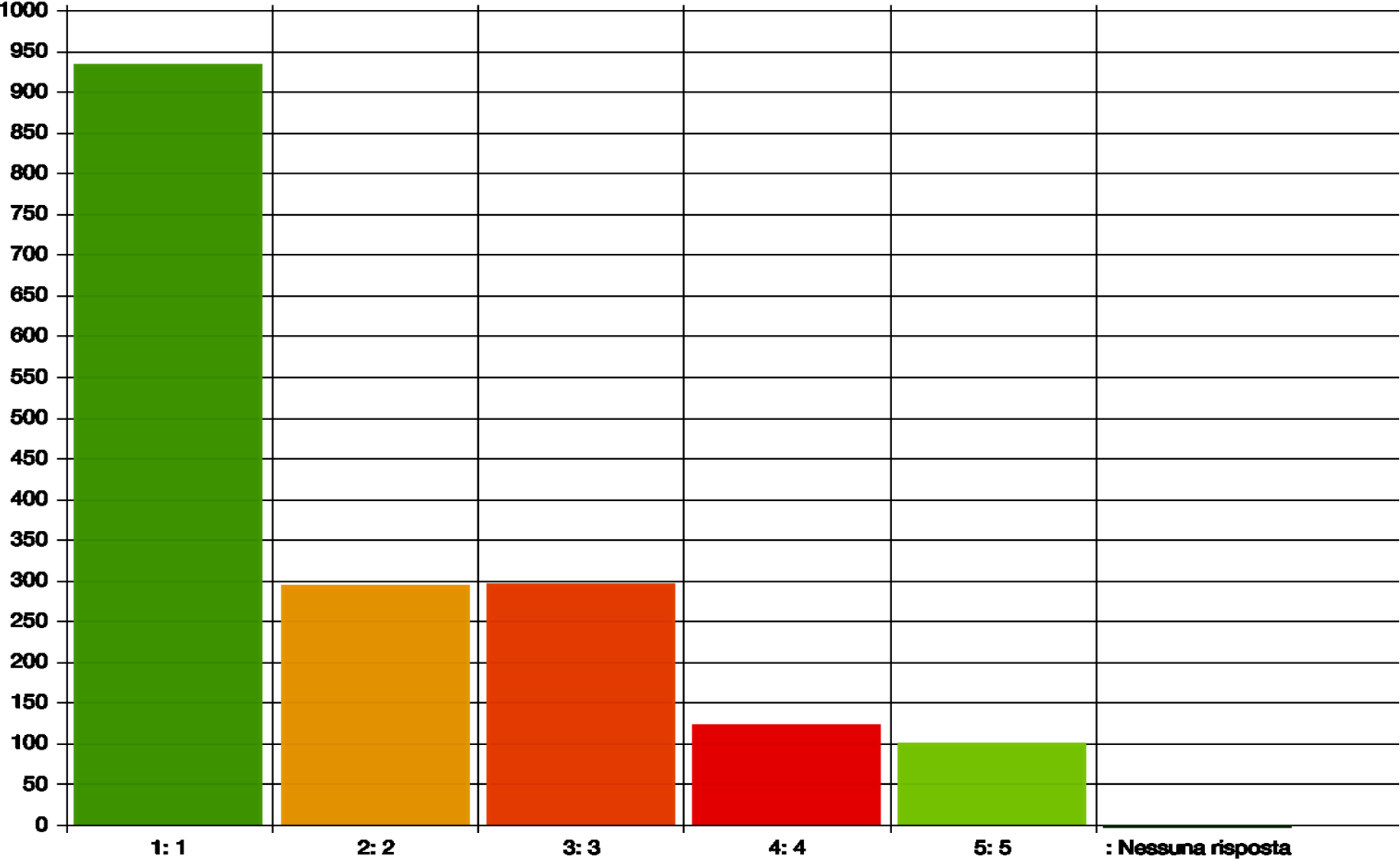


12) Rapporti umani: quali fattori sono importanti nella scelta del posto di lavoro

	1	2	3	4	5
ci sono dei miei amici che ci lavorano	53,44%	16,84%	16,95%	7,04%	5,03%
conosco di persona alcune persone che ci lavorano	38,37%	21,19%	25,26%	9,51%	5,67%
Conosco i datori di lavoro di persona	39,40%	19,13%	22,51%	10,65%	8,30%
Ambiente familiare e amichevole	4,64%	3,89%	15,23%	33,45%	42,78%
la reputazione dell'ambiente di lavoro è amichevole	6,13%	6,59%	22,91%	35,34%	29,04%

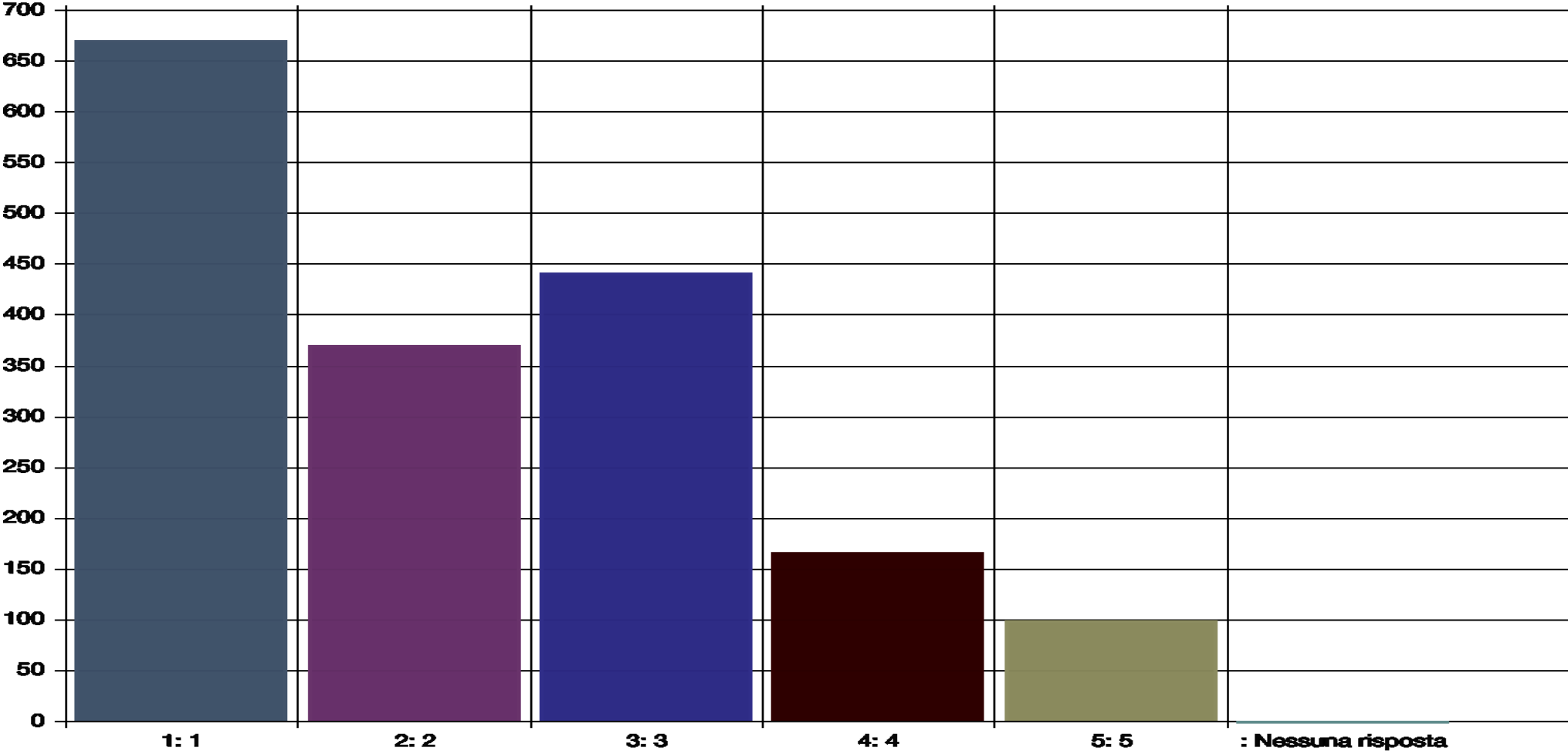
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

ci sono dei miei amici che ci lavorano



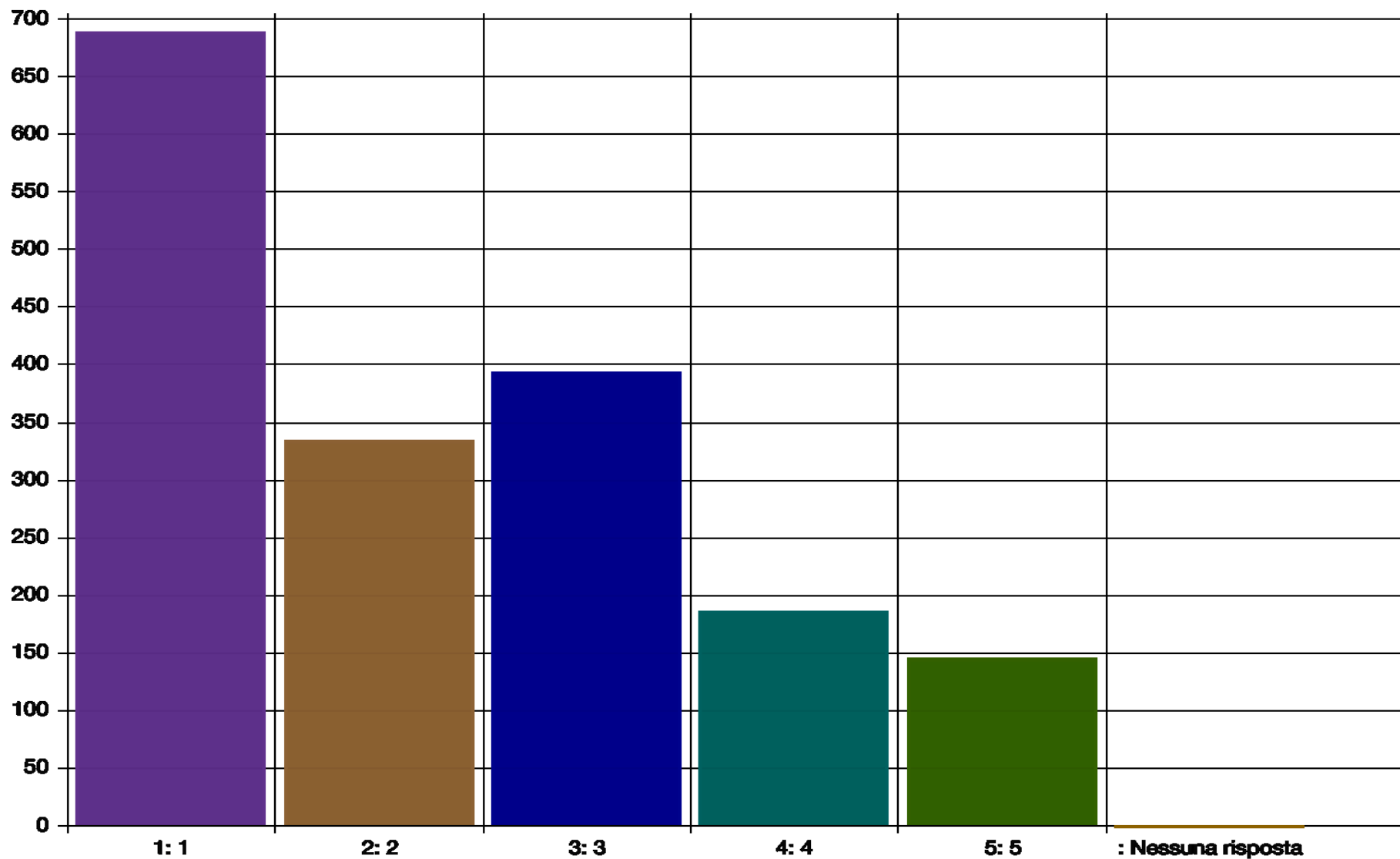
risposte da 1 a 5, da "non importante" a "fondamentale"

conosco di persona alcune persone che ci lavorano



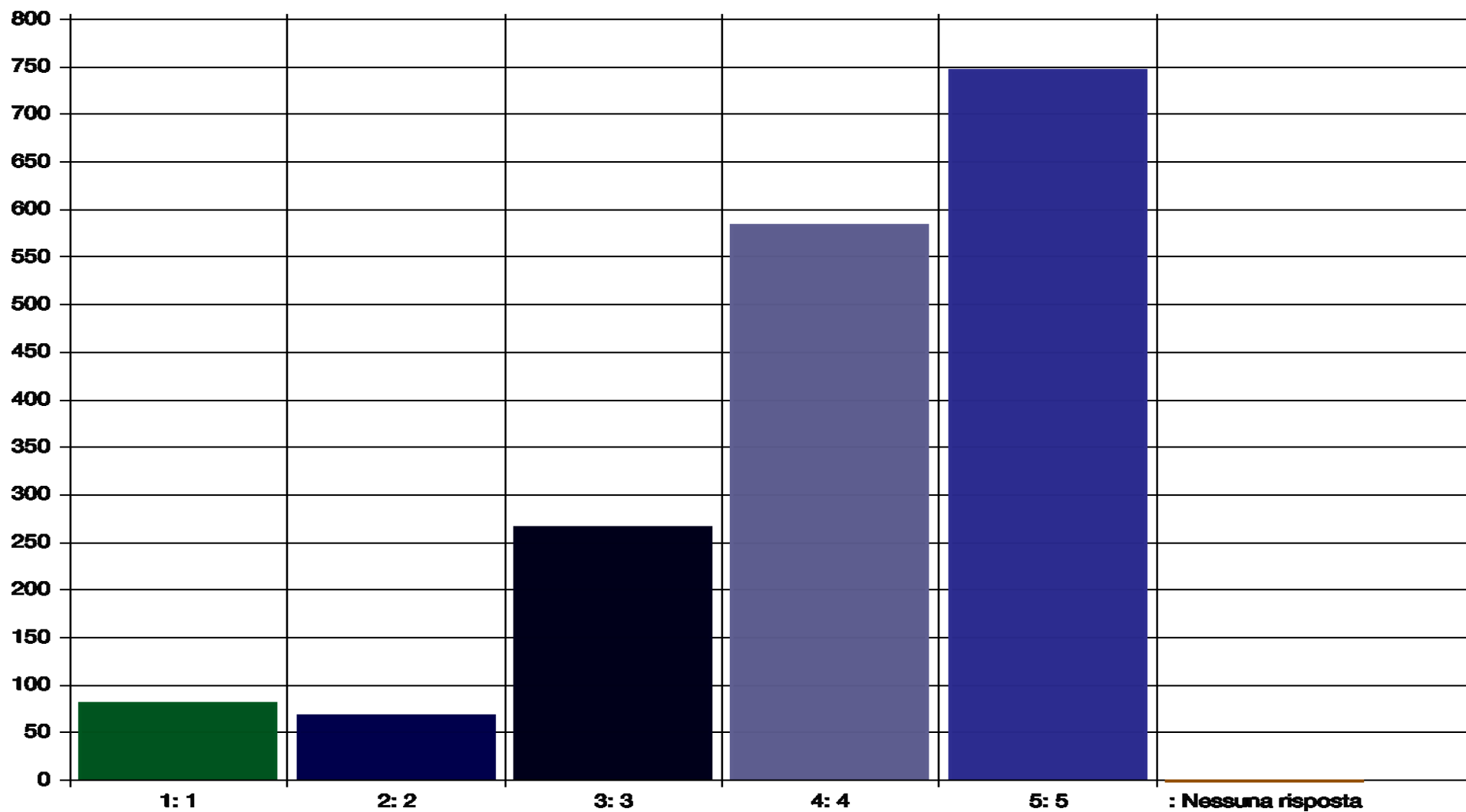
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

conosco di persona i datori di lavoro



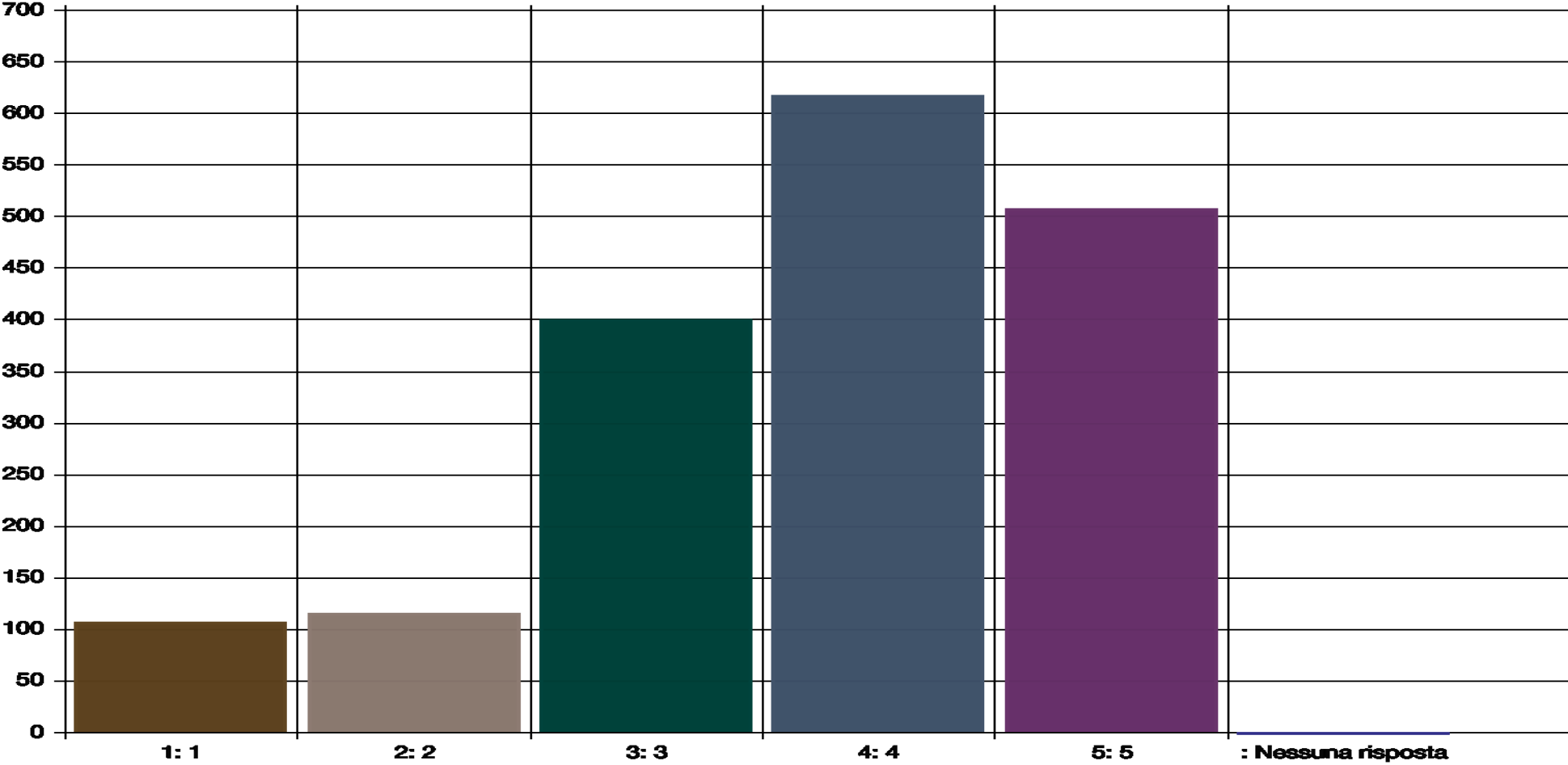
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

ambiente familiare e amichevole



risposte da 1 a 5, da "non importante" a "fondamentale"

La reputazione dell'ambiente è amichevole



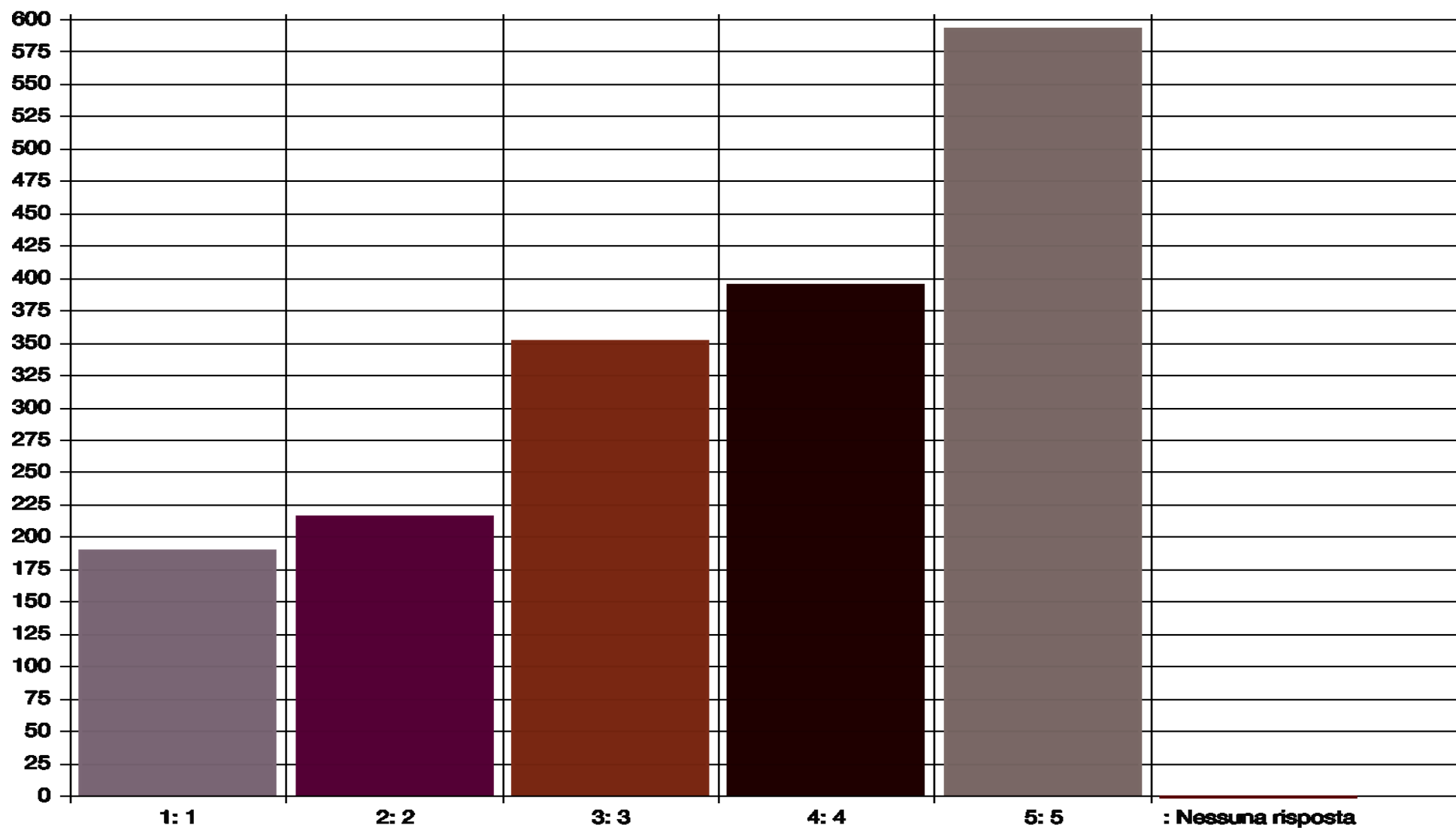
risposte da 1 a 5, da "non importante" a "fondamentale"

13) Compenso economico offerto:

	1	2	3	4	5
soddisfa le mie esigenze per vivere	10,88%	12,37%	20,16%	22,62%	33,96%
è adeguato alle mie aspettative	13,80%	15,18%	19,64%	28,24%	23,14%
è adeguato per la formazione ed esperienza che posso acquisire	10,94%	13,29%	21,13%	26,98%	27,66%
in prospettiva è destinato ad aumentare nel tempo	7,79%	10,25%	20,22%	27,43%	34,31%
la scelta avviene in base al compenso	9,16%	14,43%	36,38%	28,35%	11,57%

