

**ACCESSO ALLA  
PROFESSIONE:**

**COSA CHIEDONO I  
GIOVANI LAUREATI**

Sorrento (NA) 5-7 aprile 2019

Con il patrocinio di



Fondazione Sorrento



Comune di Sorrento



Azienda Autonoma  
di soggiorno di  
Sorrento-Sant'Agello

**Eriberta Ros**



CONSIGLIO NAZIONALE FNOVI



CHE COSA  
CARATTERIZZA LE  
NUOVE **GENERAZIONI**  
DI PROFESSIONISTI?

# GENERAZIONE



L'insieme degli individui aventi pressappoco la stessa età, viventi nello stesso arco di tempo, che condividono le stesse esperienze e le stesse aspettative

## GENERAZIONI A CONFRONTO



Ogni generazione possiede e si comporta secondo capacità, convinzioni, competenze, credenze, valori, cultura e modo di affrontare la vita, in tutti i suoi aspetti a seconda del periodo storico, sociale e tecnologico in cui ha vissuto la propria giovinezza, anagrafica e lavorativa

**BUILDERS - MATURES  
(1925-1945)**

**BABY BOOMERS  
(1946-1964)**

**X GENERATION  
(1965-1979)**

**Y GENERATION/ NET GENERATION  
(1980-1994)**

**Z GENERATION  
(1995-2011)**

**ALPHA GENERATION (2011- ?)**

# OGGI

- *nel mondo professionale possono convivere fino 5 generazioni differenti*
- *aspettative, impegno e ambizioni da realizzare simili ma diverse*
- *stili di comunicazione, di relazione e di linguaggio nuovi e differenti*

## BUILDERS - MATURE

( PER NIENTE TECNOLOGICI,  
HANNO COSTRUITO IL PROPRIO FUTURO)

## BABY BOOMERS

( POCO TECNOLOGICI MITO DEL POSTO FISSO  
E LIBERTA' DI SCELTA PER LP)

## X GENERATION

(TECNOLOGICI, GLI ULTIMI DEI POSTI FISSI)

- Il lavoro è un valore
- preoccupati per l'ultima transizione
- le nuove generazioni lasciano perplessi perché molto diverse
- cosa succederà al patrimonio di esperienza e abilità
- A chi lasciare la nostra eredità lavorativa?

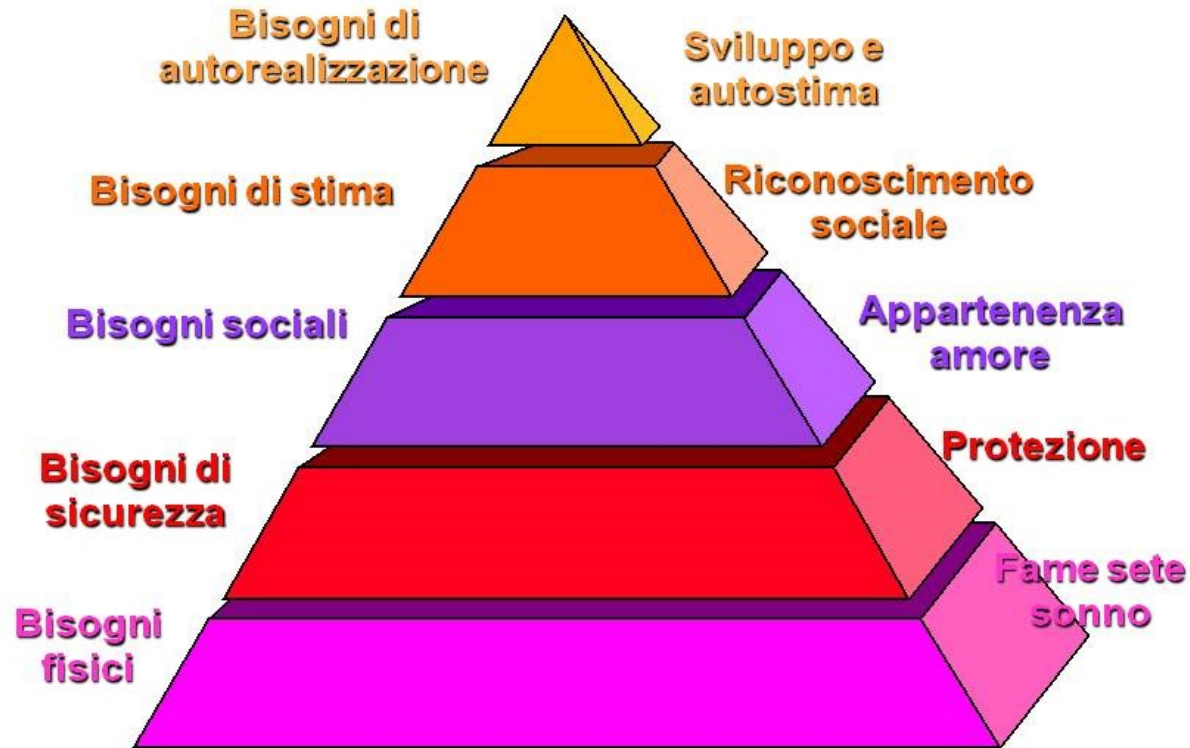
# I MILLENNIA CHI SONO?



# QUALE E' LA LORO MOTIVAZIONE RISPETTO ALLE GENERAZIONI PRECEDENTI?



# Piramide di Maslow



**ESATTAMENTE COME LE GENERAZIONI PRECEDENTI  
MA...**

## MILLENNIA VS PRECEDENTI

- connettività costante (web/social/messaggistica)
- ottimo rapporto con le nuove tecnologie
- il lavoro è utile ma non si vive per il lavoro
- le istituzioni non sono importanti
- mobilità
- diverse a breve termine
- le normative sono imposizioni
- la famiglia e la vita sociale sono al centro
- Il futuro è un'incognita, vivo il presente

# QUESTIONARIO LAUREATI DAL 2009 AL 2019

DATI RICAVATI DA FNOVI

laureati dal 2014 al 2019 = 5309

laureati dal 2009 al 2014 = 3852

TOT 9161

# CHE COSA CARATTERIZZA LE NUOVE **GENERAZIONI** DI PROFESSIONISTI?

## **RISPOSTA**