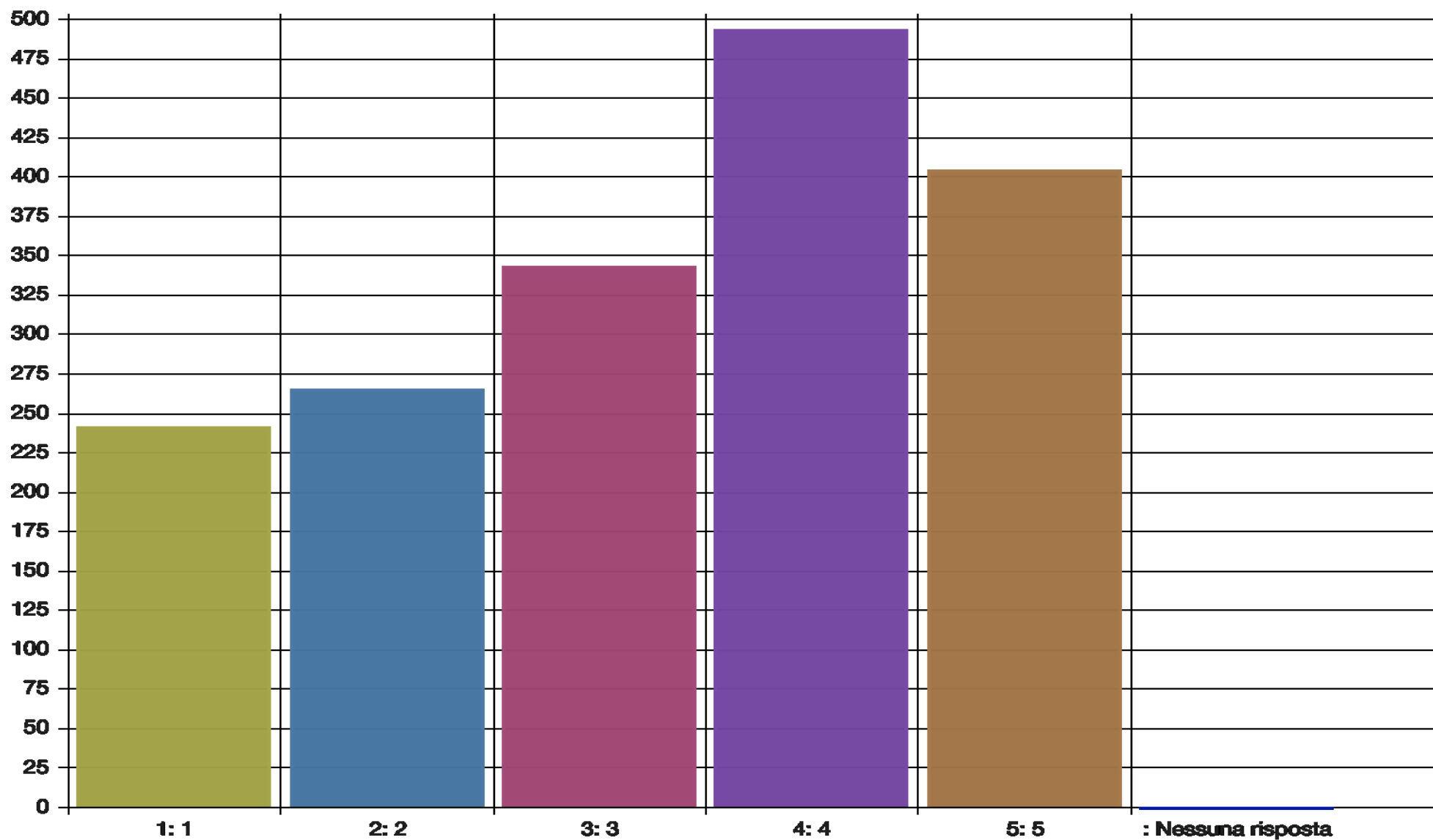
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

soddisfa le mie esigenze per vivere



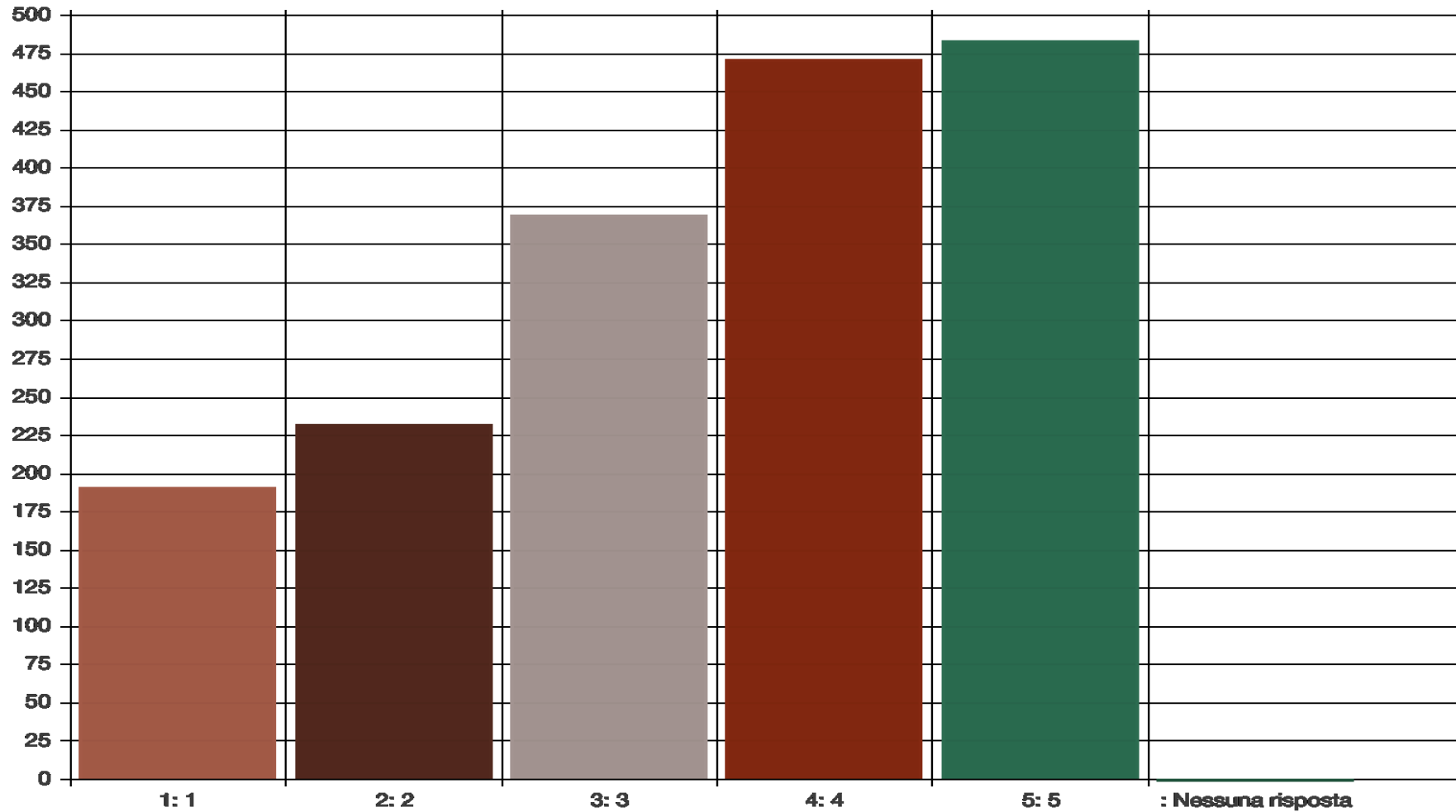
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

è adeguato alle mie aspettative



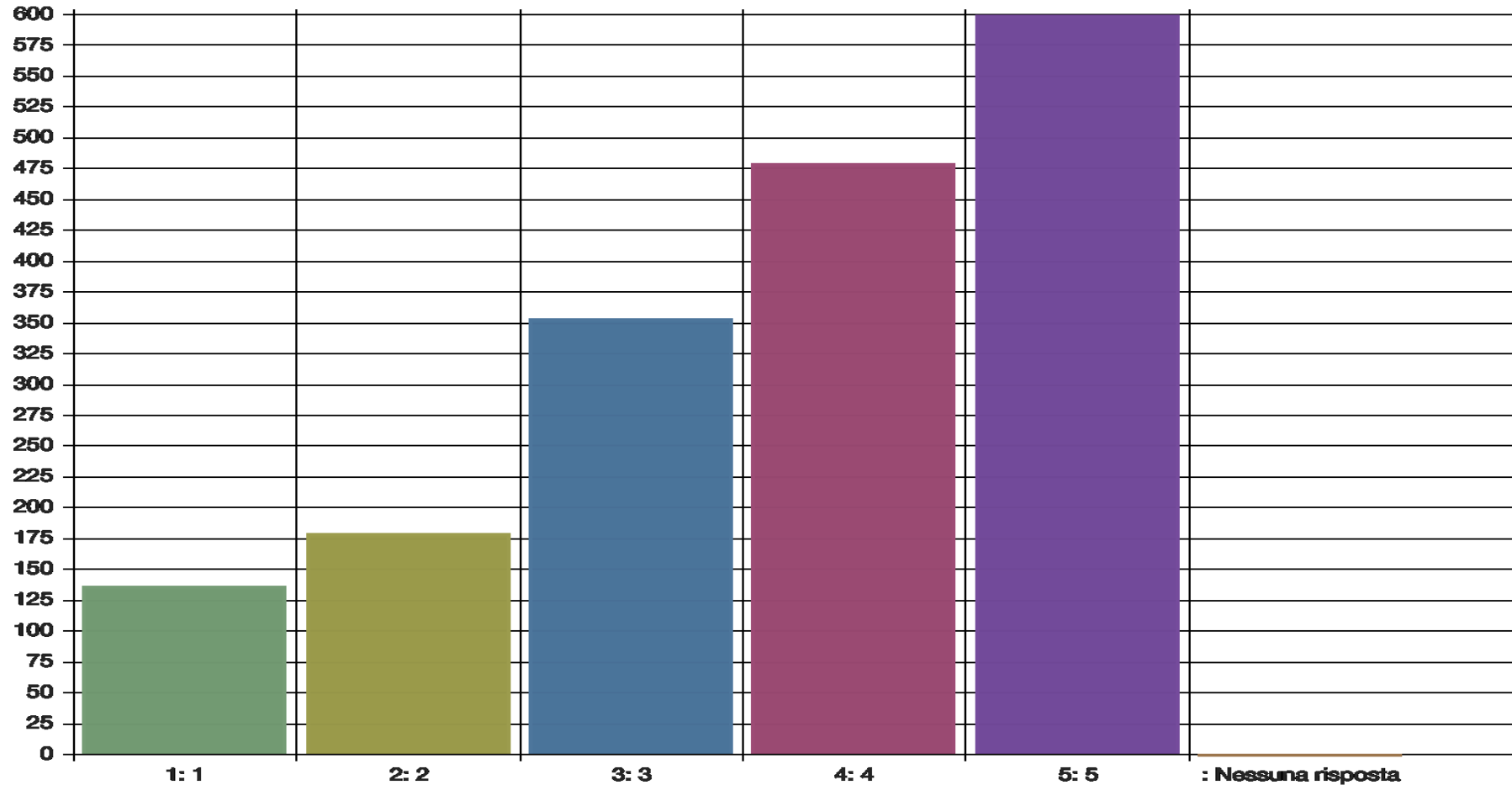
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

è adeguato per la formazione ed esperienza che posso acquisire



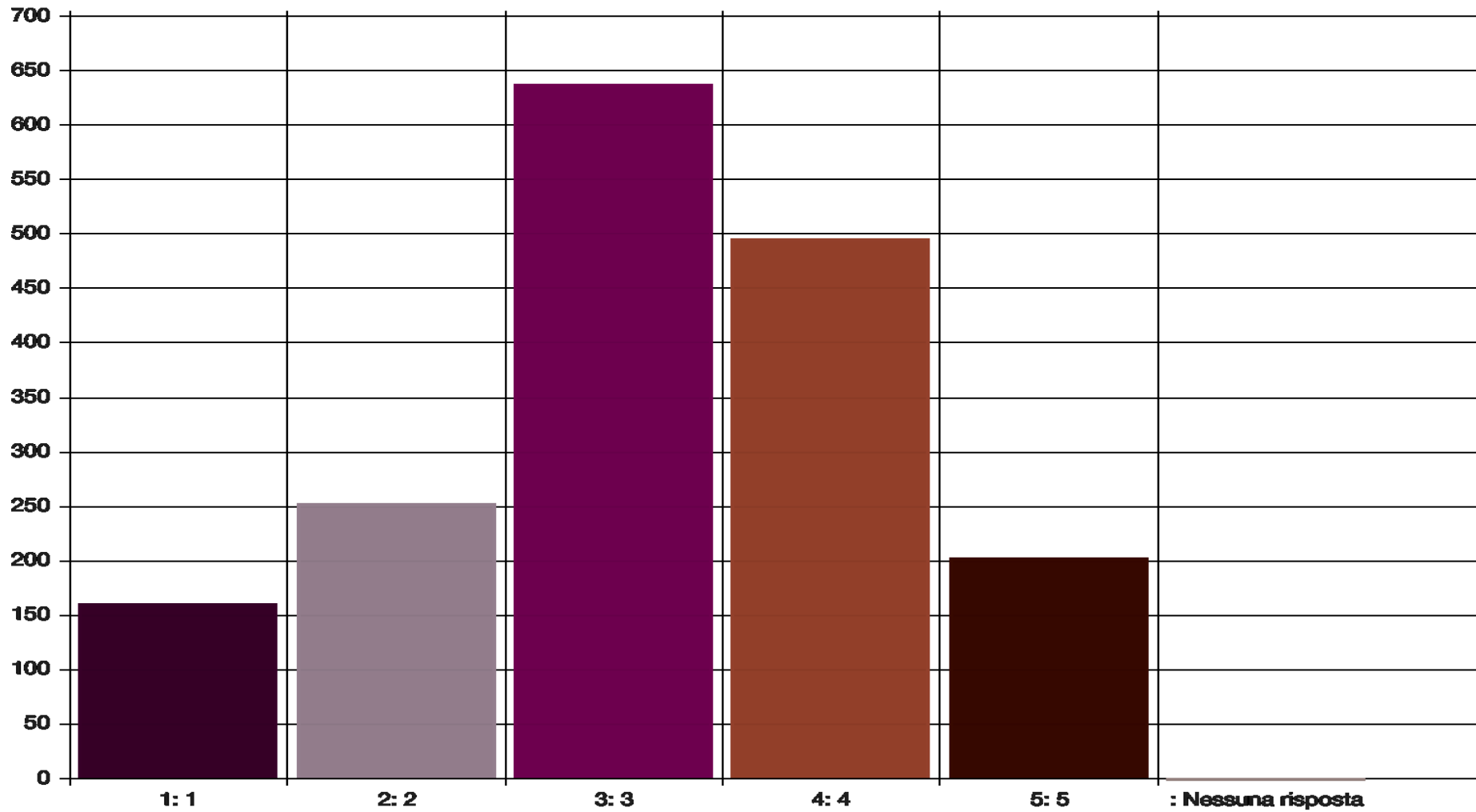
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

in prospettiva è destinato ad aumentare nel tempo



risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

la scelta avviene in base al compenso



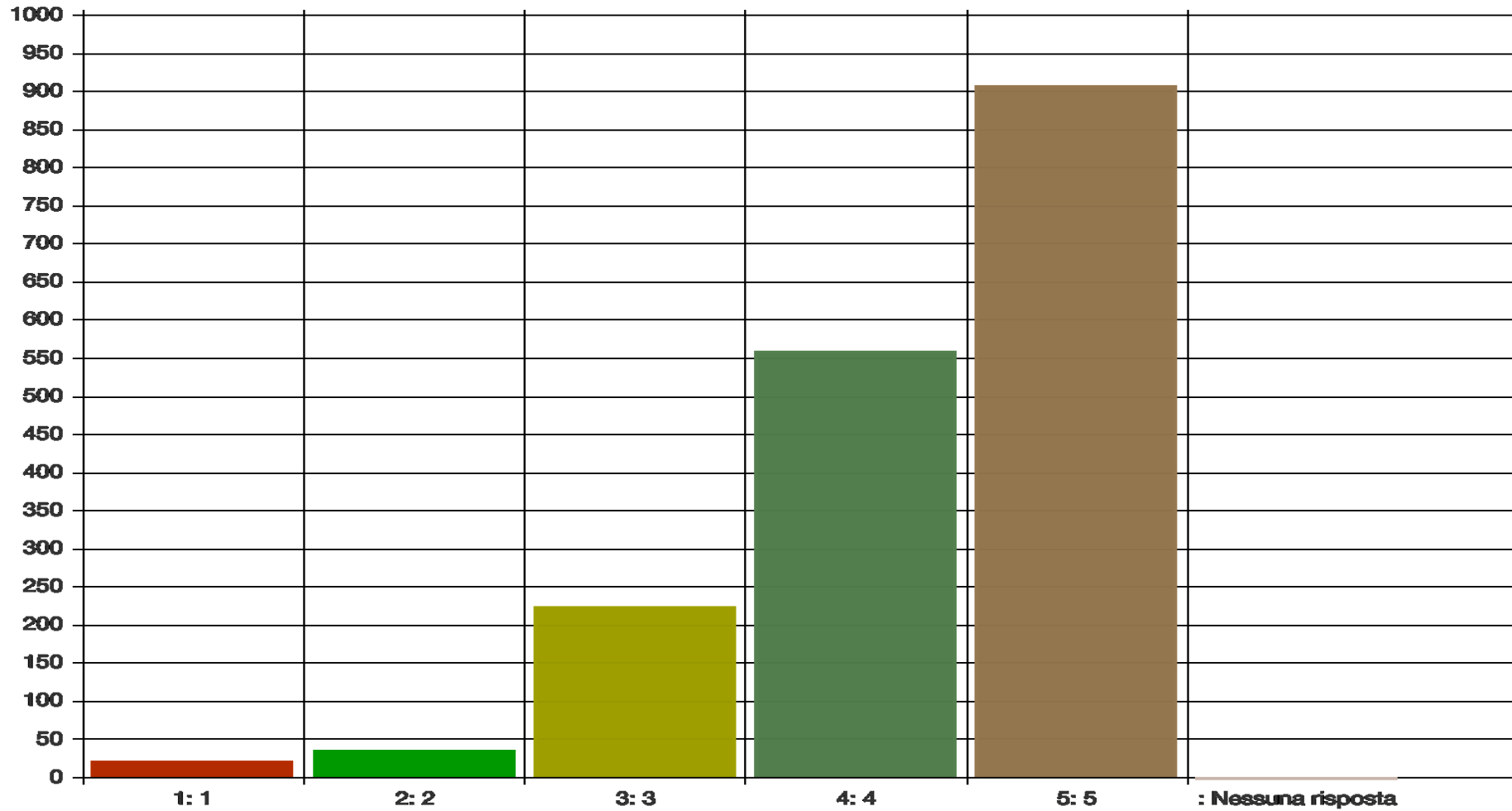
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

14) Crescita personale: quali fattori sono importanti nella scelta del posto di lavoro

	1	2	3	4	5
l'esperienza lavorativa mi permette di crescere professionalmente	1,20%	2,00%	12,83%	32,02%	51,59%
mi viene offerto un programma formativo aziendale	11,68%	11,17%	26,00%	28,18%	22,97%
ho la possibilità di formazione sul campo (settore) che mi piace	2,75%	3,44%	12,31%	32,59%	48,91%
mi vengono pagati corsi di formazione	15,46%	8,48%	19,13%	25,14%	31,79%
presenza di un tutor che mi segua nel percorso di formazione	13,52%	10,54%	21,02%	26,40%	28,52%

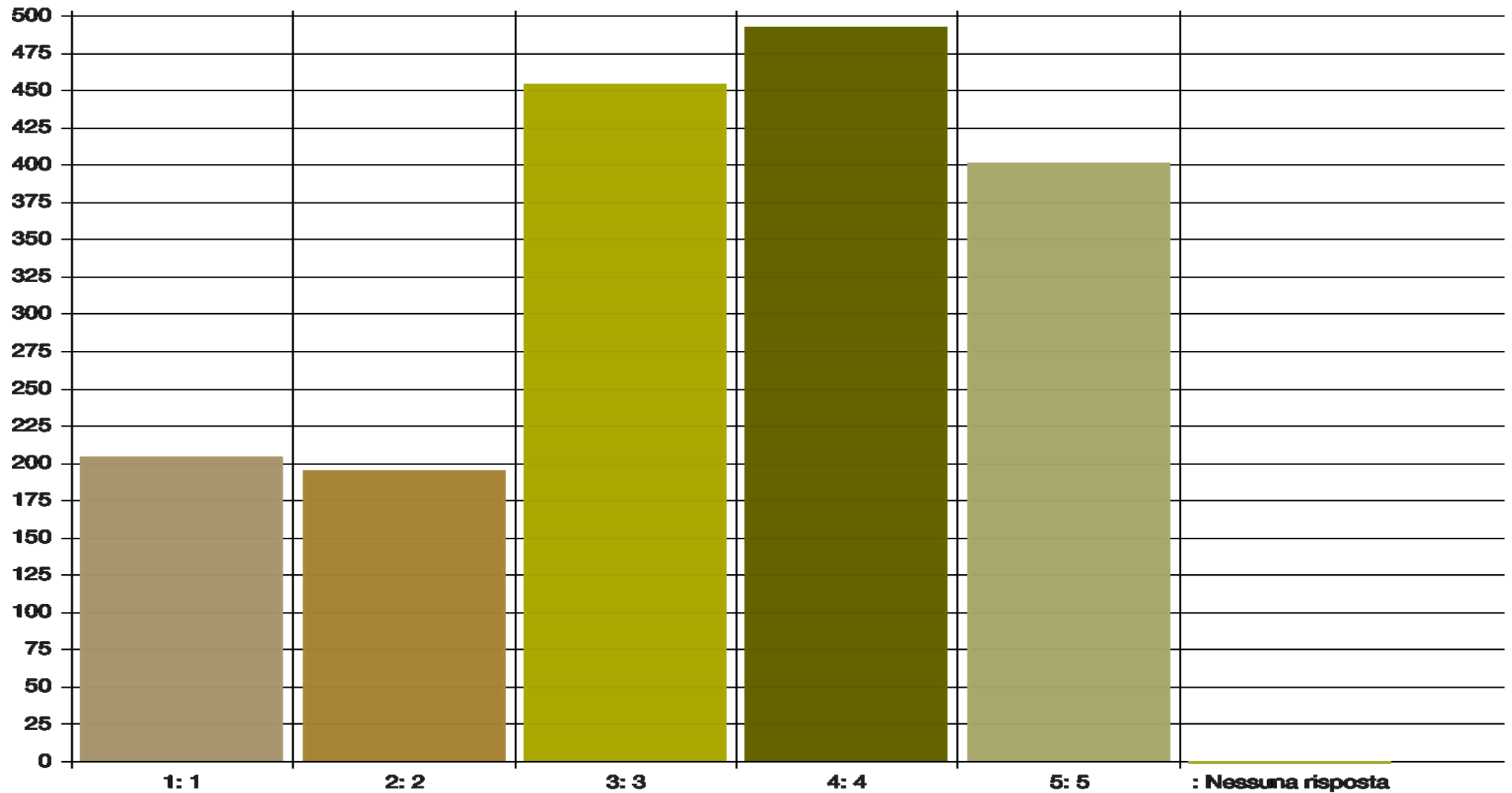
risposte da 1 a 5, da "non importante" a "fondamentale"

l'esperienza lavorativa mi permette di crescere professionalmente



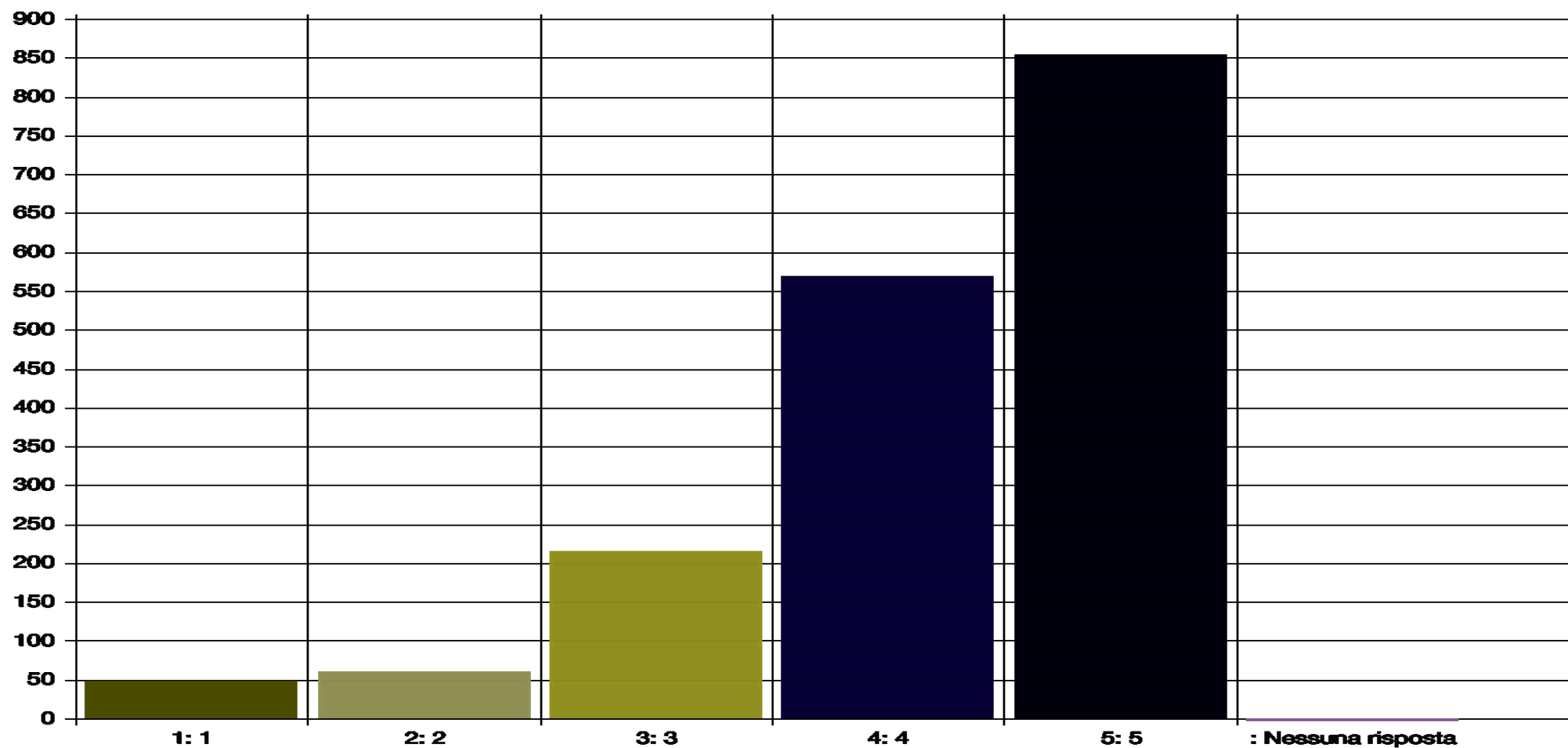
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

mi viene offerto un programma formativo aziendale



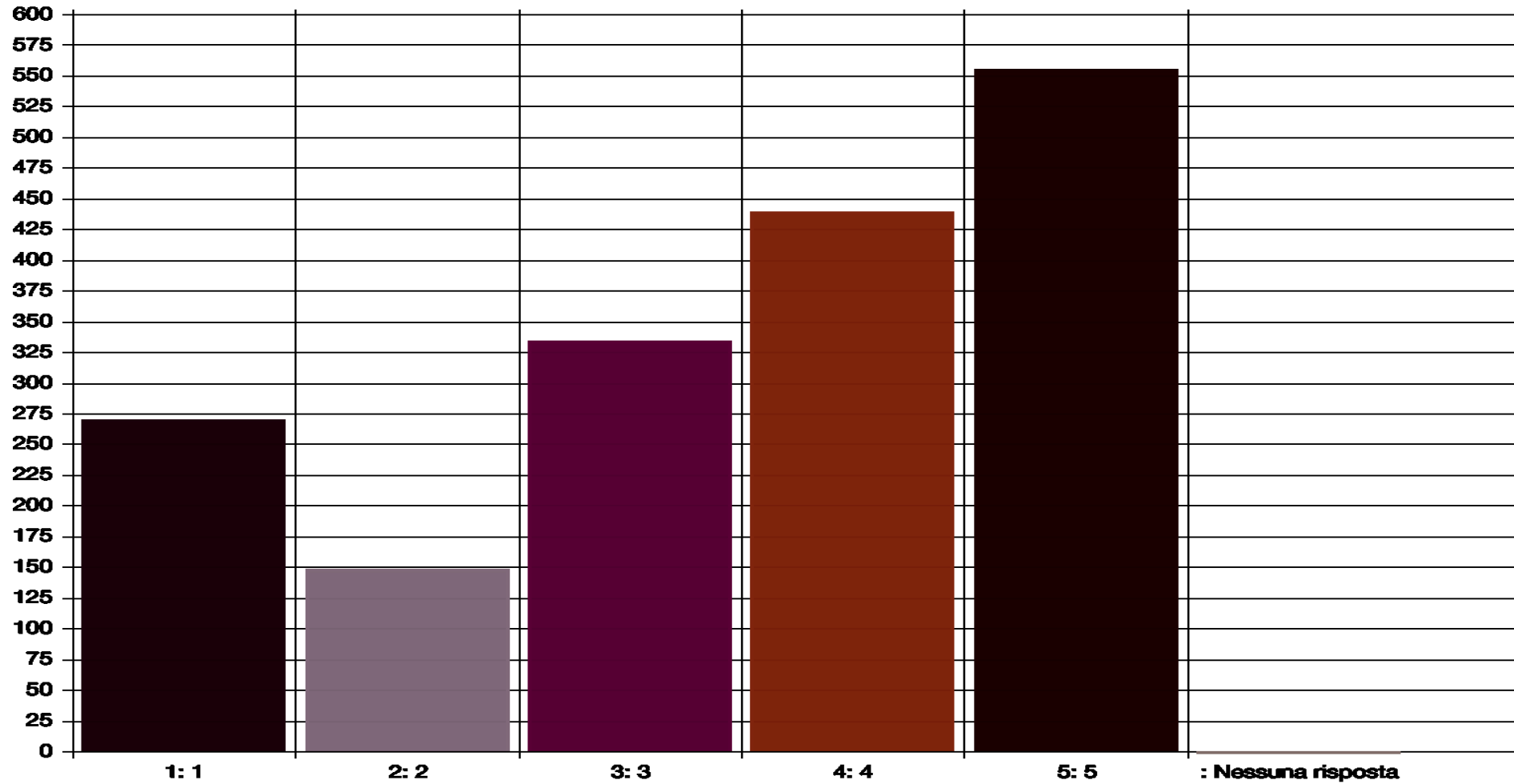
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

ho la possibilità di formazione sul campo (settore) che mi piace



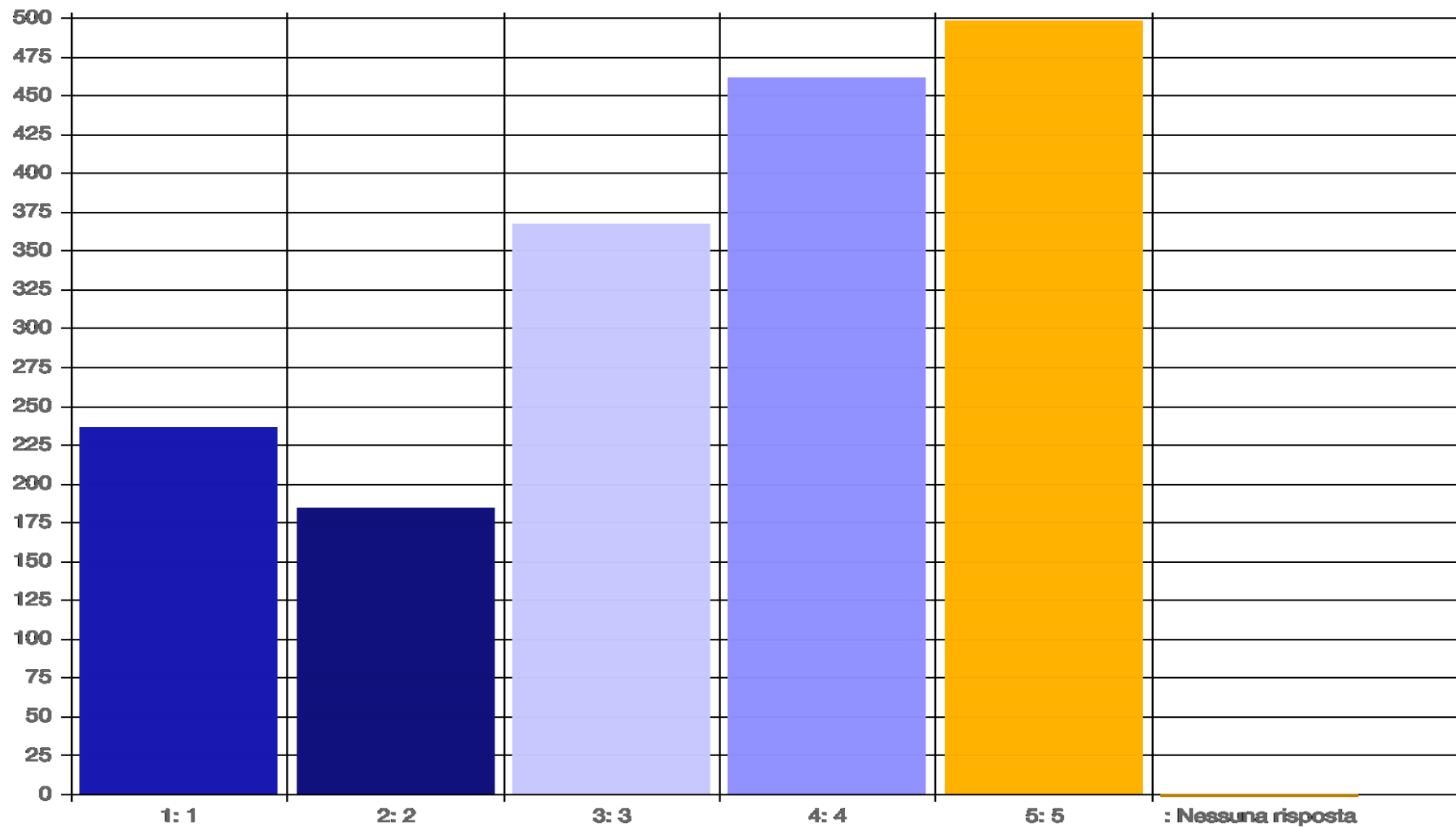
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

Mi vengono pagati e corsi di formazione



risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

presenza di un tutor che mi segua nel percorso di formazione



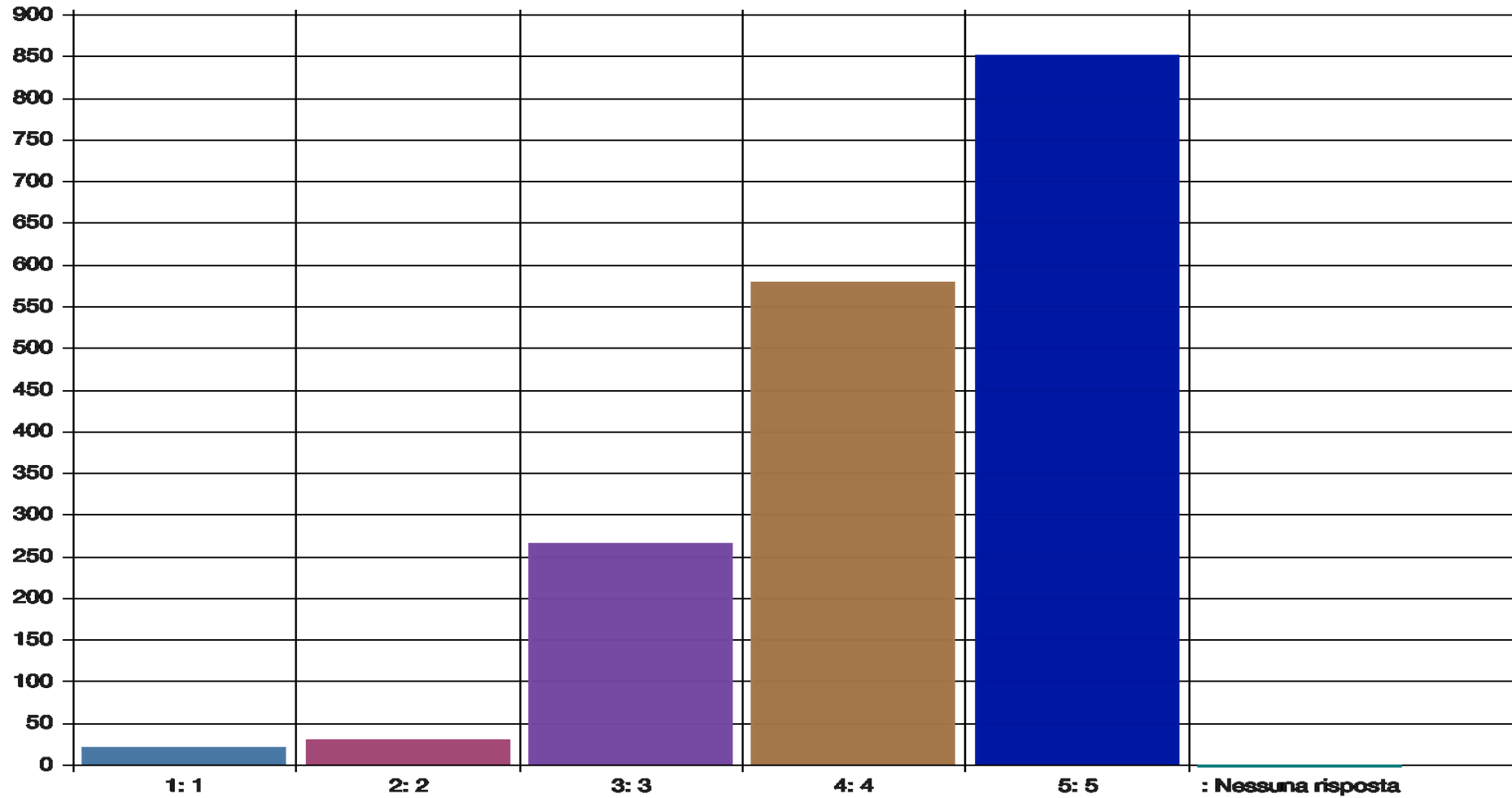
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

15) Ambito professionale: quali fattori sono importanti nella scelta del posto di lavoro

	1	2	3	4	5
è importante per me scegliere il posto di lavoro che mi piace	1,20%	1,72%	15,18%	33,16%	48,74%
per necessità potrei scegliere un ambito che non è il mio preferito	9,34%	18,33%	35,22%	25,54%	11,57%
scelgo l'ambito professionale tenendo conto di motivi etici (macellazione, rispetto dell'ambiente, etc)	15,06%	15,64%	29,27%	22,91%	17,12%

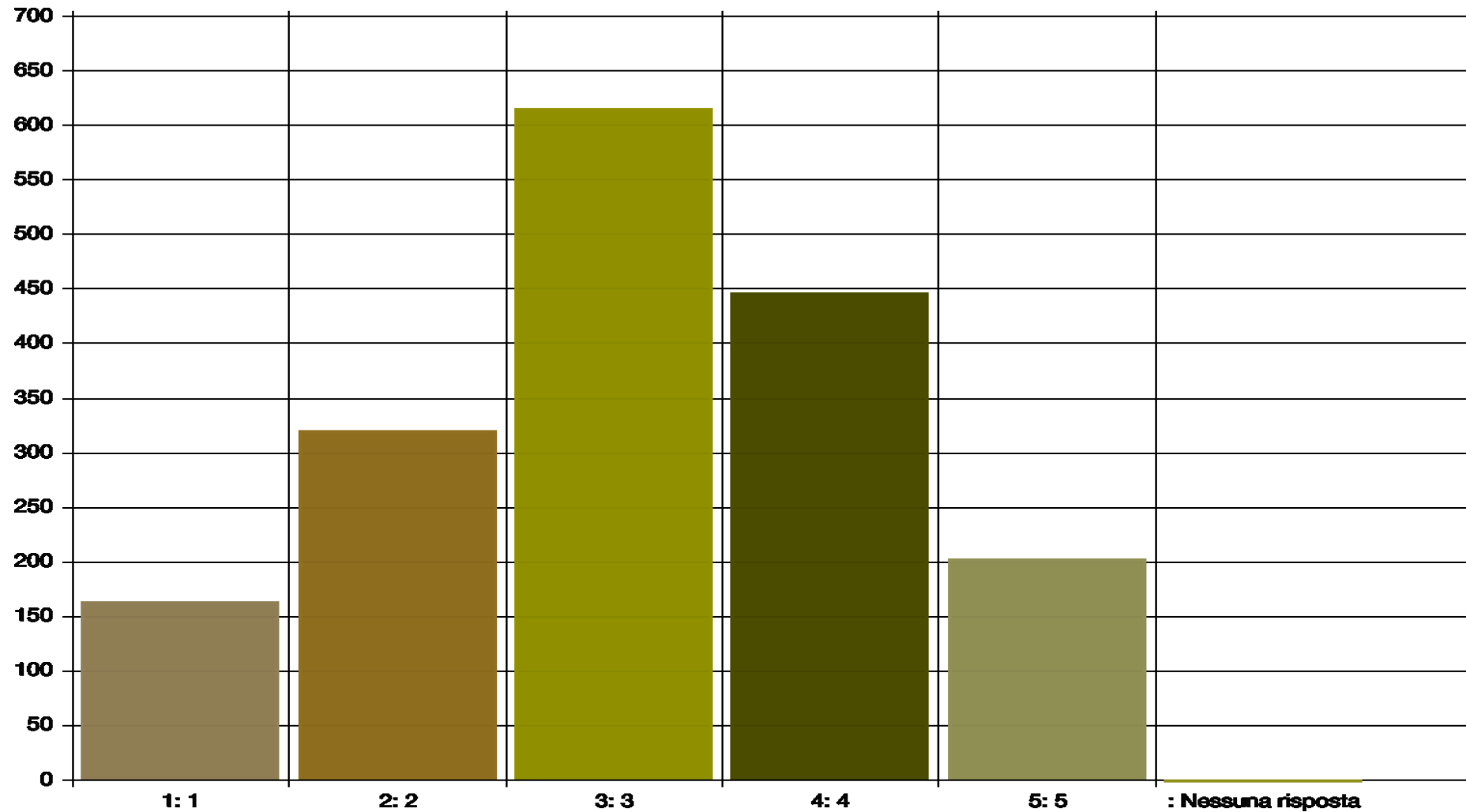
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

è importante per me scegliere il posto di lavoro che mi piace



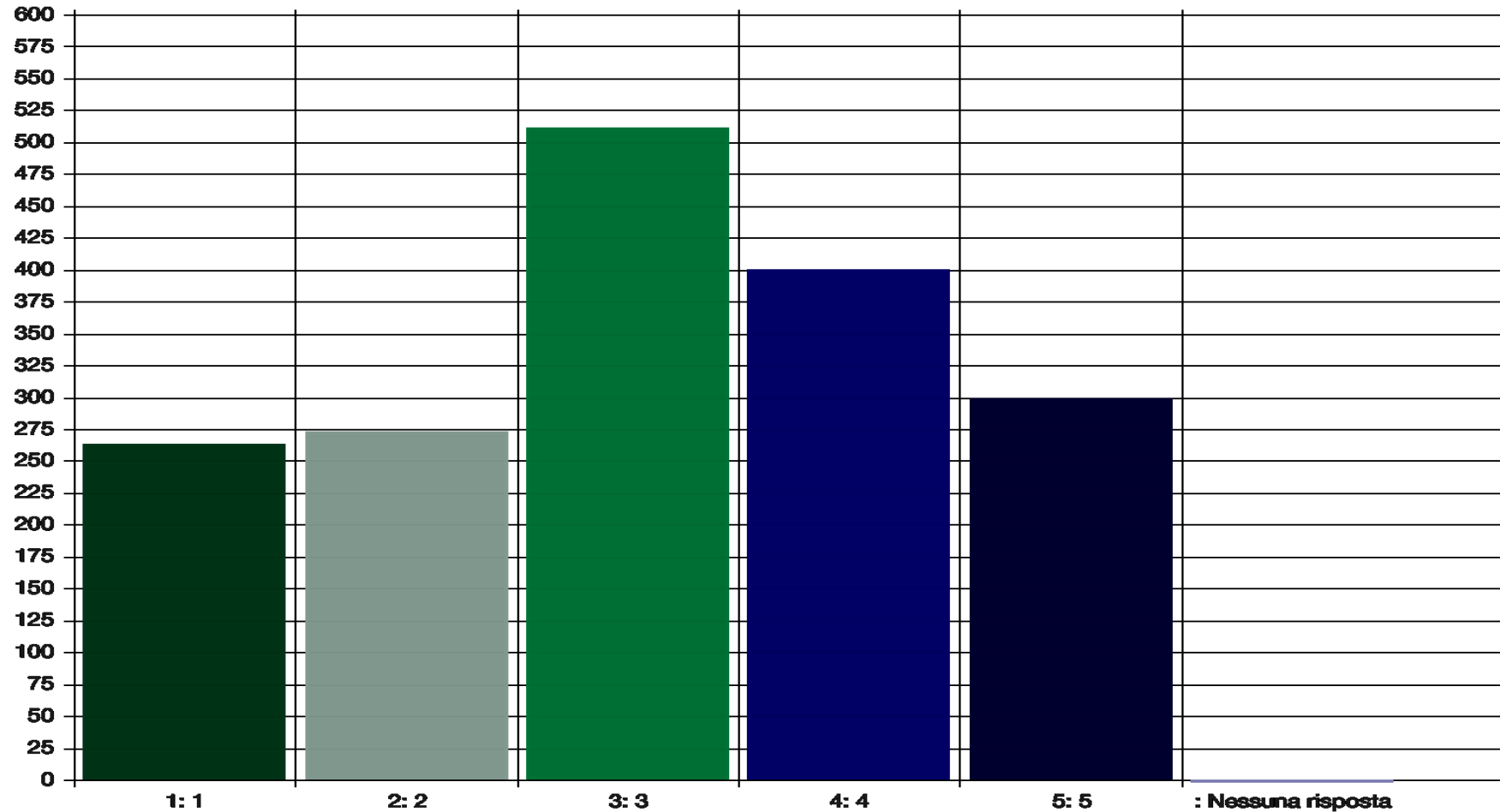
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

per necessità potrei scegliere un ambito che non è il mio preferito



risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

Scelgo l'ambito professionale tenendo conto di motivi etici (macellazione, rispetto dell'ambiente, etc)



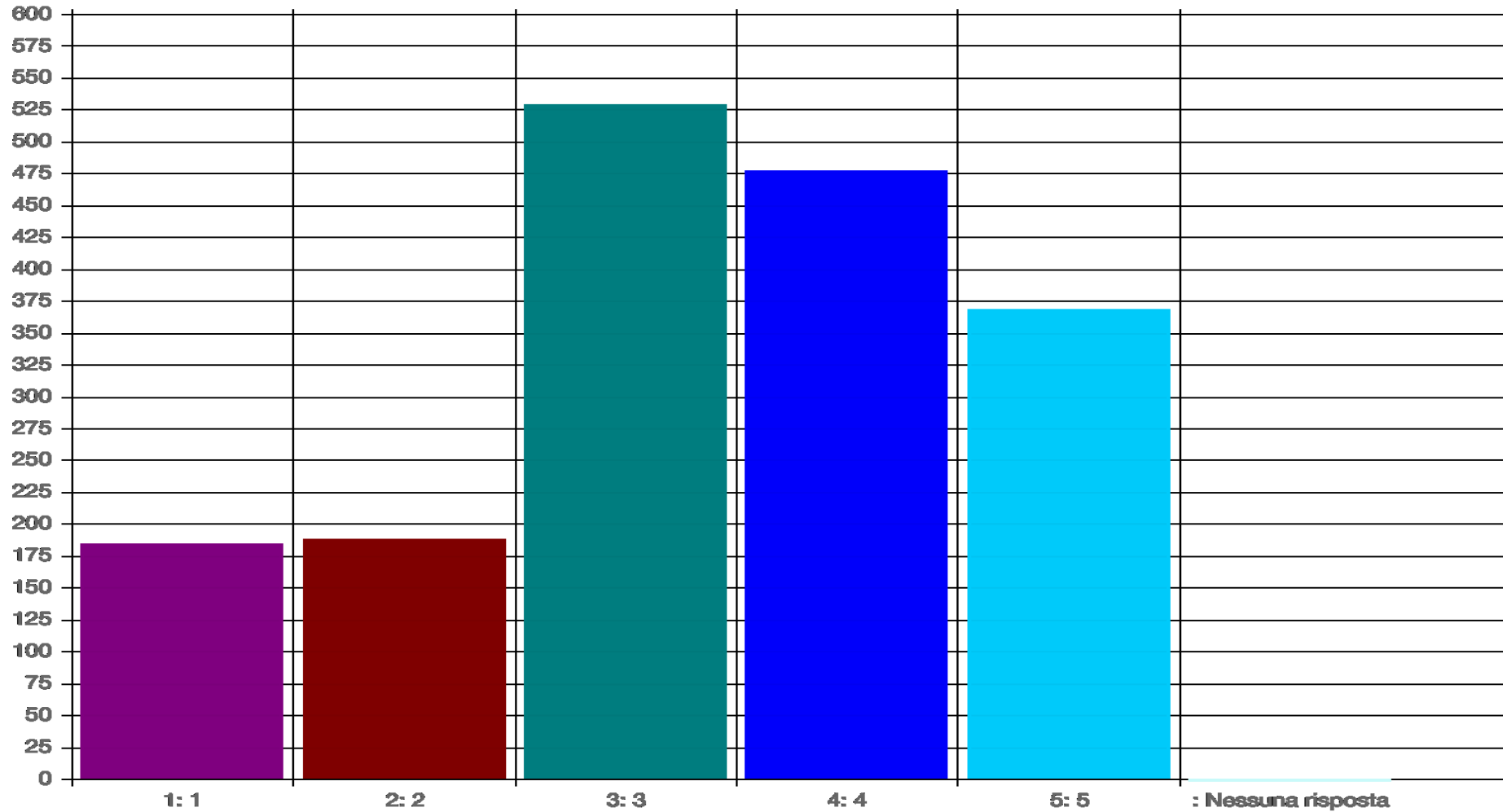
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

16) Sede: quanto è importante per me

	1	2	3	4	5
facilità di trovare casa	10,54%	10,77%	30,30%	27,32%	21,08%
prezzi del mercato immobiliare	12,77%	14,26%	31,79%	23,08%	18,10%
Raggiungibilità della sede di lavoro da casa	5,33%	8,93%	26,06%	28,58%	31,10%
offerte per il tempo libero (teatri, cinema, luoghi di divertimento, etc)	23,02%	21,08%	31,16%	15,69%	9,05%
Vicinanza alla propria famiglia	11,74%	13,69%	26,29%	21,71%	26,58%
mezzi di trasporto	18,44%	15,69%	29,10%	20,39%	16,38%
Ambiente naturale nelle vicinanze (mare, lago, monti, campagna)	15,75%	15,46%	31,27%	22,05%	15,46%
Struttura moderna, dotata di confort	12,37%	15,81%	37,69%	24,63%	9,51%
auto aziendale	45,30%	19,87%	17,70%	8,82%	8,30%
mensa / ristorazione nelle vicinanze / cucina interna	36,54%	22,57%	24,63%	11,23%	5,04%
possibilità di pernottare in struttura	43,24%	20,50%	21,99%	9,45%	4,81%

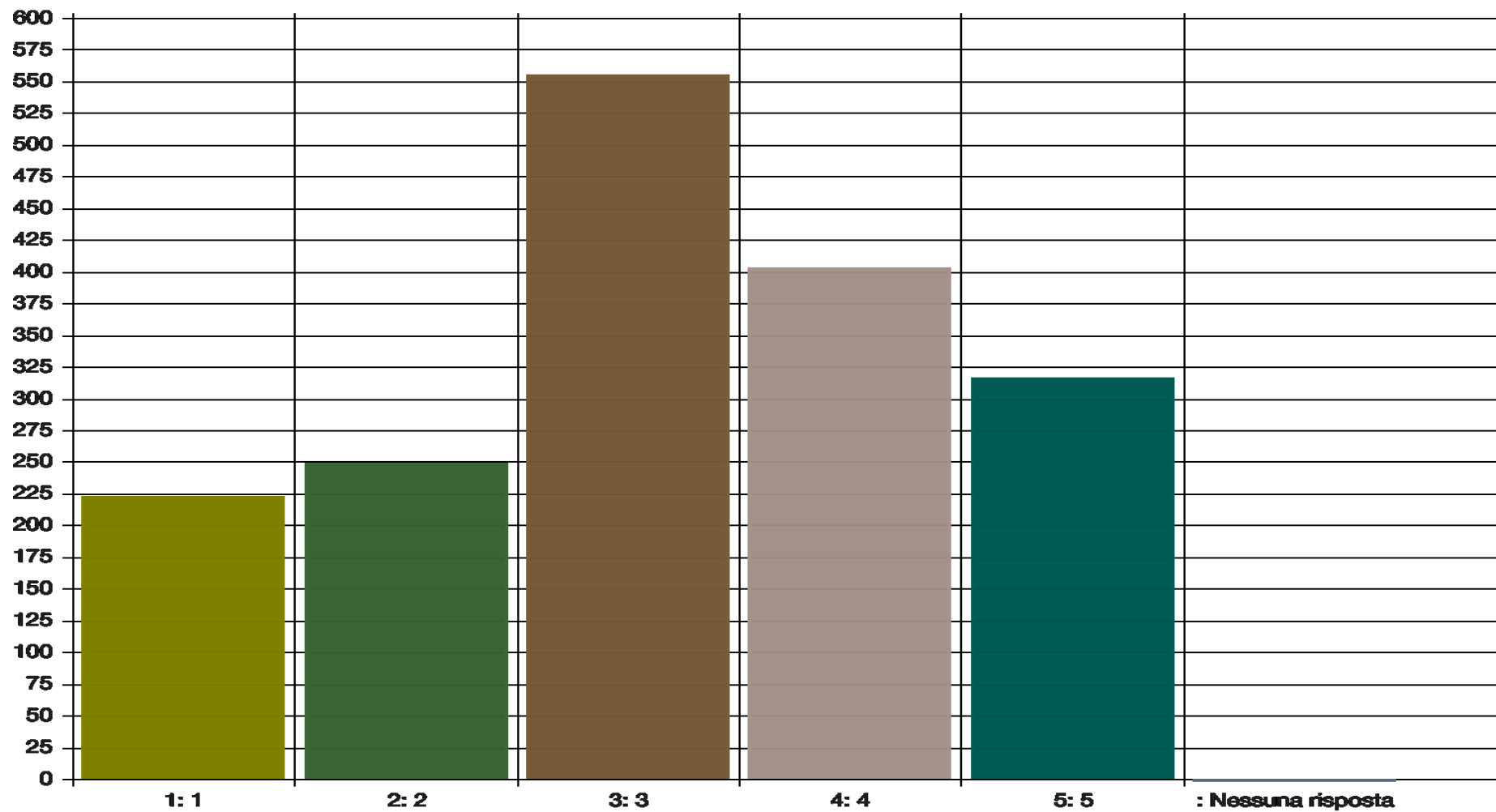
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

facilità di trovare casa



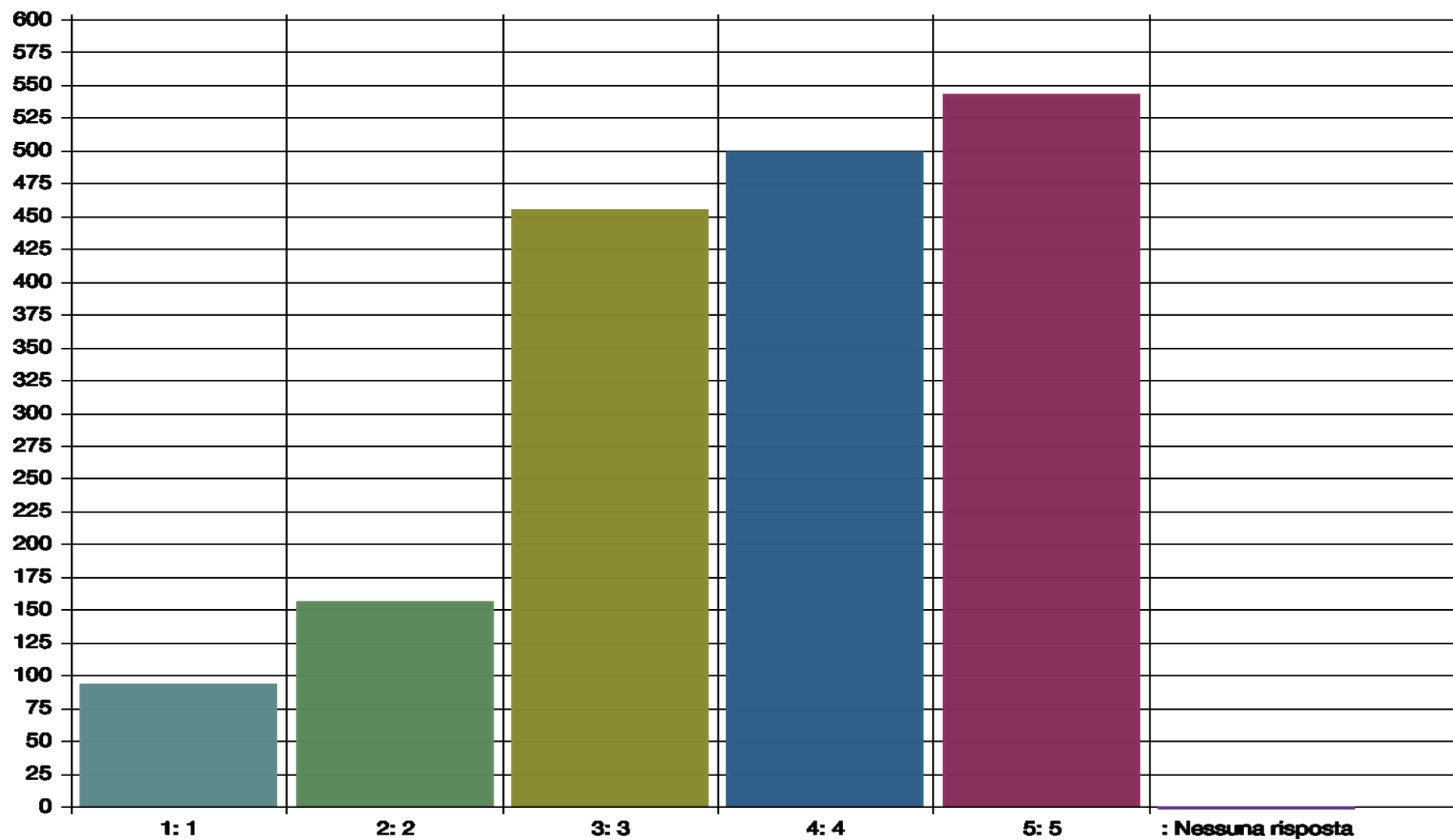
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

prezzi del mercato immobiliare



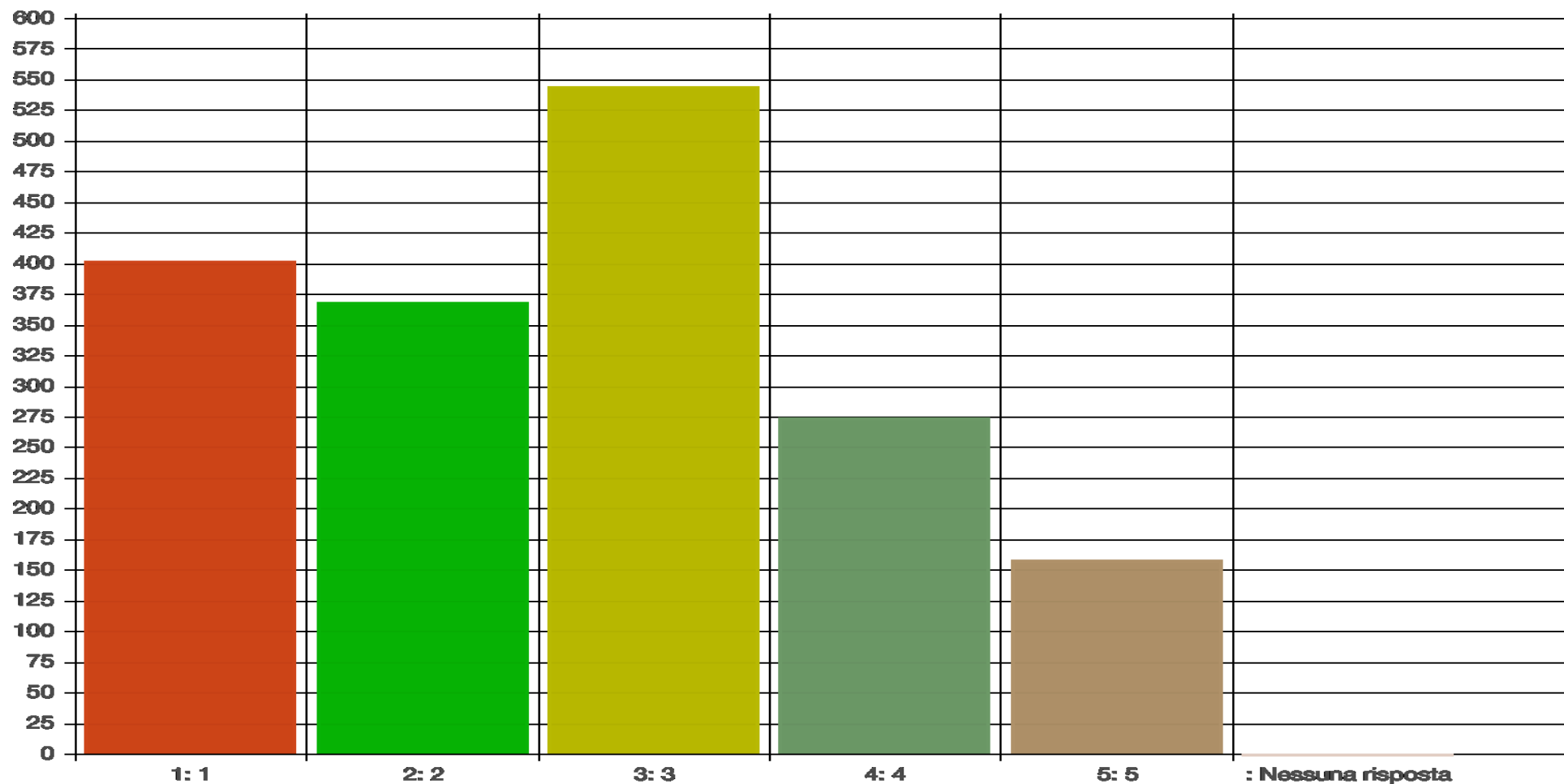
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

raggiungibilità della sede di lavoro da casa



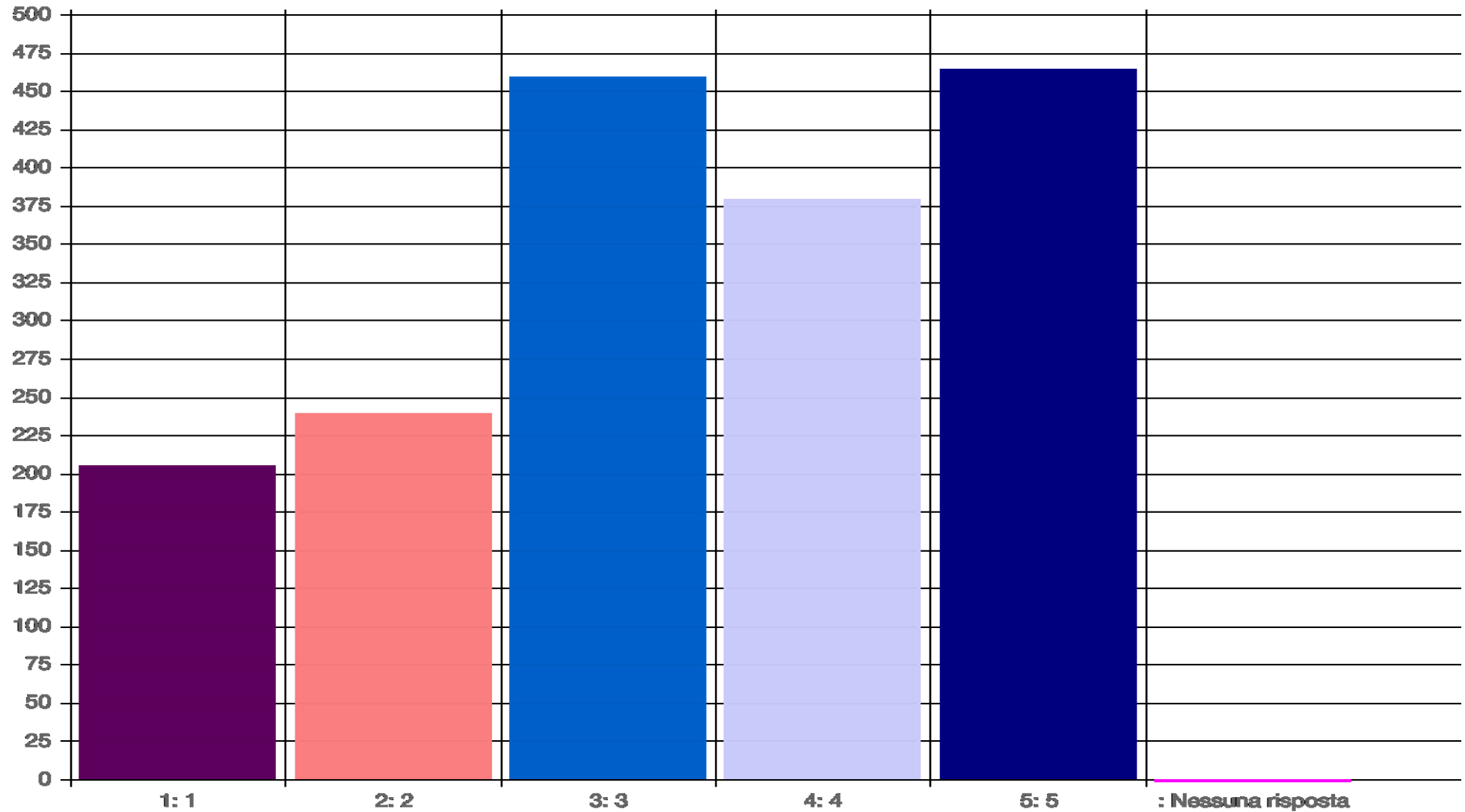
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

offerte per il tempo libero (teatri, cinema, luoghi di divertimento, etc)



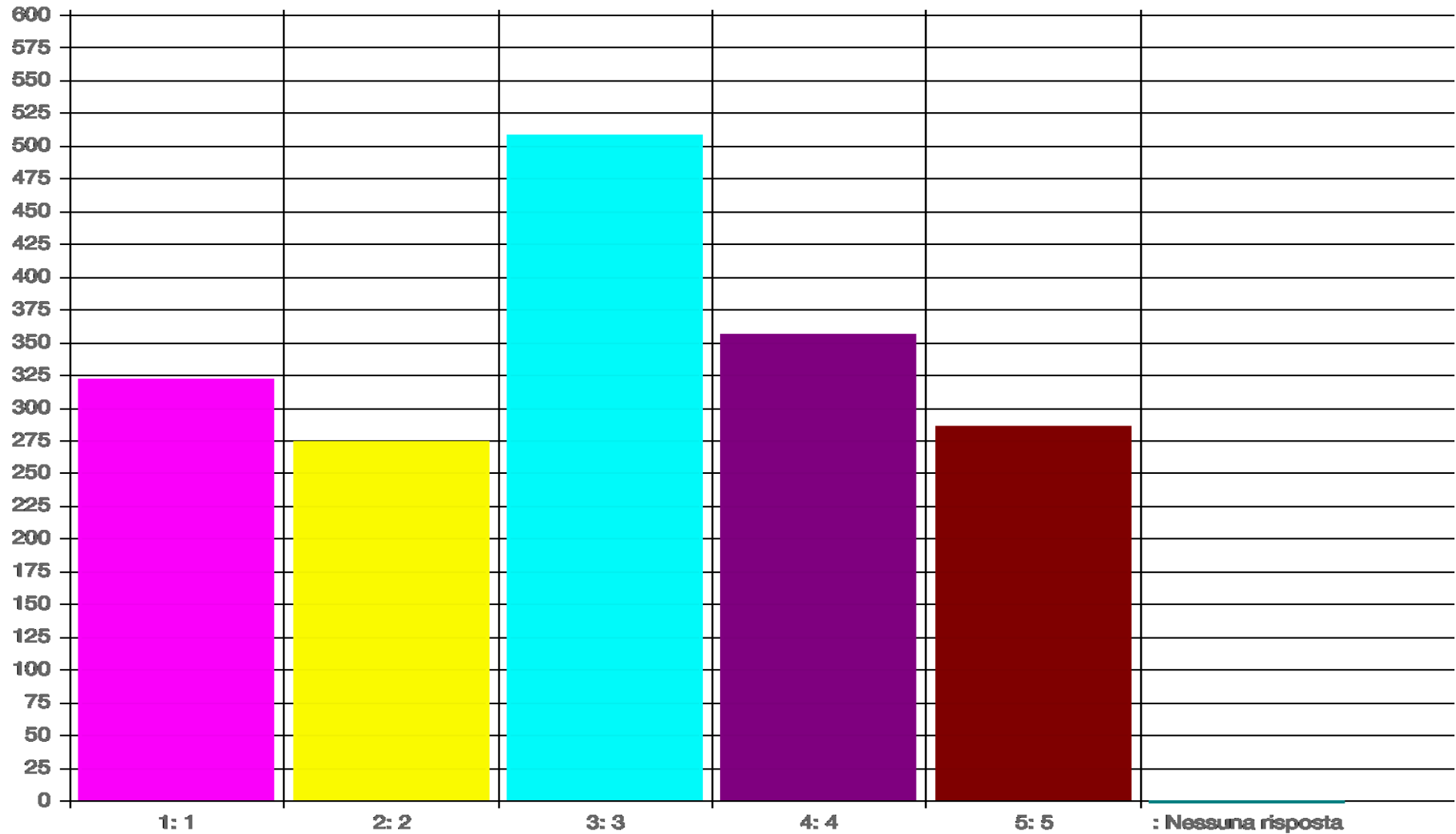
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

Vicinanza alla propria famiglia



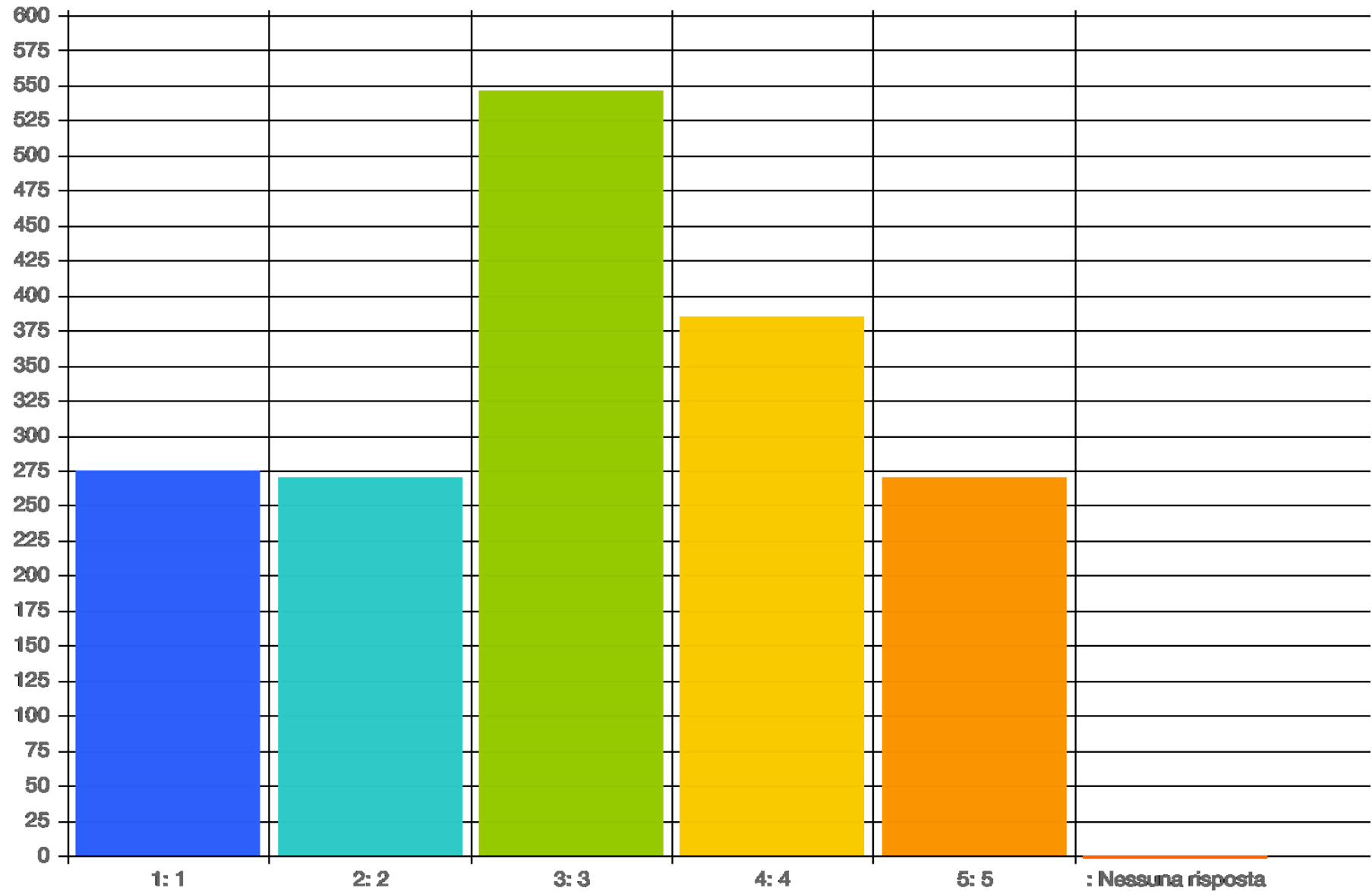
risposte da 1 a 5, da "non importante" a "fondamentale"

mezzi di trasporto



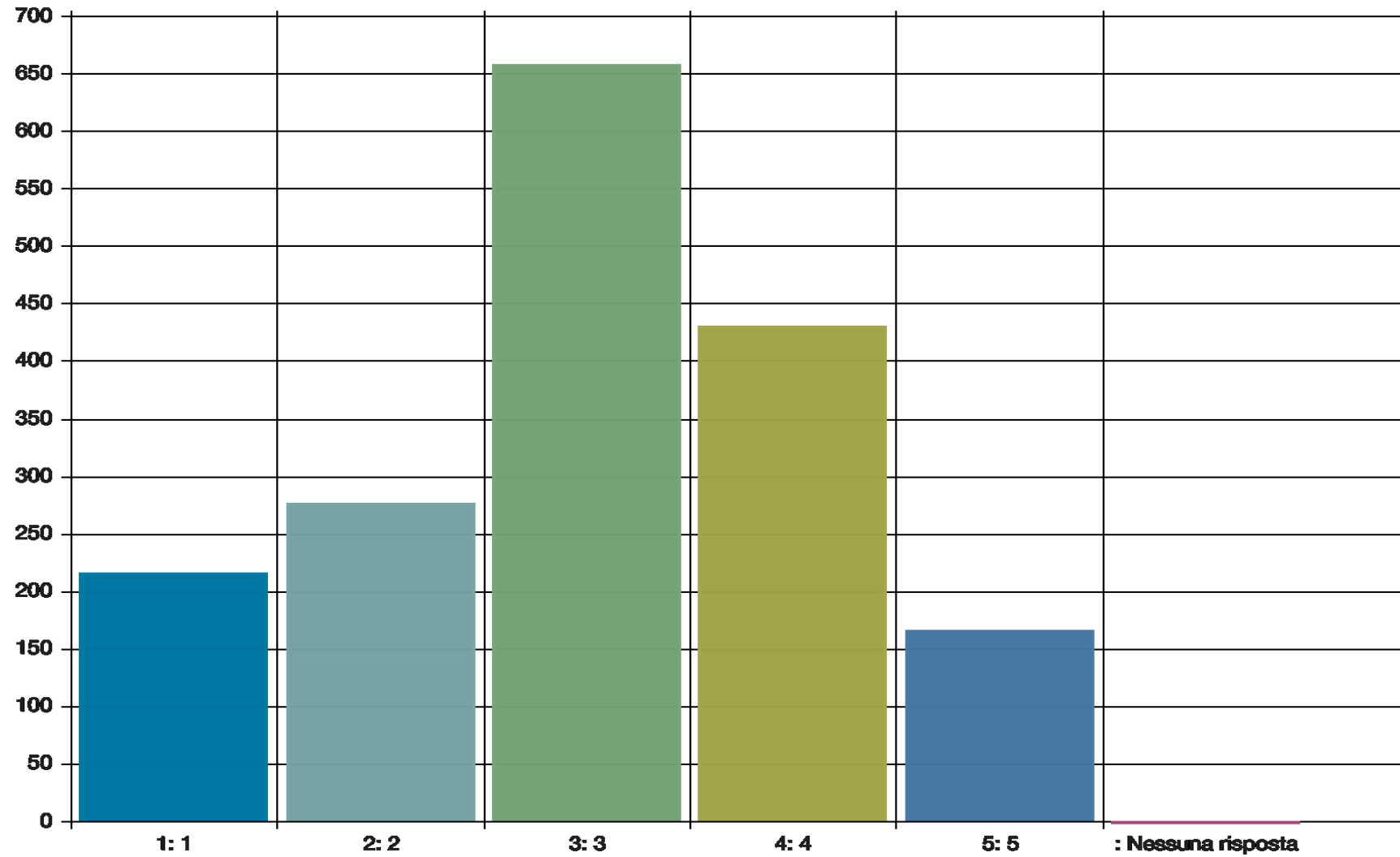
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

Ambiente naturale nelle vicinanze (mare, lago, monti, campagna)



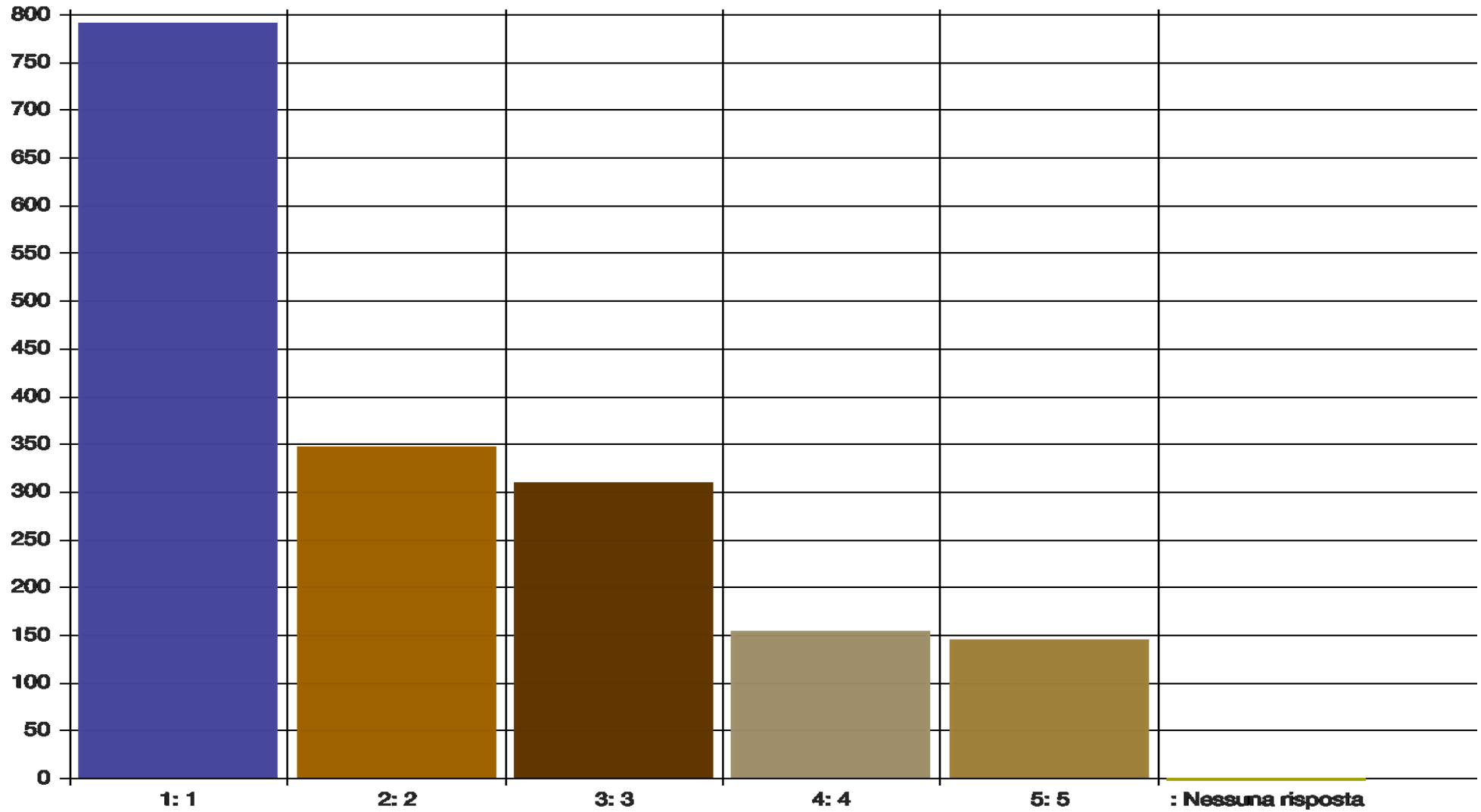
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

struttura moderna, dotata di confort



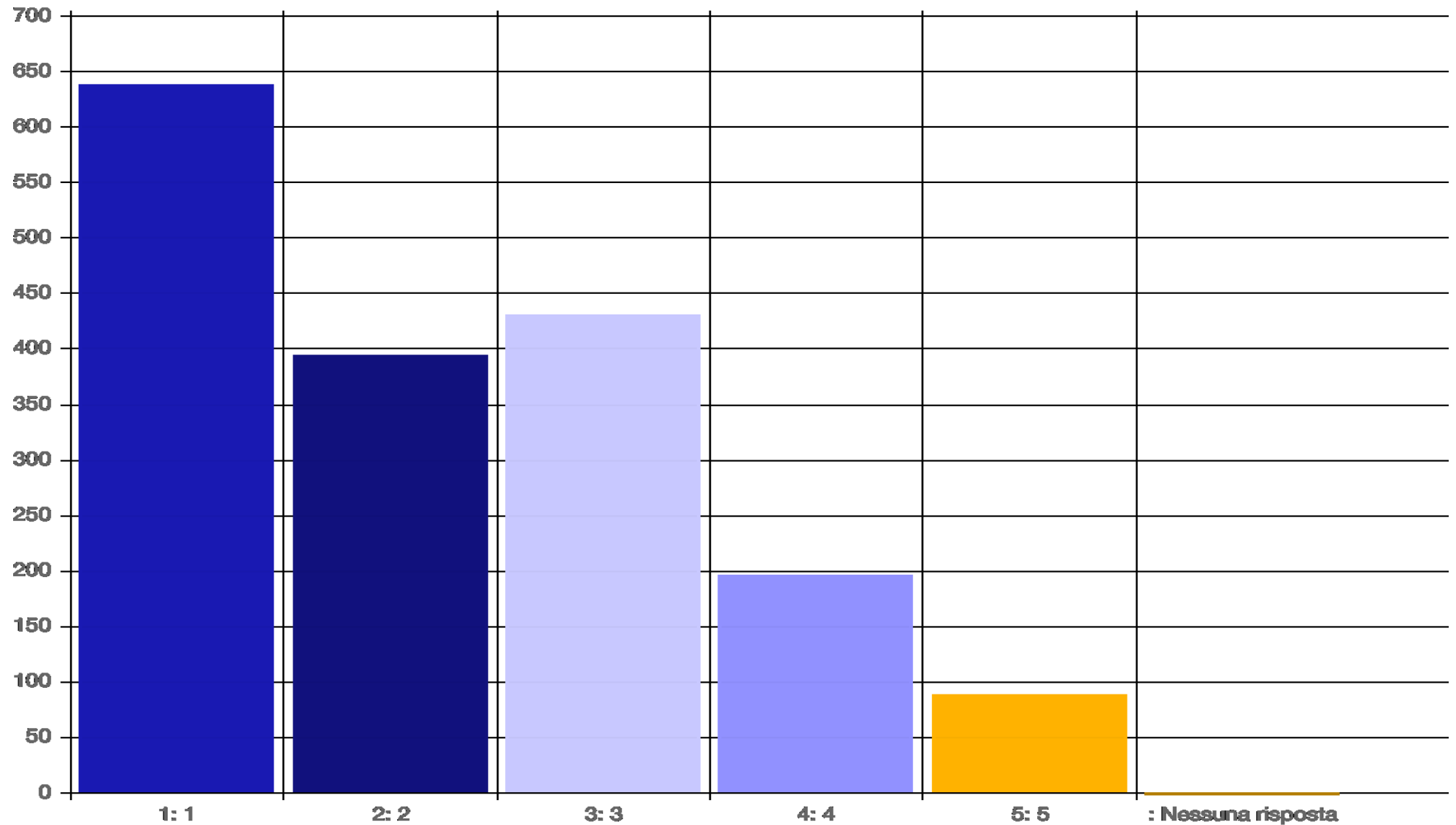
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

auto aziendale



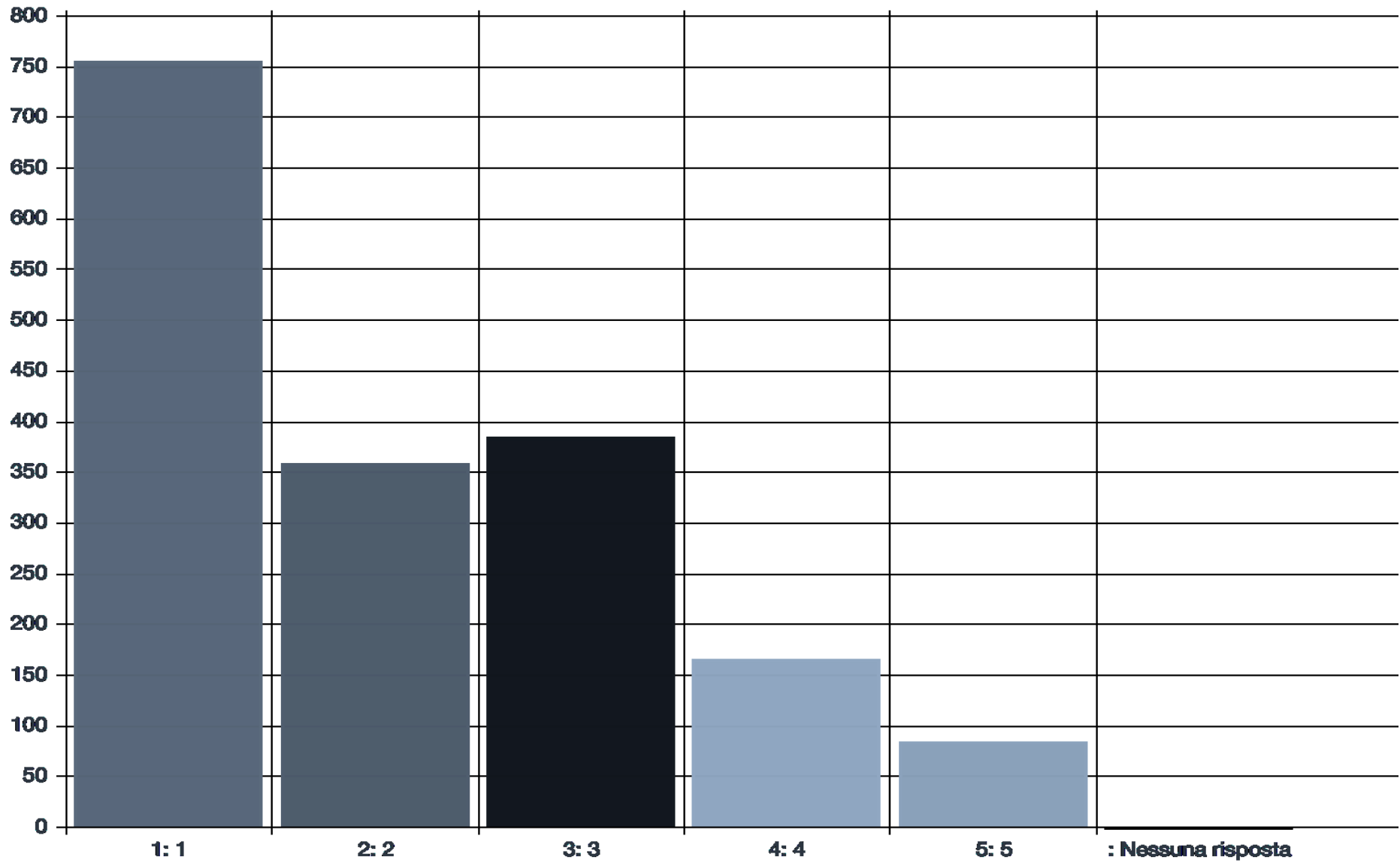
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

mensa / ristorazione nelle vicinanze / cucina interna



risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

possibilità di pernotto in struttura



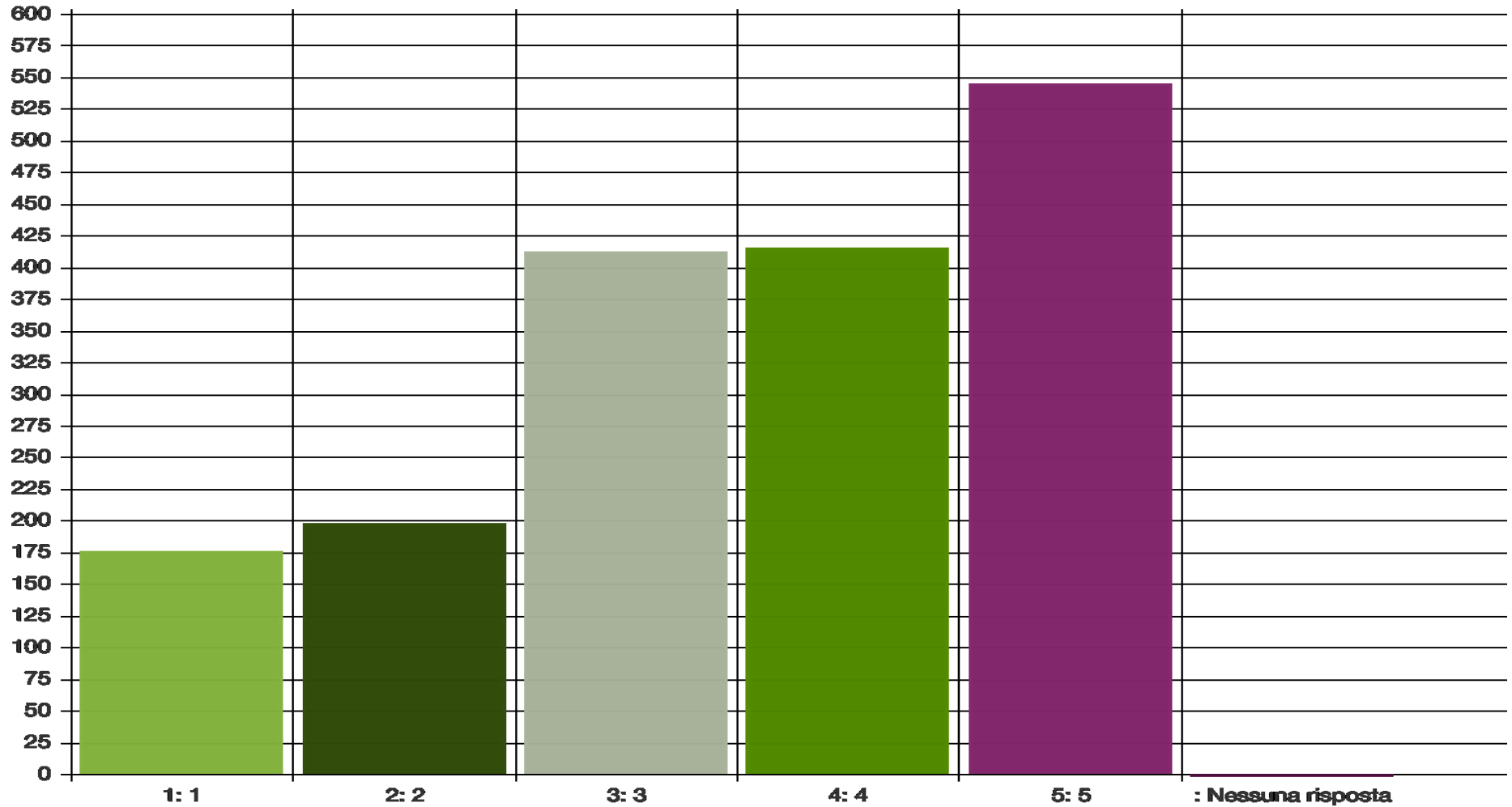
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

17) Esigenze familiari: quanto sono importanti per me

	1	2	3	4	5
Vicinanza alla famiglia	10,08%	11,34%	23,60%	23,77%	31,21%
possibilità di trasferimento della famiglia	29,04%	15,06%	23,20%	16,38%	16,32%
tempo libero che mi permetta di tornare a casa se abito fuori sede	5,84%	5,90%	19,24%	27,78%	41,24%
tempo per stare con la famiglia	4,70%	5,10%	17,64%	28,69%	53,87%
presenza di asili idro o scuole	37,23%	8,02%	16,84%	16,90%	21,02%

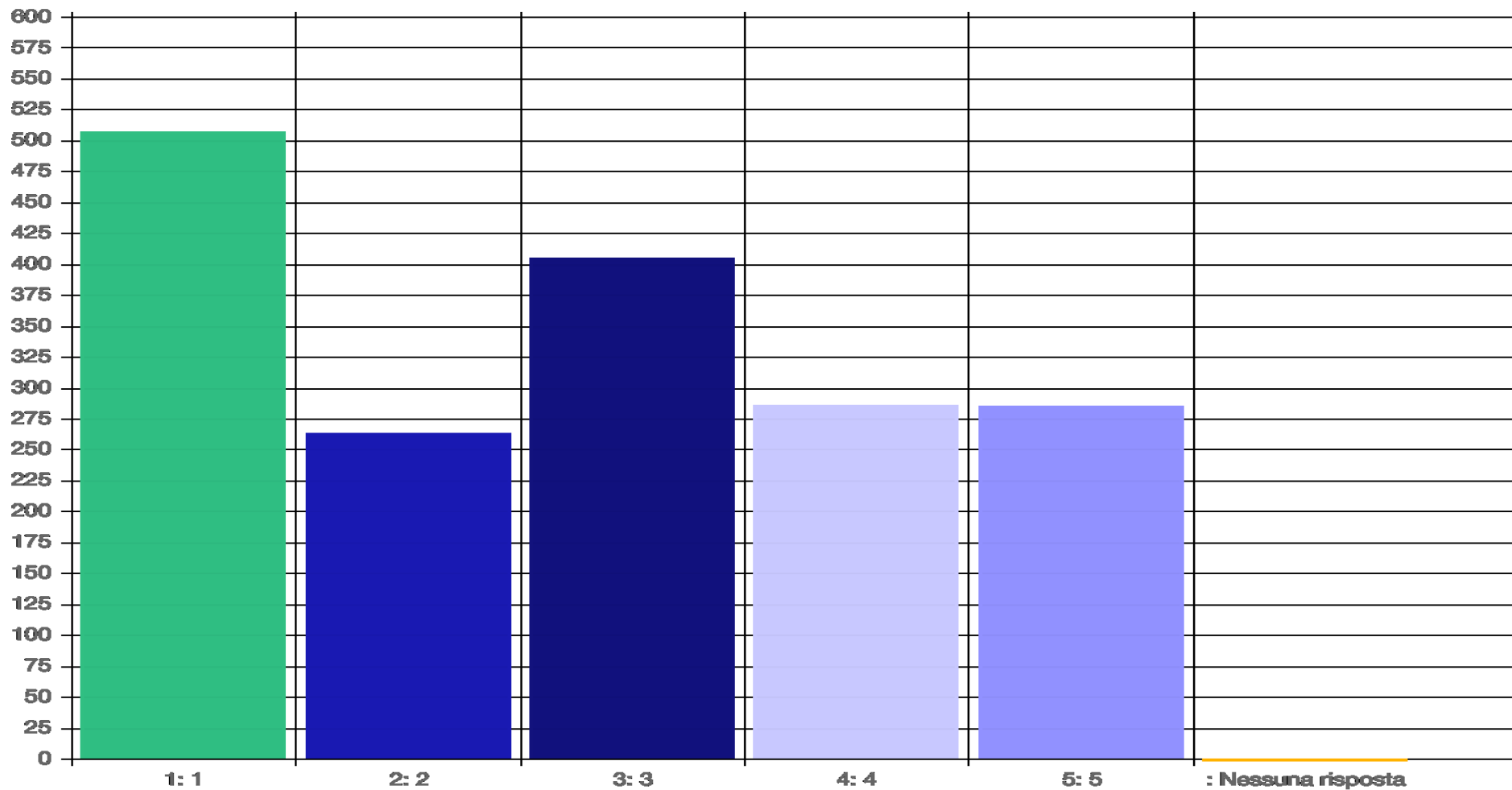
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

Vicinanza alla famiglia



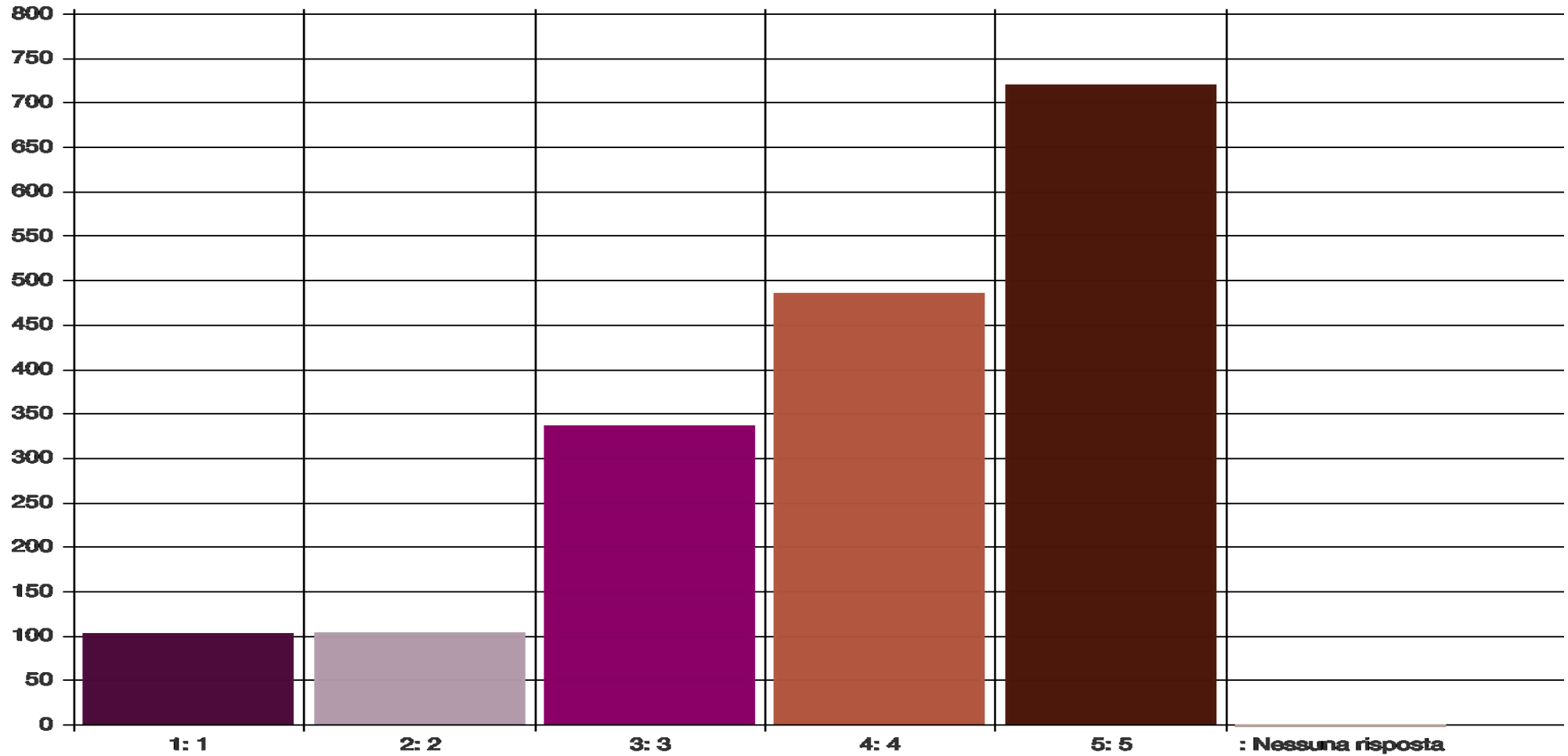
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

Possibilità di trasferimento della famiglia



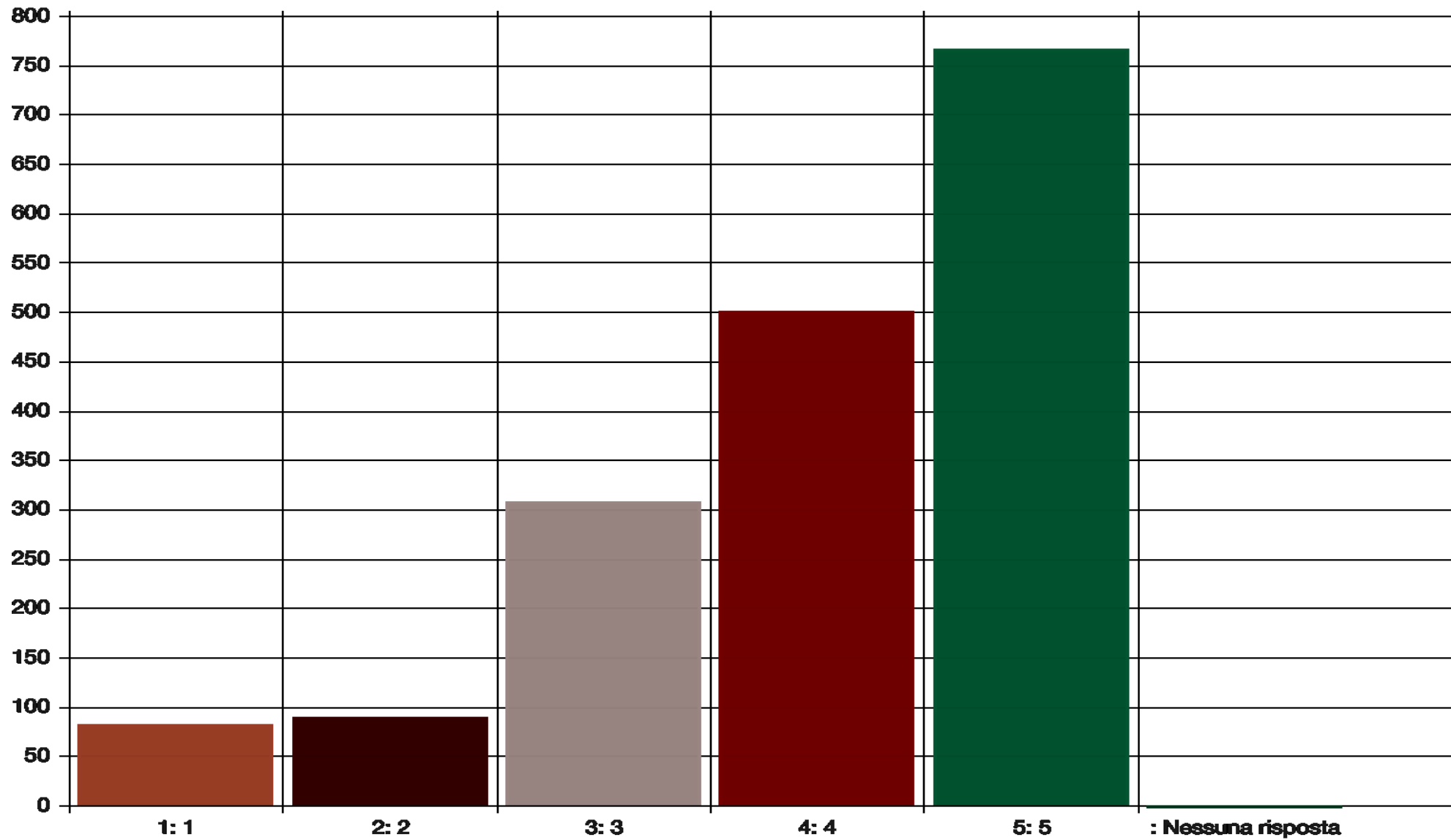
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

tempo libero che mi permetta di tornare a casa se abito fuori sede



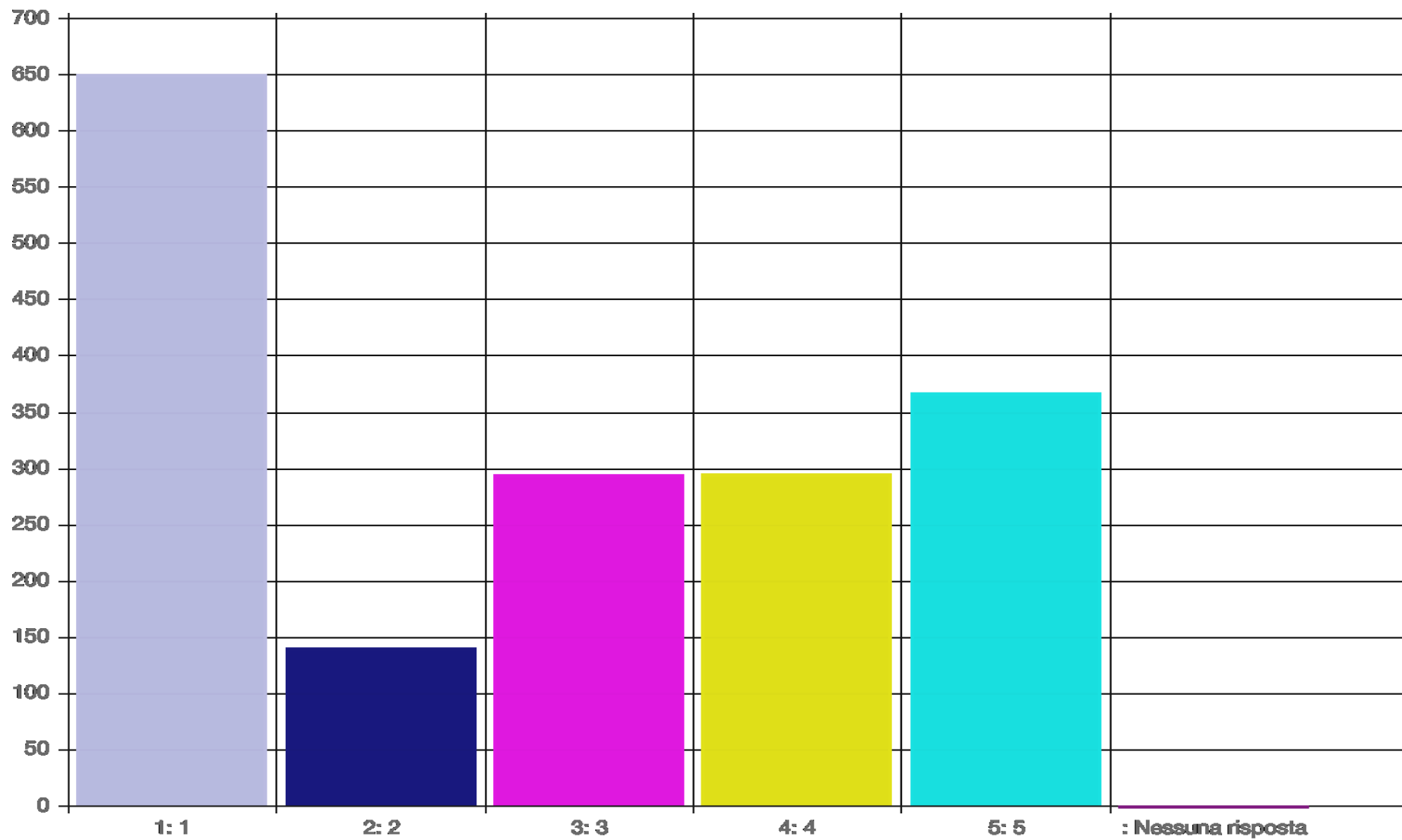
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

Tempo per stare con la famiglia



risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

Presenza asili nido/scuole



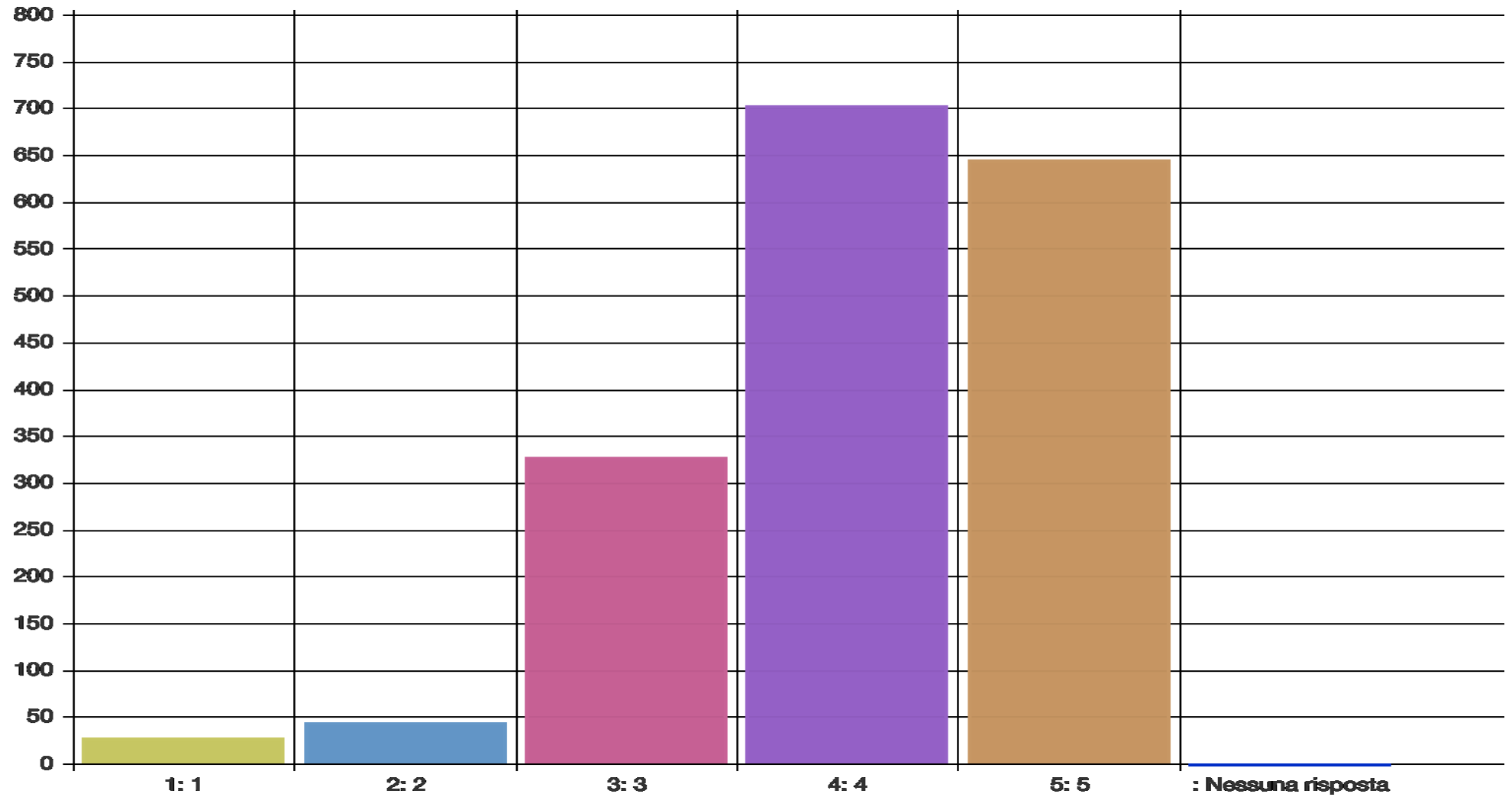
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

18) Tecnologia a disposizione: quanto è importante per me

	1	2	3	4	5
che la struttura sia dotata di strumentazione adeguata	1,55%	2,52%	18,73%	40,26%	36,94%
avere la possibilità di ricevere formazione per utilizzo degli strumenti tecnici	1,66%	3,09%	18,96%	40,03%	36,25%
avere la possibilità di utilizzare gli strumenti tecnici	1,66%	1,89%	15,18%	38,83%	42,44%

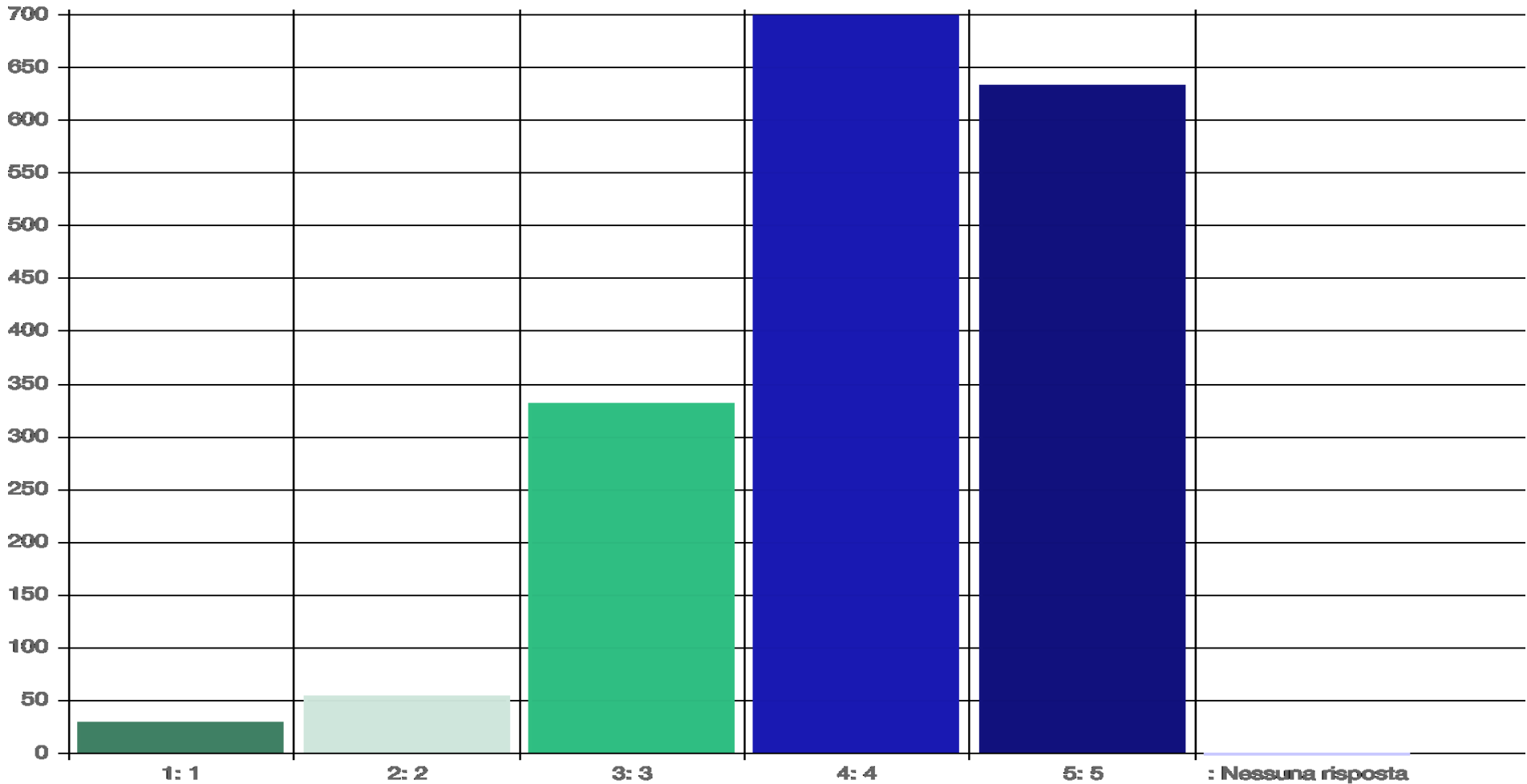
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

che la struttura sia dotata di strumentazione adeguata



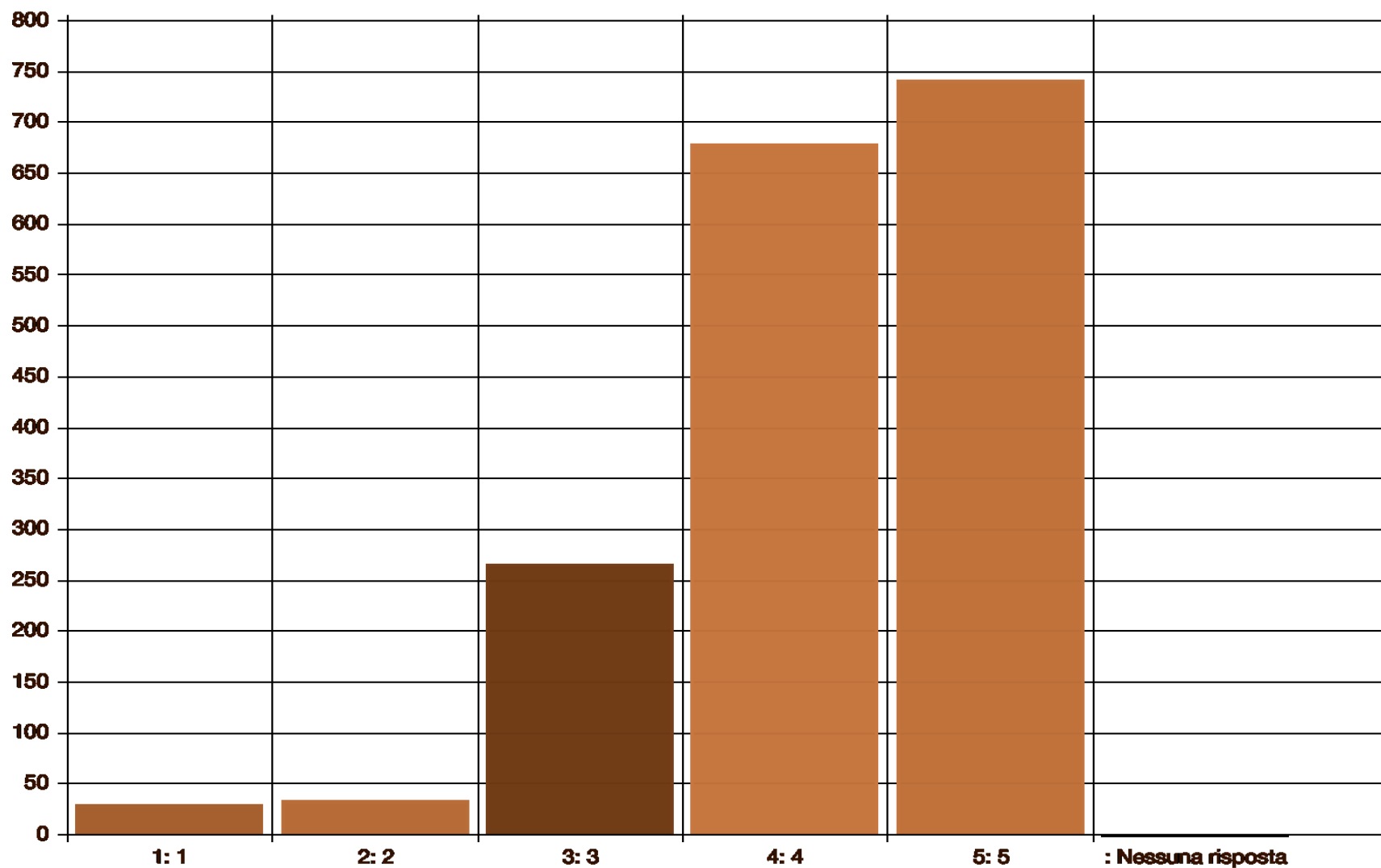
risposte da 1 a 5, da "non importante" a "fondamentale"

avere la possibilità di ricevere formazione per utilizzo strumenti tecnici



risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

avere la possibilità di utilizzare gli strumenti tecnici



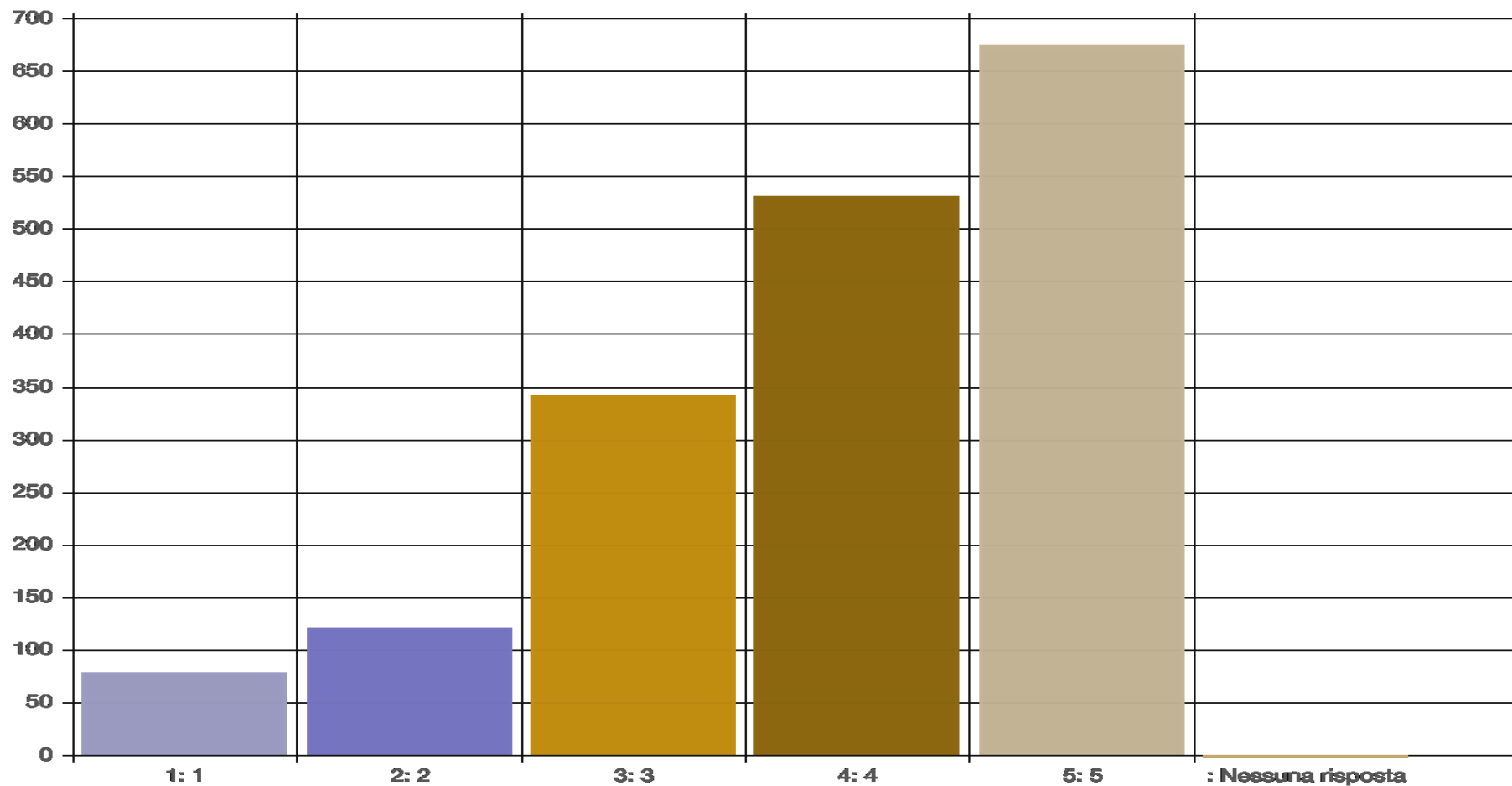
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

19) Organizzazione: tenendo conto della tipologia di organizzazioni lavorative (clinica, ospedale, ambulatorio, laboratorio, ufficio, settore produttivo, zona, stalla, azienda, altro , come valutato

	1	2	3	4	5
orario di lavoro solo diurno	4,47%	6,93%	19,59%	30,41%	38,60%
orario a turni	9,11%	8,42%	28,75%	31,04%	22,68%
lavorare 8 ore max al giorno	8,08%	9,05%	16,64%	22,28%	40,95%
pausa pranzo /cena compresa nell'orario	14,32%	13,12%	27,84%	21,31%	23,42%
lavoro notturno (reperibilità, turni di pronto soccorso)	27,84%	18,04%	32,59%	14,32%	7,22%
possibilità di ferie/astensione per riposo dal lavoro flessibili	3,26%	2,81%	15,46%	30,70%	47,77%
possibilità di autonomia nella scelta degli orari di lavoro	4,18%	6,99%	28,06%	30,41%	30,36%
essere free lance	18,50%	16,15%	29,61%	17,58%	18,16%
lavorare solo nell'ambito dei miei interessi/competenze	4,87%	9,85%	29,10%	28,87%	27,32%
presenza di un responsabile delle risorse umane	26,29%	20,79%	28,81%	15,75%	8,36%
presenza di tecnici veterinari	21,59%	16,95%	26,23%	19,53%	15,69%
presenza di segreteria	16,55%	15,06%	24,57%	22,11%	21,71%

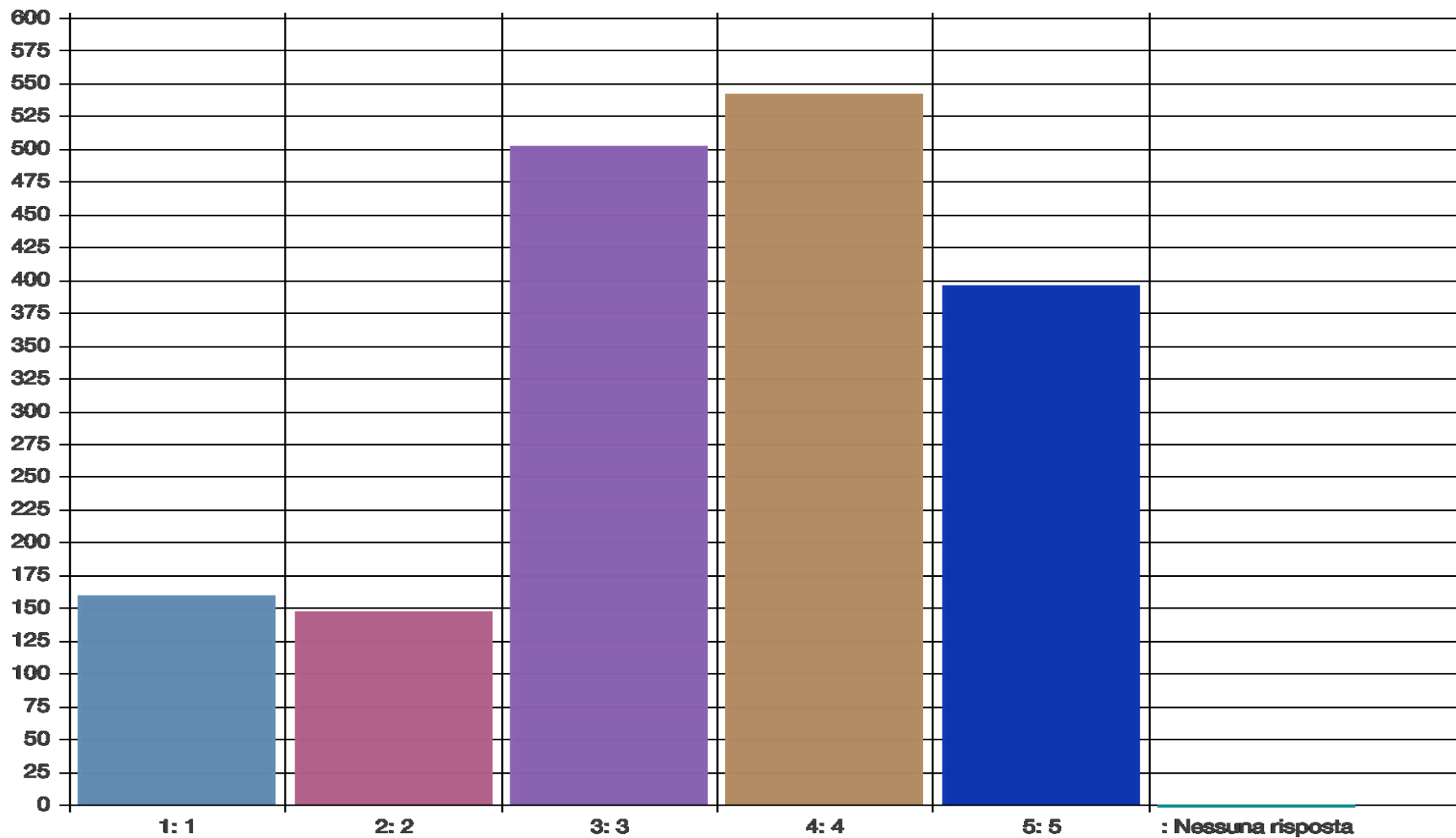
risposte da 1 a 5, da "non importante" a "fondamentale"

Orario di lavoro solo diurno



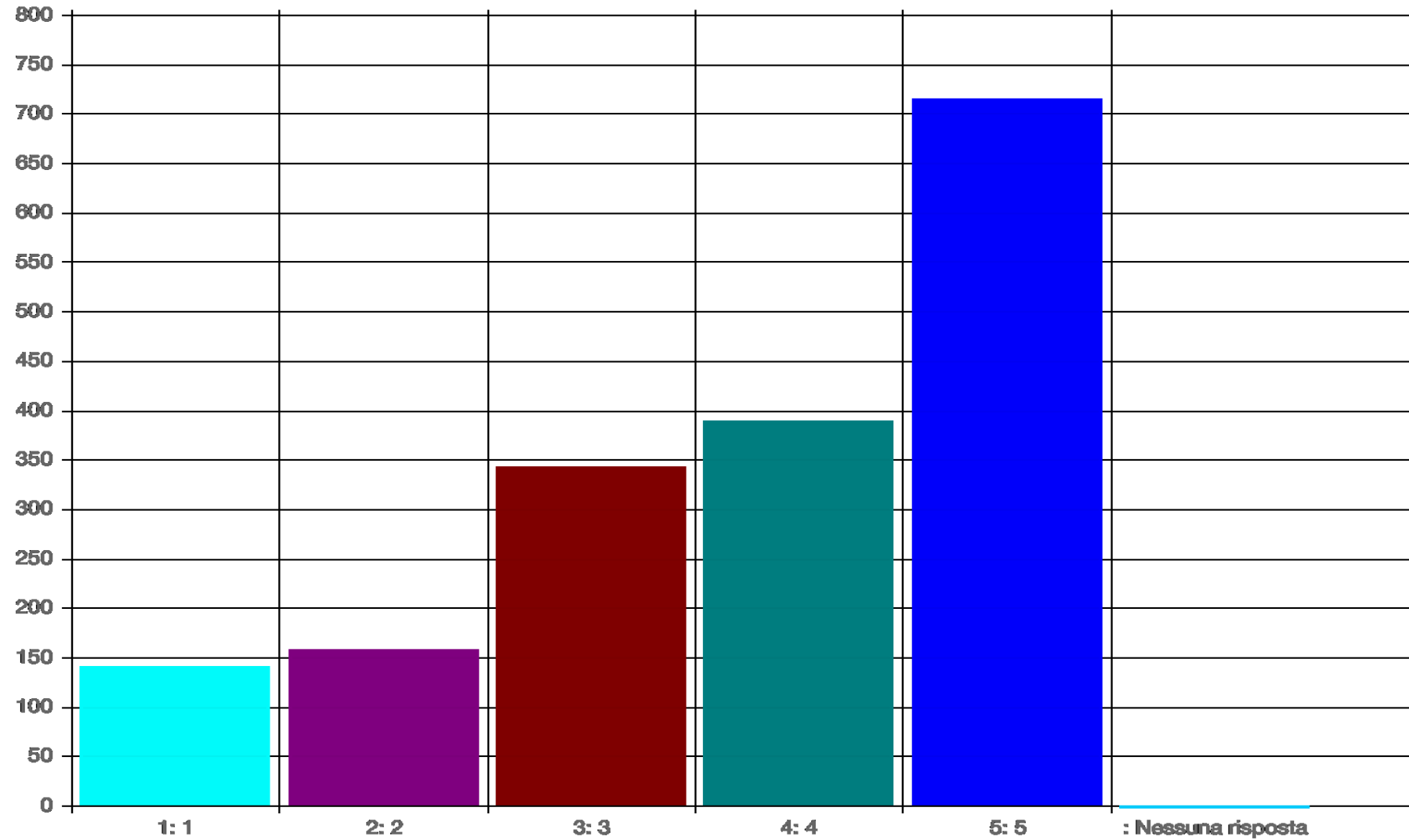
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

Orario e turni



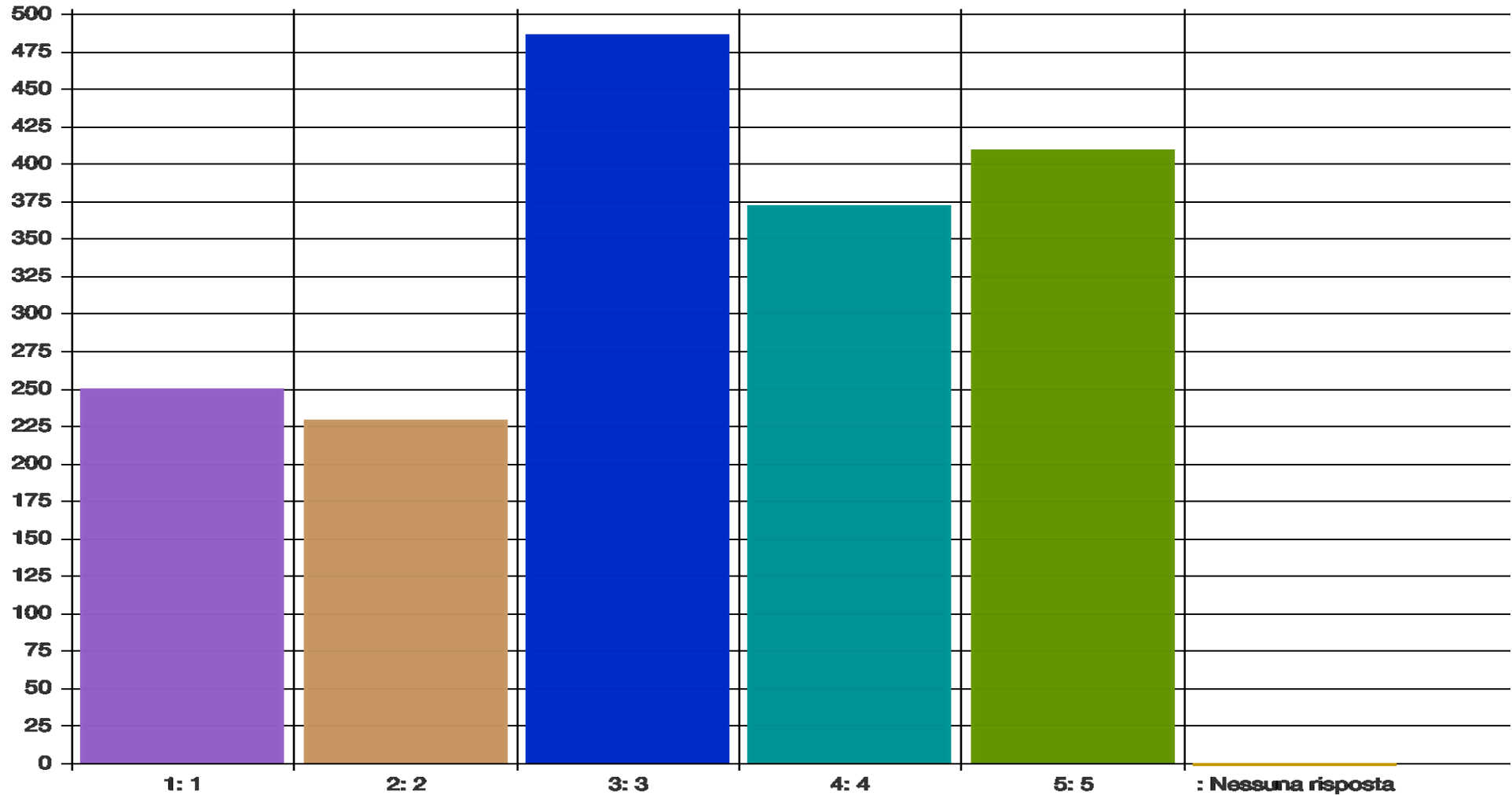
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

Lavorare al massimo 8 ore al giorno



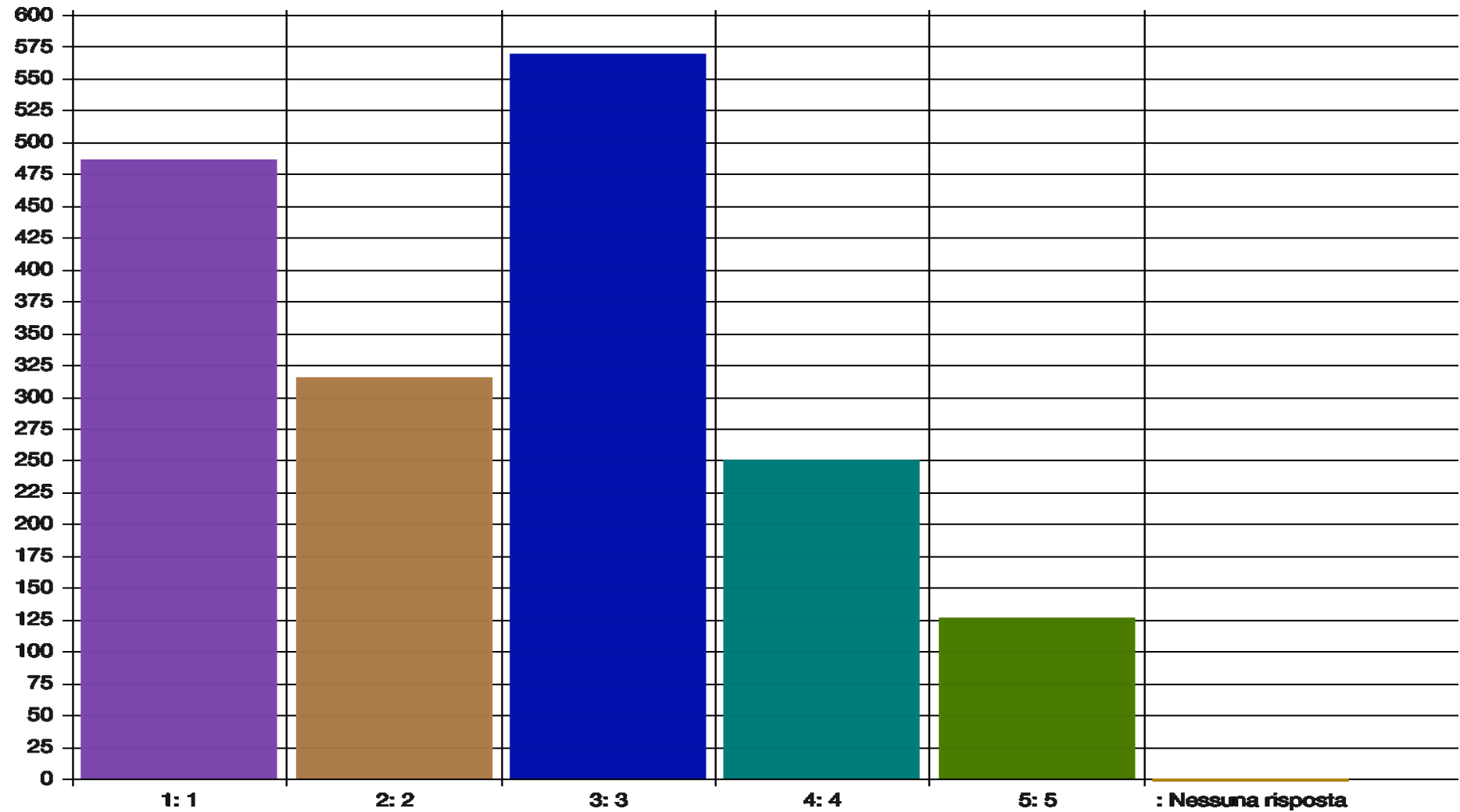
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

Pausa pranzo /cena compresa nell'orario



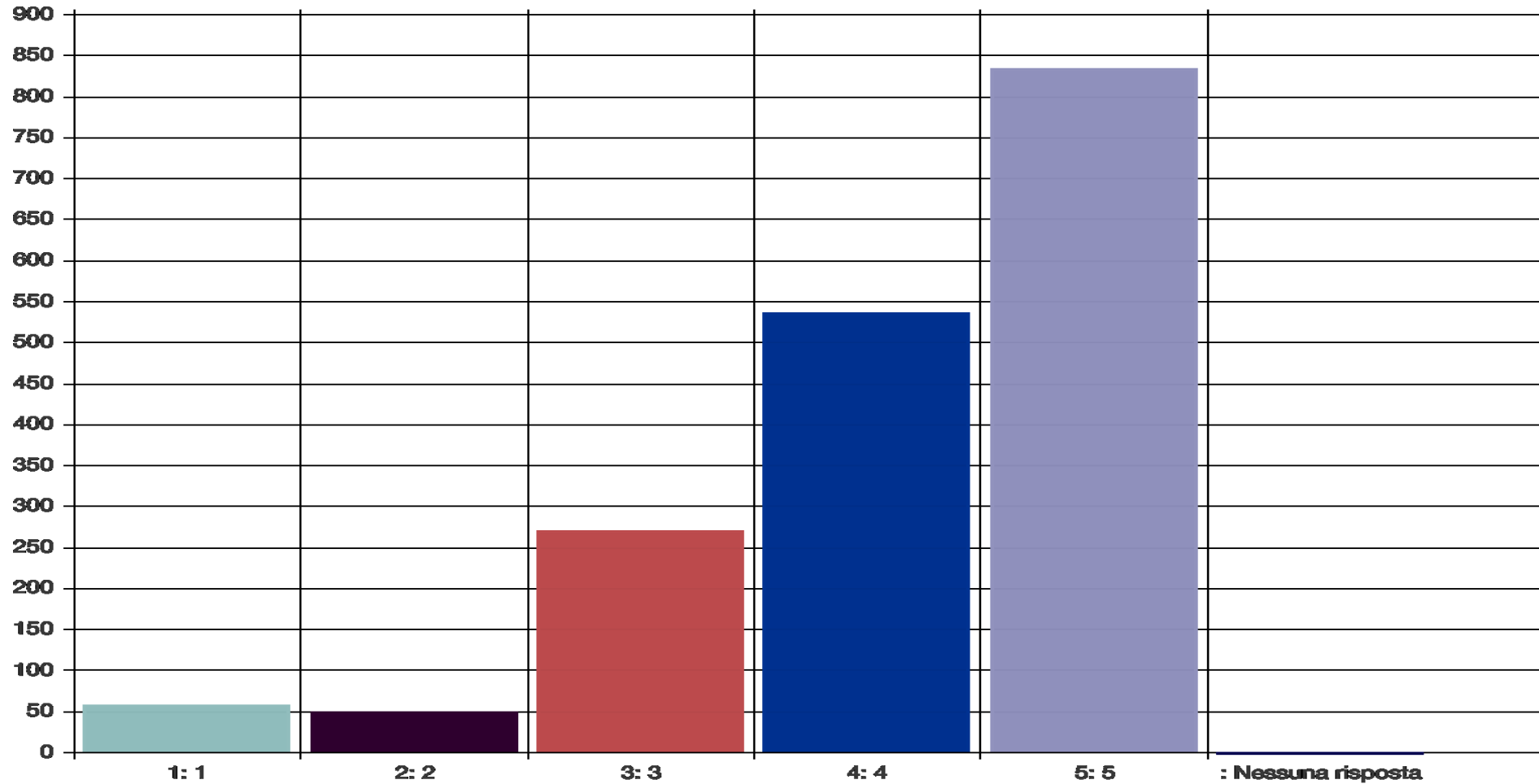
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

lavoro notturno (reperibilità, turni di pronto soccorso)



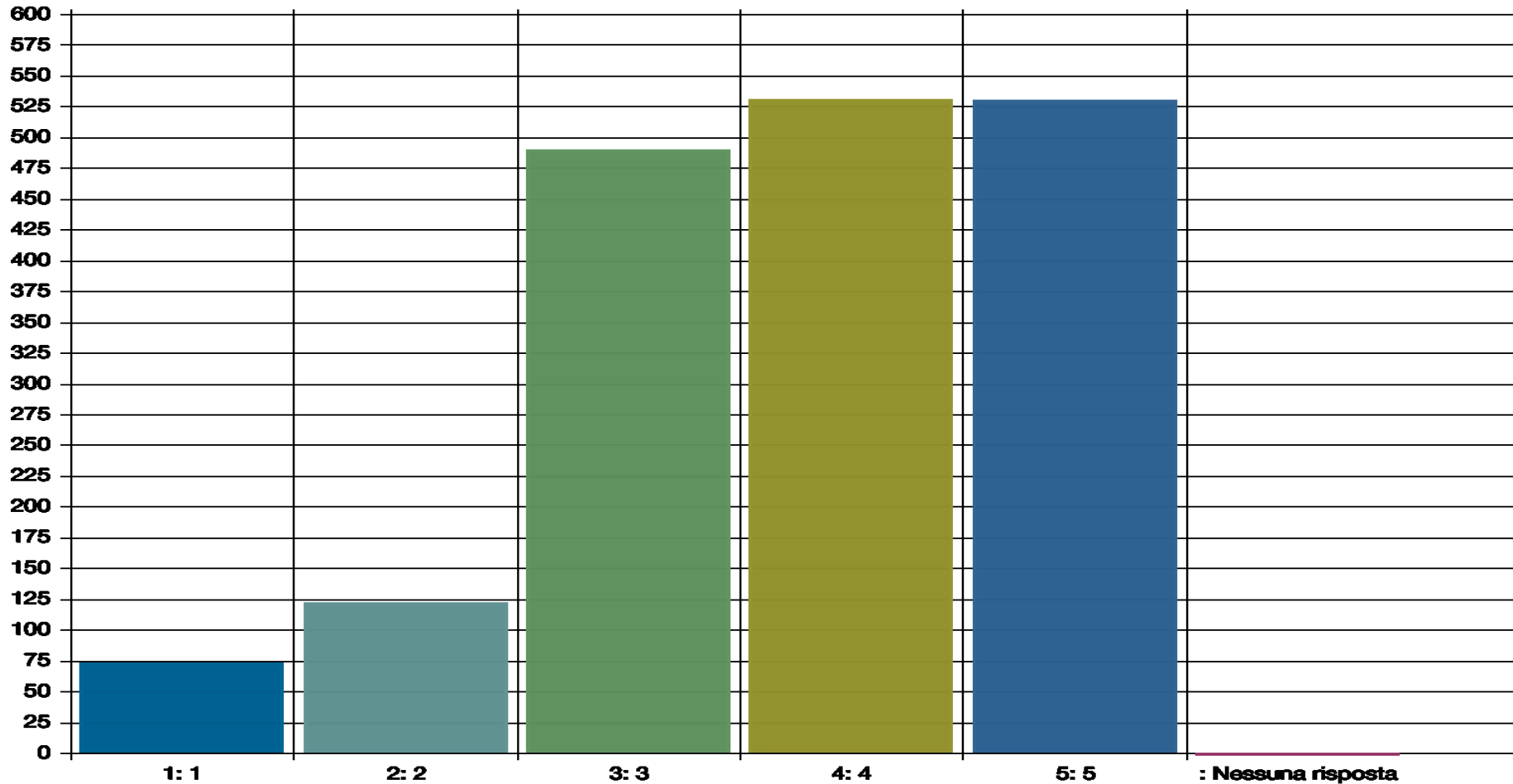
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

possibilità di ferie/astensione per riposo dal lavoro flessibili



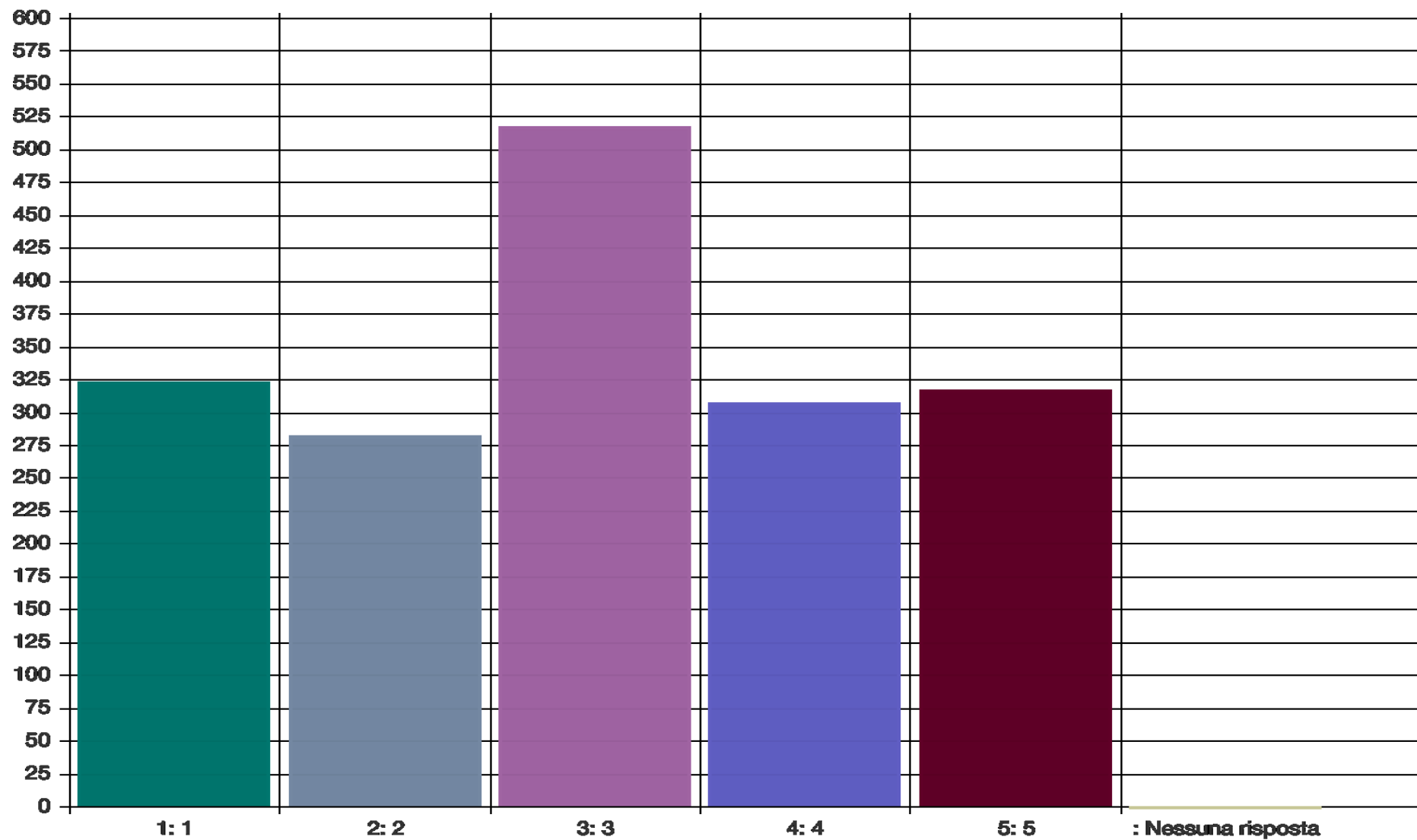
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

possibilità di autonomia nella scelta degli orari di lavoro



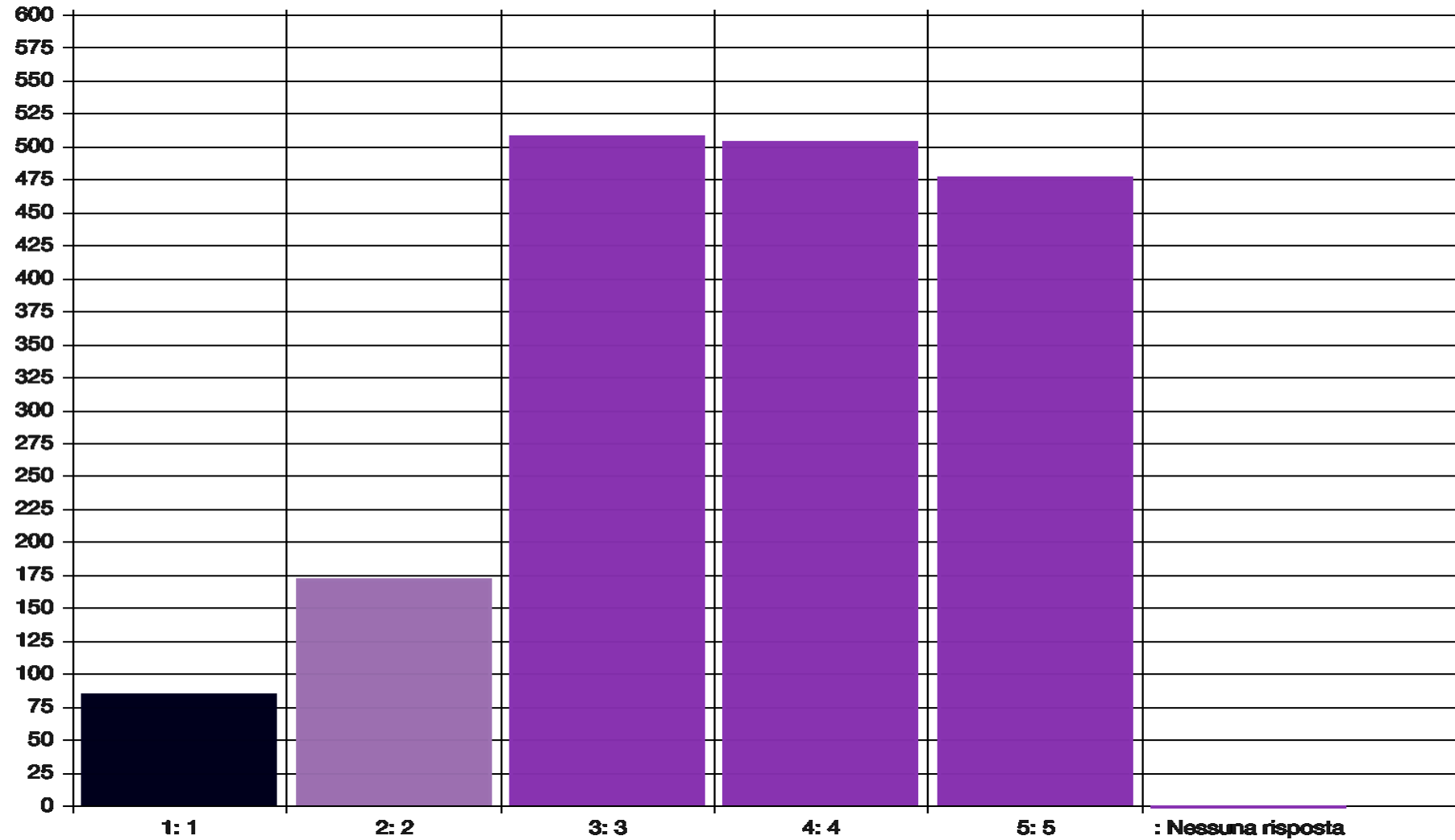
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

Essere free lance



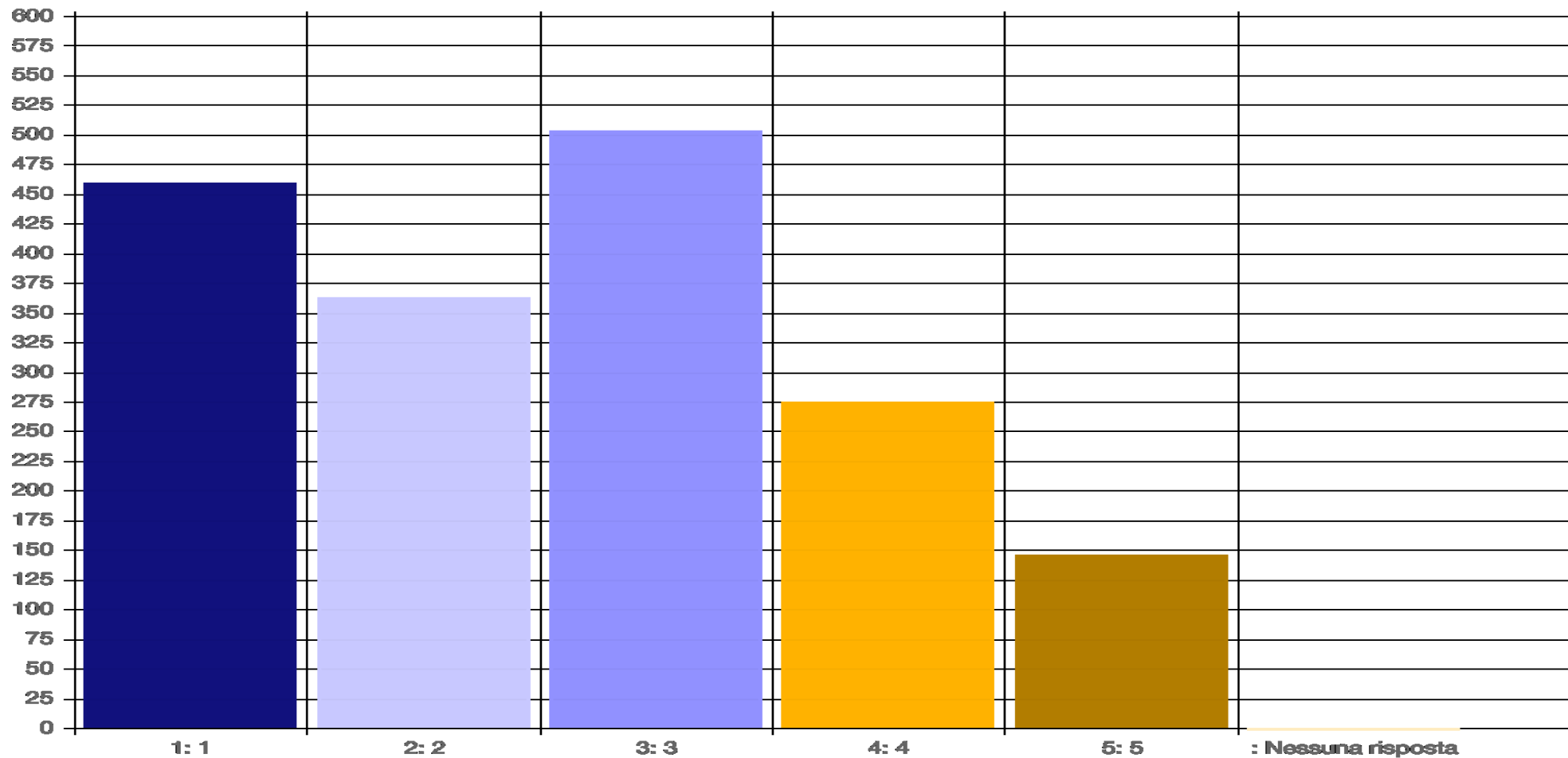
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

lavorare solo nell'ambito del settore dei miei interessi/competenze



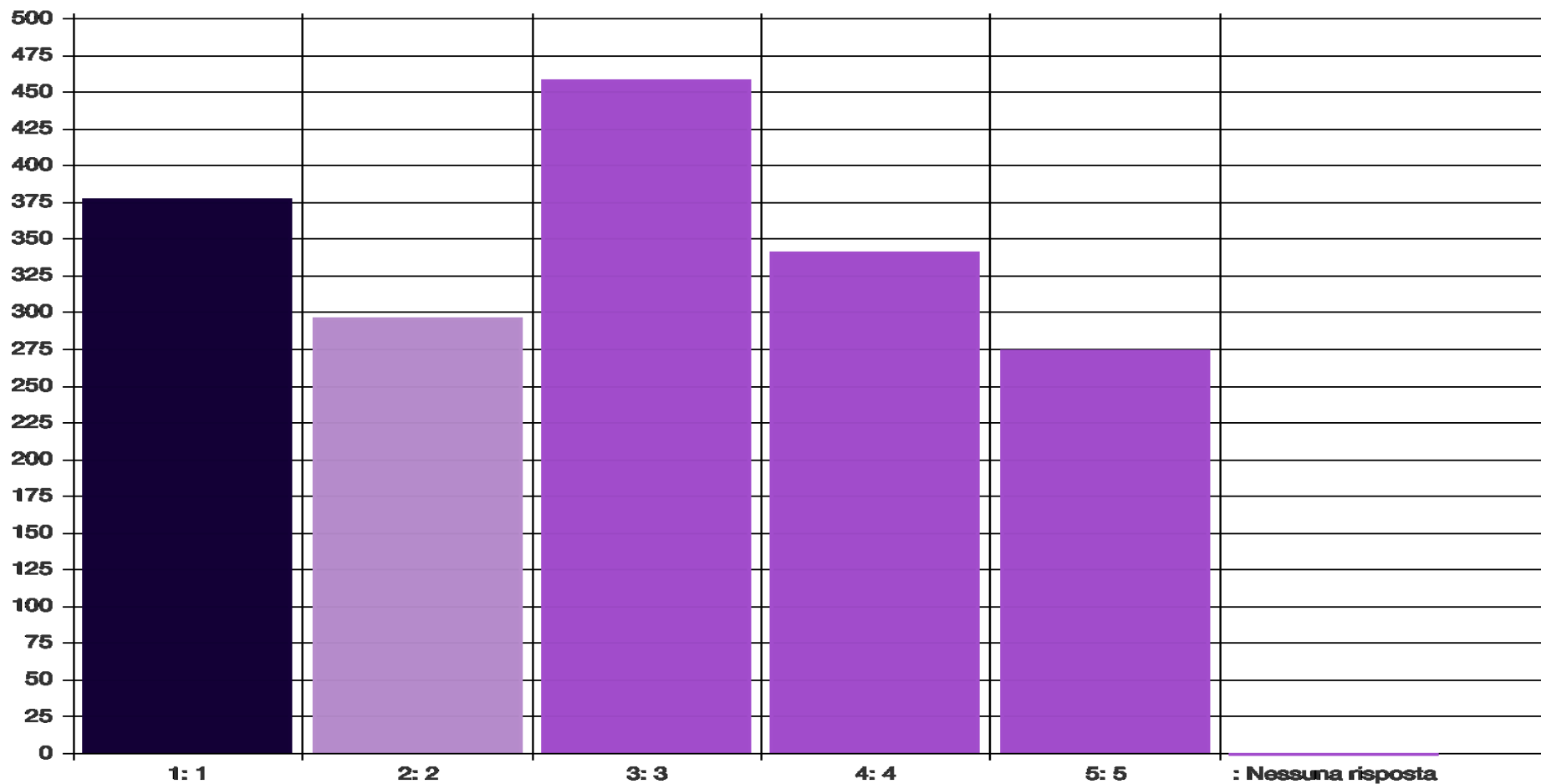
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

presenza di un responsabile delle risorse umane



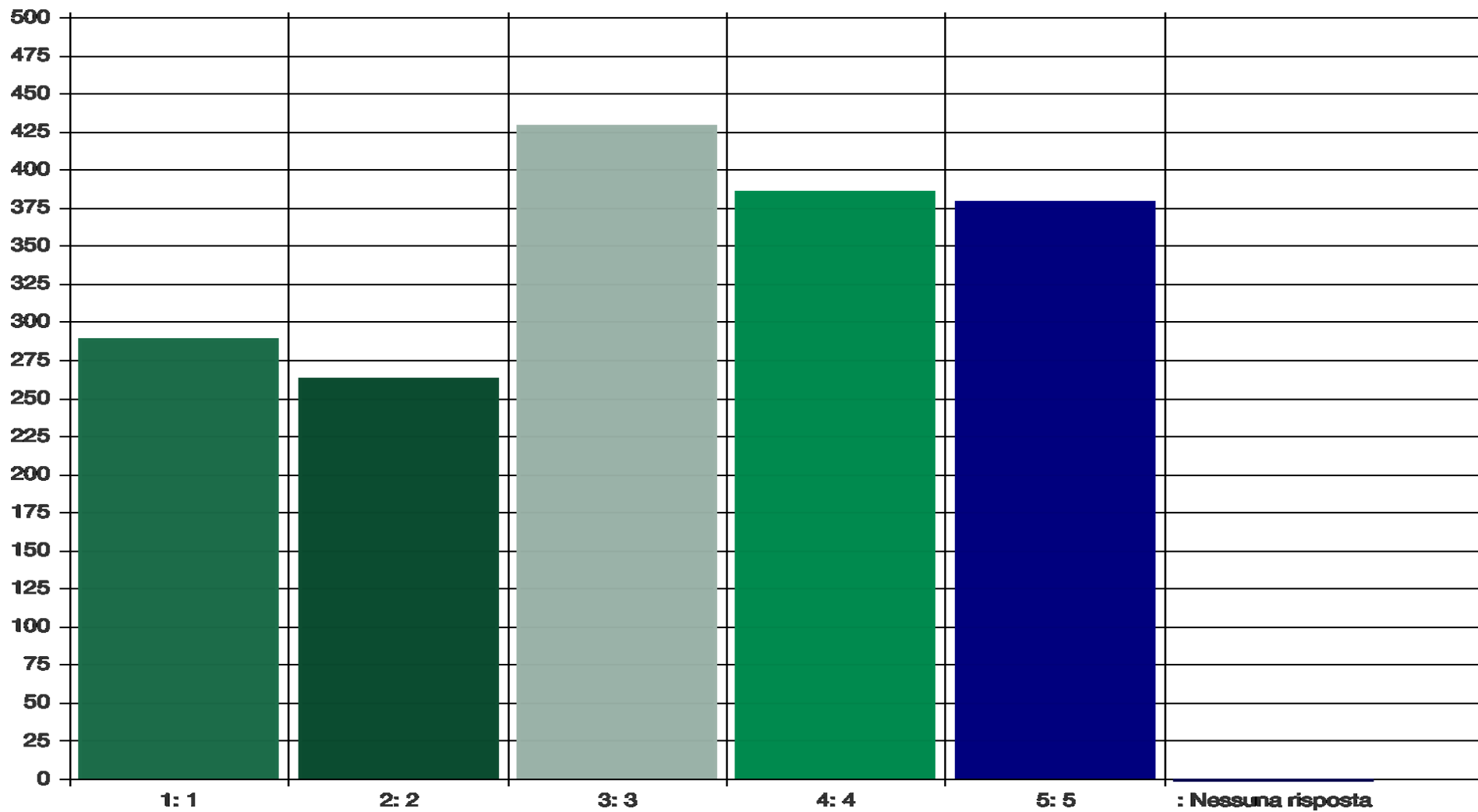
risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

presenza di tecnici veterinari



risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

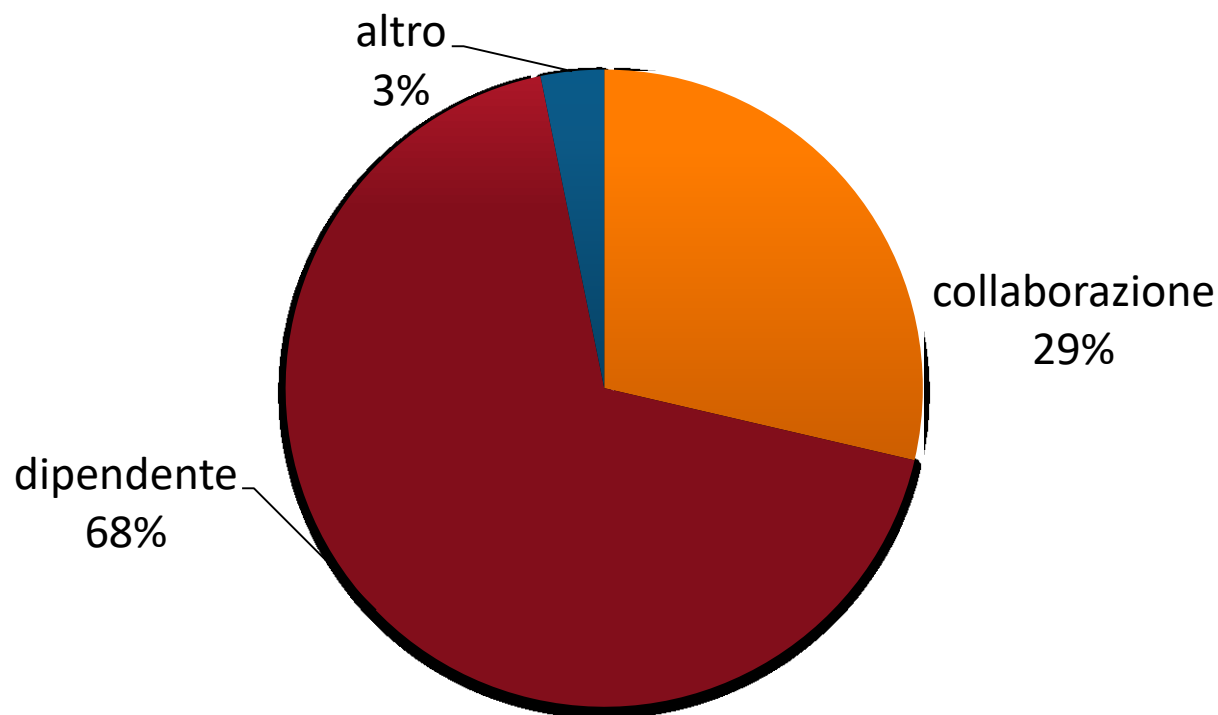
presenza di personale di segreteria



risposte da 1 a 5, da “non importante” a “fondamentale”

20) Inquadramento: potendo scegliere preferiresti avere

collaborazione professionale	28,64%	(500)
assunzione come dipendente	68,16%	(1190)
altro	3,21%	(56)



Grazie per l'attenzione!

